

**АДМИНИСТРАЦИЯ
ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ**

**ДЕПАРТАМЕНТ ПО
ГОСУДАРСТВЕННО-
ПРАВОВЫМ ВОПРОСАМ И
ЗАКОНОПРОЕКТНОЙ
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ**

Ленина пл., д. 6, г. Томск, 634050
тел. (382 2) 510-519, тел/факс (382 2) 510-175
E-mail: pr-radrs@tomsk.gov.ru

Начальнику Департамента труда
и занятости населения Томской
области

С.Н.Грузных

20.03.2019	№	26-350
на № 54-0303	от	28.02.2019

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

об оценке регулирующего воздействия проекта постановления Администрации Томской области «Об утверждении Порядка предоставления субсидий в области занятости населения Томской области на возмещение части затрат работодателям»

Департамент по государственно-правовым вопросам и законопроектной деятельности Администрации Томской области (далее – Департамент), как уполномоченный орган в области оценки регулирующего воздействия проектов нормативных правовых актов Томской области, рассмотрел проект постановления Администрации Томской области «Об утверждении Порядка предоставления субсидий в области занятости населения Томской области на возмещение части затрат работодателям» (далее – проект акта), подготовленный и направленный для подготовки настоящего заключения Департаментом труда и занятости населения Томской области (далее – Разработчик), и сообщает следующее.

В соответствии с Порядком проведения оценки регулирующего воздействия проектов нормативных правовых актов Томской области, утвержденным постановлением Администрации Томской области от 14.03.2014 № 75а «Об оценке регулирующего воздействия проектов нормативных правовых актов и экспертизе нормативных правовых актов в Томской области» (далее – Порядок), проект акта подлежит оценке регулирующего воздействия, поскольку содержит положения, устанавливающие новые или изменяющие ранее предусмотренные нормативными правовыми актами Томской области обязанности, запреты и ограничения для субъектов предпринимательской деятельности (пункт 3 Порядка).

Проект акта направлен Разработчиком для подготовки настоящего заключения впервые.

Степень регулирующего воздействия проекта акта: средняя.

В соответствии с пунктом 7 Порядка процедура проведения оценки регулирующего воздействия включает следующие этапы:

- 1) размещение уведомления об обсуждении идеи (концепции) предлагаемого правового регулирования;
- 2) разработка проекта акта, формирование сводного отчета о проведении оценки регулирующего воздействия (далее – сводный отчет) и их публичное обсуждение;
- 3) подготовка заключения Департаментом.

В соответствии с абзацем вторым пункта 6-1 Порядка в отношении проектов актов со средней степенью регулирующего воздействия оценка регулирующего воздействия проводится начиная с этапа разработки проекта акта, составления сводного отчета и их публичного обсуждения.



9095231

В целях реализации процедуры оценки регулирующего воздействия Разработчиком подготовлен текст проекта акта и сводный отчет, составленный по форме согласно приложению № 2 к Порядку. В период с 5 по 18 февраля 2019 года были проведены публичные консультации посредством размещения проекта акта, сводного отчета и перечня вопросов для участников публичных консультаций на официальном интернет – портале Администрации Томской области в разделе «Открытый регион» – «Оценка регулирующего воздействия и экспертиза» – «Публичные консультации» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (далее – официальный сайт).

С целью качественного анализа альтернативных вариантов решения существующей проблемы Разработчик в рамках публичных консультаций письменно известил о размещении проекта акта, сводного отчета и перечня вопросов на официальном сайте 15 органов и организаций, представляющих интересы субъектов предпринимательской деятельности, а именно: Государственную инспекцию труда в Томской области, Томское региональное отделение Общероссийской общественной организации малого и среднего предпринимательства «ОПОРА РОССИИ», Союз «МПО работодателей Томской области», Уполномоченного по защите прав предпринимателей в Томской области, Уполномоченного по правам человека в Томской области, ООО «КонтинентЪ-Мастер», ООО «Инновационные фармакологические разработки», ООО «Эксилл», Ассоциацию «Совет муниципальных образований Томской области», Федерацию профсоюзных организаций Томской области, Томскую областную общественную организацию «Всероссийское Ордена Трудового Красного Знамени общество слепых», Томское региональное отделение общественной организации Всероссийского общества инвалидов, Некоммерческое партнерство «Союз томских лесопромышленников и лесозэкспортеров», Томскую ассоциацию пищевиков, Союз «Томская торгово-промышленная палата».

По итогам публичных консультаций по проекту акта поступили замечания, предложения и мнения от Союза «МПО работодателей Томской области», Уполномоченного по защите прав предпринимателей в Томской области, Ассоциации «Совет муниципальных образований Томской области», Уполномоченного по правам человека в Томской области, Федерации профсоюзных организаций Томской области, которые были Разработчиком проанализированы и включены в Сводку предложений по результатам проведения публичных консультаций, размещенную в вышеуказанном разделе на официальном сайте (<https://tomsk.gov.ru/rating/front/view/id/547>).

Проблема, на решение которой направлено предлагаемое проектом акта правовое регулирование

На рынке труда в России, в том числе и в Томской области, проблема трудоустройства инвалидов остается одной из самых острых. Так, по информации, представленной Разработчиком в сводном отчете, численность трудоспособных инвалидов в Томской области составляет 18,3 тыс. человек, которым трудовая деятельность не противопоказана. Из них работающие инвалиды составляют около 4,0 тыс. человек, а неработающие – 14,3 тыс. человек. Из неработающих инвалидов более 60% составляют инвалиды I и II группы, трудоустройство которых затруднено из-за серьезных ограничений по состоянию здоровья. Наибольшие сложности при трудоустройстве испытывают инвалиды с ментальными расстройствами.

По информации Разработчика, с целью социальной адаптации инвалидов и вовлечения их на рынок труда в Томской области с 2014 года реализуются

различные мероприятия по содействию занятости инвалидов, в частности осуществляется трудоустройство инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места, предоставляется дополнительная мера по временному трудоустройству инвалидов с частичным возмещением затрат работодателей на выплату заработной платы за счет средств областного бюджета и другие. При сопровождении персональных помощников инвалиды выполняют работы по благоустройству и озеленению территорий, уборке помещений, производству швейных изделий. Трудоустройство инвалидов позволяет не только повысить их среднедушевой доход, но и играет важную роль в процессе их реабилитации, повышении их самооценки и полноценной интеграции в общество.

Другой проблемой, существующей на рынке труда в Томской области, по данным, представленным Разработчиком в сводном отчете, является проблема трудоустройства выпускников образовательных учреждений, которая связана с несоответствием спроса и предложения рабочей силы (по профессиям, квалификации), отсутствием опыта работы.

В 2017 году численность выпускников образовательных организаций высшего образования, расположенных на территории Томской области, составила 8165 человек, показатель их трудоустройства составил 50,0% (в 2016 году – 7312 человек (43,8%)). Численность выпускников образовательных организаций профессионального образования составила 2392 человека, уровень их трудоустройства составил 65,6% (в 2016 году – 2998 человек (62,0%)).

Работодатели не всегда удовлетворены качеством подготовки выпускников, их профессиональной компетентностью. С другой стороны, молодежь быстрее приспосабливается к изменениям, более мобильна и предприимчива, но из-за отсутствия профессионального опыта менее конкурентоспособна на рынке труда.

Расширению возможности трудоустройства выпускников в Томской области, как и в целом по России, способствует организация их стажировки в целях приобретения опыта работы под руководством наставников. В Томской области с 2009 года органами службы занятости населения организуется стажировка выпускников образовательных организаций в целях приобретения ими опыта работы. Эта мера государственной поддержки пользуется большой популярностью, так как позволяет выпускникам приобрести практический опыт и закрепиться на рабочих местах.

Еще одной проблемой на рынке труда Томской области является трудоустройство граждан, освободившихся из учреждений исполнения наказаний. Как правило, лица данной категории имеют недостаточный профессиональный уровень, низкую мотивацию к труду, неудовлетворительное состояние здоровья, склонность к неадекватному поведению и нарушению трудовой дисциплины. Поэтому они менее востребованы работодателями, чаще подвержены риску увольнения и дискриминации при приеме на работу.

Трудоустройство граждан, освободившихся из учреждений исполнения наказаний, является важным звеном при формировании условий их социальной адаптации, предупреждения рецидивной преступности. На территории Томской области одной из мер, способствующей возможности трудоустройства указанных лиц, является их временное трудоустройство с частичным возмещением затрат работодателя на выплату заработной платы за счет средств областного бюджета.

Кроме указанных проблем, в сфере занятости региона существуют трудности с сопровождением (наставничеством) инвалидов в возрасте до 35 лет, трудоустроенных на постоянные рабочие места, а также с оборудованием (оснащением) рабочих мест для трудоустройства незанятых инвалидов.

Разработчиком в сводном отчете было указано, что проблемой, на решение которой направлено предлагаемое правовое регулирование, является отсутствие

порядка предоставления субсидий на возмещение части затрат работодателям на реализацию мероприятий в сфере занятости населения Томской области, в целях трудоустройства отдельных категорий граждан, с учетом эффективности использования субсидий.

Однако, полагаем, что регламентация порядка предоставления мер государственной поддержки в сфере занятости населения Томской области на возмещение части затрат работодателям на реализацию мероприятий в указанной сфере будет являться не проблемой, а целью предлагаемого правового регулирования, направленного на решение вышеперечисленных проблем на рынке труда Томской области.

В качестве варианта решения названных проблем, а также достижения поставленной цели Разработчиком предлагается принять нормативный правовой акт, которым одновременно Порядок предоставления субсидий в области занятости населения Томской области на возмещение части затрат работодателям, утвержденный одноименным постановлением Администрации Томской области от 05.06.2018 № 235а, признается утратившим силу, а однотипный Порядок предоставления субсидий в области занятости населения Томской области на возмещение части затрат работодателям (далее – Порядок предоставления субсидий) утверждается в новой редакции. Вариант решения, предложенный Разработчиком, является наиболее предпочтительным, поскольку решение обозначенных проблем будет осуществляться в рамках государственной программы «Развитие рынка труда в Томской области», утвержденной постановлением Администрации Томской области от 10.12.2014 № 478а, за счет комплекса мероприятий, включающих в себя, в том числе и предоставление субсидий в области занятости населения Томской области на возмещение части затрат работодателям.

По данным, представленным Разработчиком, предлагаемый проект акта затронет интересы следующих субъектов:

- инвалиды с ментальными расстройствами – 2 человека;
- граждане, освобожденные из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, – 40 человек;
- выпускники профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования – 136 человек;
- выпускники профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования из числа инвалидов – 10 человек;
- наставники инвалидов в возрасте до 35 лет, трудоустроенных на постоянные рабочие места – 75 человек;
- незанятые инвалиды трудоспособного возраста – 15 человек;
- Всего по категориям – 278 человек;
- работодатели - юридические лица (за исключением государственных (муниципальных) учреждений) и индивидуальные предприниматели, осуществляющие хозяйственную деятельность и состоящие на учете в налоговом органе на территории Томской области, порядка 150 таких работодателей.

При подготовке проекта акта и сводного отчета немаловажное значение имеет тот факт, что Разработчиком был изучен опыт решения вышеуказанных проблем в других субъектах Российской Федерации. В частности, по данным Разработчика, нормативные правовые акты, регулирующие предоставление государственной поддержки на возмещение части затрат работодателям, занимающимся оборудованием (оснащением) рабочих мест для трудоустройства незанятых инвалидов, приняты в Республике Башкортостан, Краснодарском крае и Брянской области. В Республиках Адыгея и Башкортостан, а также в Брянской области приняты нормативные правовые акты, регулирующие предоставление субсидий

на возмещение части затрат работодателям, организующим стажировки выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования, в том числе являющихся инвалидами, а в республике Хакасия, Пермском и Хабаровском краях приняты нормативные правовые акты, регулирующие предоставление субсидий на возмещение части затрат работодателям, обеспечивающим сопровождение (наставничество) инвалидов в возрасте до 35 лет, трудоустроенных на постоянные рабочие места. Изучение опыта других регионов позволило Разработчику оценить альтернативные варианты решения существующих проблем и выбрать предпочтительный вариант правового регулирования для Томской области.

Анализ предлагаемого правового регулирования

Для создания правовых, экономических и организационных условий для обеспечения государственных гарантий в области содействия занятости населения и защиты от безработицы в Томской области принят Закон Томской области от 17 ноября 2014 года № 149-ОЗ «О реализации полномочий в области содействия занятости населения в Томской области», а постановлением Администрации Томской области от 10.12.2014 № 478а была утверждена государственная программа «Развитие рынка труда в Томской области».

В целях реализации мероприятий в сфере занятости населения в 2018 году было принято постановление Администрации Томской области от 05.06.2018 № 235а «Об утверждении Порядка предоставления субсидий в области занятости населения Томской области на возмещение части затрат работодателям» (далее – Постановление № 235а). Указанный Порядок разработан в соответствии со статьей 78 Бюджетного кодекса РФ, Законом Томской области от 28 декабря 2017 года № 156-ОЗ «Об областном бюджете на 2018 год и на плановый период 2019 и 2020 годов» и регулирует предоставление из областного бюджета субсидий в области занятости населения Томской области на возмещение части затрат работодателям на мероприятия в области занятости населения Томской области.

В соответствии с Постановлением № 235а Разработчик, как уполномоченный орган в сфере занятости населения Томской области, в 2018 году предоставлял субсидии работодателям Томской области на возмещение части затрат на реализацию следующих мероприятий в области занятости населения Томской области:

- организацию временного трудоустройства инвалидов с ментальными расстройствами;

- организацию временного трудоустройства граждан, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы;

- организацию стажировки выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования;

- сопровождение (наставничество) инвалидов в возрасте до 35 лет, трудоустроенных на постоянные рабочие места;

- организацию стажировки выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования из числа инвалидов;

- оборудование (оснащение) рабочих мест для трудоустройства незанятых инвалидов.

В рамках реализации предусмотренных Постановлением № 235а мероприятий Разработчиком в 2018 году заключено 20 договоров о предоставлении субсидий на сумму 713,4 тыс. руб. на организацию стажировки выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования, на организацию временного трудоустройства граждан,

освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, сопровождение (наставничество) инвалидов в возрасте до 35 лет, трудоустроенных на постоянные рабочие места. В мероприятиях участвовали 24 гражданина указанных категорий.

Однако срок действия Постановления № 235а ограничен в связи с окончанием 31 декабря 2018 года срока действия Закона Томской области от 28 декабря 2017 года № 156-ОЗ «Об областном бюджете на 2018 год и на плановый период 2019 и 2020 годов».

В этой связи, в целях реализации вышеуказанных мероприятий в области занятости населения в 2019 году возникла необходимость разработки рассматриваемого проекта акта, которым порядок предоставления субсидий в области занятости населения Томской области на возмещение части затрат работодателям предлагается утвердить в новой редакции (далее – Порядок предоставления субсидий).

В соответствии с Порядком предоставления субсидий целью предоставления таких субсидий является возмещение части затрат работодателям, связанных:

с трудоустройством инвалидов с ментальными расстройствами; граждан, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы; выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования, в том числе из числа инвалидов;

с сопровождением (наставничеством) инвалидов в возрасте до 35 лет, трудоустроенных на постоянные рабочие места;

с оборудованием (оснащением) рабочих мест для трудоустройства незанятых инвалидов.

Возмещение части затрат, связанных с реализацией мероприятий в области занятости населения Томской области, осуществляется за счет средств областного бюджета и в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных в законе об областном бюджете. В Законе Томской области от 29 декабря 2018 года № 151-ОЗ «Об областном бюджете на 2019 год и на плановый период 2020 и 2021 годов» общая сумма бюджетных ассигнований, предусмотренных на реализацию вышеуказанных мероприятий в сфере занятости населения, на 2019 год составляет 9 950,9 тыс. рублей.

Во вновь предлагаемом Порядке предоставления субсидий, как и в ранее действующем Постановлении № 235а, установлена фиксированная величина возмещения части затрат работодателей в размере 7 800 рублей вместо часто пересматриваемого минимального размера оплаты труда. Установление фиксированной величины возмещения позволяет сохранять реализуемые мероприятия в области занятости населения в Томской области в полном объеме.

При описании расходов и возможных доходов, связанных с введением предлагаемого правового регулирования, для всех заинтересованных сторон Разработчиком были произведены расчеты, изложенные ниже:

Потенциальные адресаты предлагаемого правового регулирования	Описание расходов и возможных доходов, связанных с введением предлагаемого правового регулирования	Количественная оценка
1) работодатели – юридические лица (за исключением государственных (муниципальных))	1) Получение доходов в виде возмещения части затрат по следующим направлениям:	
	Организация временного трудоустройства инвалидов с	70,1 тыс. руб. (2 чел. * 7,8 тыс. руб. * РК

учреждений) и индивидуальные предприниматели, осуществляющие хозяйственную деятельность и состоящие на учете в налоговом органе на территории Томской области	ментальными расстройствами	1,38 * страховые взносы 1,302 * период участия 2,5 мес.)
	Организация временного трудоустройства граждан, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы	1 121,2 тыс. руб. (40 чел. * 7,8 тыс. руб. * РК 1,38 * страховые взносы 1,302 * период участия 2 мес.)
	Организация стажировки выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования	5718,0 тыс. руб. (160 чел. * 7,8 тыс. руб. * РК 1,38 * страховые взносы 1,302 * период участия 3 мес.)
	Организация стажировки выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования из числа инвалидов	490,5 тыс. руб. (10 чел. * 7,8 тыс. руб. * РК 1,38 * страховые взносы 1,302 * период участия 3,5 мес.)
	Сопровождение (наставничество) инвалидов в возрасте до 35 лет, трудоустроенных на постоянные рабочие места	1 051,1 тыс. руб. (75 чел. * 7,8/2 тыс. руб. * РК 1,38 * страховые взносы 1,302 * период участия 2 мес.)
	Оборудование (оснащение) рабочих мест для трудоустройства незанятых инвалидов	1 500,0 тыс. руб. (15 чел. * 100 тыс. руб.)
	2) Расходы на выплату заработной платы, создание специальных рабочих мест для инвалидов (свыше возмещаемых сумм).	Количественная оценка Разработчиком не проводилась
2) инвалиды с ментальными расстройствами; граждане, освобожденные из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы; выпускники профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования; выпускники профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования из числа	Получение заработной платы	Ориентировочно 13,0 – 35,0 тыс. руб. в месяц

инвалидов; неработающие инвалиды трудоспособного возраста;		
3) наставники инвалидов в возрасте до 35 лет, трудоустроенных на постоянные рабочие места;	Получение заработной платы	Ориентировочно 6,5- 17,5 тыс. руб. в месяц

Таким образом, с введением предлагаемого правового регулирования работодатели будут нести расходы, связанные с выплатой заработной платы и созданием специальных рабочих мест для инвалидов. Однако работодатели получают не только возможность компенсировать часть понесенных ими затрат, но и приобрести нужную рабочую силу, а также исполнить социально значимую обязанность по выделению рабочих мест для инвалидов.

Дополнительных финансовых затрат, связанных с введением предлагаемого правового регулирования, не потребуется. Средства из областного бюджета в целях реализации проекта акта потребуются лишь в пределах бюджетных ассигнований и лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных Законом Томской области от 29 декабря 2018 года № 151-ОЗ «Об областном бюджете на 2019 год и на плановый период 2020 и 2021 годов».

В качестве выгод адресатов предлагаемого правового регулирования, не поддающихся количественной оценке, Разработчик указал на возможность осуществления трудовых прав наравне с другими гражданами, возможность подготовки (профессиональное образование и профессиональное обучение) и дополнительного профессионального образования для инвалидов в возрасте до 35 лет, трудоустроенных на постоянные рабочие места, а также возможность самореализации для инвалидов, граждан, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования. Выгодами же работодателей будет участие в формировании благоприятной, доступной среды для вышеуказанных категорий граждан, а также формирование положительного имиджа работодателя, выполняющего социальную функцию в обществе.

По мнению Разработчика, положительный эффект от предложенного проектом акта правового регулирования также выразится в обеспечении положительной динамики уровня трудоустройства граждан из числа инвалидов, граждан, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования, в том числе инвалидов. В текущем году за счет рассматриваемой субсидии смогут трудоустроиться порядка 278 человек, будет создано 15 специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов.

Риски наступления негативных последствий с принятием правового акта или невозможности его исполнения отсутствуют.

Необходимость распространения предлагаемого правового регулирования на ранее возникшие отношения Разработчиком не установлена.

Для проведения последующей оценки фактического воздействия предлагаемого правового регулирования Разработчик определил следующие индикаторы достижения цели рассматриваемого регулирования:

- численность трудоустроенных инвалидов с ментальными расстройствами (2019 год – 2 человека);
- численность трудоустроенных граждан, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы (2019 год – 40 человек);
- численность участников стажировки выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования (2019 год – 136 человек);
- численность наставников, сопровождающих инвалидов (2019 год – 10 человек);
- численность участников стажировки выпускников из числа инвалидов (2019 год – 15 человек);
- количество оборудованных (оснащенных) рабочих мест для трудоустройства инвалидов (2019 год – 15 мест).

Считаем, что при анализе вышеуказанных индикаторов Разработчик сможет в полном объеме по истечении определенного времени оценить, увеличился ли уровень трудоустройства граждан из числа инвалидов, граждан, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования, в том числе инвалидов, по сравнению с показателями года вступления в силу рассматриваемого проекта акта и эффективность предлагаемого им регулирования.

Выводы по результатам оценки регулирующего воздействия проекта акта

По результатам оценки регулирующего воздействия считаем, что предлагаемое правовое регулирование (принятие правового акта, регламентирующего процедуру предоставления из областного бюджета субсидий на возмещение части затрат работодателям на мероприятия в области занятости населения Томской области), направленное на решение проблем, связанных с трудоустройством отдельных категорий граждан, является обоснованным.

Проект акта не содержит положений, вводящих избыточные обязанности, запреты, ограничения для субъектов предпринимательской деятельности или способствующих их введению, а также способствующих возникновению необоснованных расходов субъектов предпринимательской деятельности или способствующих возникновению необоснованных расходов областного бюджета.

Однако, к Порядку предоставления субсидий, предусмотренному проектом акта, имеются следующие замечания:

1) В подпункте «г» подпункта 2) пункта 6 Порядка предоставления субсидий предусмотрено, что для получения субсидии на возмещение части затрат на отдельные мероприятия в области занятости населения потенциальный получатель субсидии предоставляет в том числе документы, подтверждающие уплату страховых взносов на пенсионное, социальное, медицинское страхование, на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Примечателен тот факт, что на необходимость включения данных документов в общий перечень документов, предоставляемых для получения субсидии, указало Управление экономического развития Администрации Города Томска в рамках публичных консультаций. Разработчиком данное замечание было учтено.

Однако Департамент считает, что отсутствие указаний на конкретные документы, которые следует предоставить для получения государственной поддержки, может вызвать трудности для получателей субсидии, поскольку одним

из оснований для принятия решения об отказе в предоставлении субсидии является несоответствие представленных получателем субсидии документов требованиям, определенным подпунктом 1) пункта 6 Порядка предоставления субсидий, или непредставление (представление не в полном объеме) указанных документов. Хотя указанное основание для отказа касается принятия решения о предоставлении субсидии, а рассматриваемые документы предоставляются непосредственно для получения субсидии, их взаимосвязь очевидна.

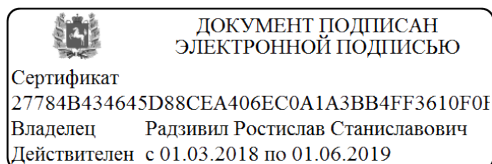
Предлагаем Разработчику указать конкретные документы, которые следует предоставить потенциальному получателю субсидии для подтверждения уплаты страховых взносов на пенсионное, социальное, медицинское страхование, на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

2) В пункте 16 Порядка предоставления субсидий предусмотрено, что субсидия перечисляется получателю субсидии, заключившему договор о предоставлении субсидии с Разработчиком, не позднее десяти рабочих дней после принятия решения о перечислении субсидии путем проставления *соответствующей резолюции* на документе по результатам рассмотрения представленных получателем субсидии документов.

Из содержания данного пункта не понятно, кто будет являться субъектом, проставляющим резолюцию, и впоследствии несущий ответственность за принятое решение о перечислении субсидии. Полагаем, что данный факт в соответствии с подпунктом 4) пункта 4 Методики проведения антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов, утвержденной постановлением Правительства РФ от 26.02.2010 № 96 «Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов», позволяет говорить о таком коррупциогенном факторе как юридико-лингвистическая неопределенность. *Предлагаем Разработчику конкретно установить субъекта, проставляющего резолюцию.*

На основании вышеизложенного, Департамент делает вывод о полном соблюдении Разработчиком установленного порядка проведения оценки регулирующего воздействия в Томской области и о достаточности оснований для принятия решения о введении предлагаемого Разработчиком варианта правового регулирования при условии учета замечаний, изложенных в настоящем заключении.

Начальник департамента



Р.С.Радзивил