

**АДМИНИСТРАЦИЯ
ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ**

**ДЕПАРТАМЕНТ ПО
ГОСУДАРСТВЕННО-
ПРАВОВЫМ ВОПРОСАМ И
ЗАКОНОПРОЕКТНОЙ
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ**

Ленина пл., д. 6, г. Томск, 634050
тел. (382 2) 510-519, тел/факс (382 2) 510-175
E-mail: pr-rads@tomsk.gov.ru

Начальнику Департамента труда
и занятости населения Томской
области

С.Н.Грузных

04.02.2020 № 26-136

на № 54-0036 от 15.01.2019

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

об оценке регулирующего воздействия проекта постановления Администрации Томской области «Об утверждении Порядка предоставления субсидии в области занятости населения Томской области на возмещение затрат организациям – участникам регионального проекта «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда» на переобучение, повышение квалификации работников»

Департамент по государственно-правовым вопросам и законопроектной деятельности Администрации Томской области (далее – Департамент), как уполномоченный орган в области оценки регулирующего воздействия проектов нормативных правовых актов Томской области, рассмотрел проект постановления Администрации Томской области «Об утверждении Порядка предоставления субсидии в области занятости населения Томской области на возмещение затрат организациям – участникам регионального проекта «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда» на переобучение, повышение квалификации работников» (далее – проект акта), подготовленный и направленный для подготовки настоящего заключения Департаментом труда и занятости населения Томской области (далее – Разработчик), и сообщает следующее.

В соответствии с пунктом 1 статьи 26.3-3 Федерального закона от 6 октября 1999 года № 184-ФЗ «Об общих принципах организации законодательных (представительных) и исполнительных органов государственной власти субъектов Российской Федерации» проекты нормативных правовых актов субъектов Российской Федерации, устанавливающие новые или изменяющие ранее предусмотренные нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации обязанности для субъектов предпринимательской и инвестиционной деятельности, а также устанавливающие, изменяющие или отменяющие ранее установленную ответственность за нарушение нормативных правовых актов субъектов Российской Федерации, затрагивающих вопросы осуществления предпринимательской и инвестиционной деятельности, подлежат оценке регулирующего воздействия.

В соответствии с пунктом 3 Порядка проведения оценки регулирующего воздействия проектов нормативных правовых актов Томской области,



10616826

утвержденного постановлением Администрации Томской области от 14.03.2014 № 75а «Об оценке регулирующего воздействия проектов нормативных правовых актов и экспертизе нормативных правовых актов в Томской области» (далее – Порядок проведения ОРВ), проект акта подлежит оценке регулирующего воздействия, поскольку содержит положения, изменяющие ранее предусмотренные нормативными правовыми актами Томской области обязанности, запреты и ограничения для субъектов предпринимательской и инвестиционной деятельности.

Проект акта направлен Разработчиком для подготовки настоящего заключения впервые.

Степень регулирующего воздействия проекта акта: высокая.

В соответствии с абзацем первым пункта 6-1 Порядка проведения ОРВ в отношении проектов актов с высокой степенью регулирующего воздействия оценка регулирующего воздействия проводится начиная с этапа размещения уведомления об обсуждении идеи (концепции) предлагаемого правового регулирования.

В целях реализации первого этапа Разработчиком проводилось обсуждение идеи (концепции) предлагаемого правового регулирования в период с 15.10.2019 по 20.11.2019 в рамках совещаний представителей Разработчика, областных государственных казенных учреждений центров занятости населения, организаций, осуществляющих образовательную деятельность, работодателей.

По итогам реализации данного этапа замечания и предложения не поступили.

Для реализации второго этапа процедуры оценки регулирующего воздействия Разработчиком был подготовлен проект акта и сводный отчет, составленный по форме согласно приложению № 2 к Порядку проведения ОРВ. В период с 06.12.2019 по 10.01.2020 были проведены публичные консультации посредством размещения проекта акта, сводного отчета и перечня вопросов для участников публичных консультаций на официальном интернет-портале Администрации Томской области в разделе «Открытый регион» – «Оценка регулирующего воздействия и экспертиза» – «Публичные консультации» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (далее – официальный сайт).

С целью качественного анализа альтернативных вариантов решения существующей проблемы Разработчик в рамках публичных консультаций письменно известил о размещении проекта акта, сводного отчета и перечня вопросов на официальном сайте 13 органов и организаций, представляющих интересы субъектов предпринимательской деятельности, а именно: Государственная инспекция труда в Томской области, Томское региональное отделение Общероссийской общественной организации малого и среднего предпринимательства «Опора России», Союз «МПО работодателей Томской области», Уполномоченный по защите прав предпринимателей в Томской области, Уполномоченный по правам человека в Томской области, Некоммерческое партнерство «Союз томских лесопромышленников и лесозэкспортеров», Некоммерческая организация «Томская ассоциация пищевиков», Союз «Томская торгово-промышленная палата», ООО «ЗКПД Томской домостроительной компании», ООО Томлесдрев», АО «ЭлеСи», АО «Научно-производственная фирма «Микран», Департамент по развитию инновационной и предпринимательской деятельности Томской области.

По итогам публичных консультаций по проекту акта поступили предложение, замечание и мнения от Государственной инспекции труда в Томской области, Уполномоченного по правам человека в Томской области, Уполномоченного по защите прав предпринимателей в Томской области, ООО «Томлесдрев», которые были Разработчиком проанализированы и включены в Сводку предложений по результатам проведения публичных консультаций, размещенную в вышеуказанном разделе официального сайта (<https://tomsk.gov.ru/rating/front/view/id/697>).

Проблема, на решение которой направлено предлагаемое проектом акта правовое регулирование

В условиях негативной динамики численности трудовых ресурсов повышение производительности труда должно стать ключевым фактором ускорения темпов роста экономики. При этом наблюдаемое серьезное (близкое к двукратному) отставание в уровне производительности труда от ведущих стран мира, на фоне значительной дисперсии этого показателя как между отраслями, так отдельными организациями внутри конкретных секторов экономики, создает возможности обеспечения устойчивого роста производительности как за счет перераспределения ресурсов между более производительными отраслями и организациями, так и за счет наращивания внутренних ресурсов предприятий, таких как расширение инновационного потенциала, повышение капиталоемкости производства, заимствование передовых технологий, повышение управленческих компетенций и квалификации сотрудников.

Задача необходимости радикального повышения производительности труда в 1,5 раза была поставлена на федеральном уровне шесть лет назад. Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2018 № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года» была определена новая цель - рост производительности труда на средних и крупных предприятиях базовых несырьевых отраслей экономики не ниже 5% в год, что позволит вывести Россию на уровень ведущих экономик мира. Решающим шагом в этом направлении стала разработка и утверждение приоритетной программы «Повышение производительности труда и поддержки занятости». Ее главная цель заключается в реализации региональных программ повышения производительности труда и поддержки занятости, которые позволят повысить этот показатель на предприятиях-участниках не менее чем на 30%.

В настоящее время в отраслях экономики формируются новые тренды, которые определяют дальнейшее научно-технологическое и социально-экономическое развитие, а также формирование новых требований работодателей к уровню квалификации работников.

В условиях увеличения количества рабочих мест с высокими требованиями к уровню квалификации работников, освоения новых способов решения профессиональных задач возникает необходимость обновления знаний и навыков, реализуемых в современных технологичных сферах деятельности, работников предприятий.

В рамках федерального проекта «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда» национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости»

поставлена задача предоставить работникам предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда возможность пройти необходимое переобучение, получить новые навыки, повысить квалификацию. Первоочередной задачей указанного национального проекта является формирование системы подготовки кадров, направленной на обучение основам повышения производительности труда, поддержку занятости населения в связи с реализацией мероприятий по повышению производительности труда на предприятиях.

Для решения указанной задачи разработан региональный проект «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда», содержащий мероприятия, аналогичные федеральному проекту.

Между Министерством экономического развития Российской Федерации и Администрацией Томской области заключено Соглашение о сотрудничестве в сфере повышения производительности труда и поддержки занятости населения от 08.02.2019 № С-17- МО/Д29. Между Федеральной службой по труду и занятости и Администрацией Томской области заключено Соглашение о предоставлении субсидии из федерального бюджета бюджету Томской области на повышение эффективности службы занятости, обеспечивающих достижения целей, показателей и результатов федерального проекта «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда», входящего в состав национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости» от 18.12.2019 № 150-09-2020-268.

В этой связи в сфере занятости вопрос переобучения, получения новых знаний и навыков, повышения квалификации работников организаций-участников регионального проекта «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда» является актуальным.

Планируется организовать переобучение, повышение квалификации не менее 310 работников организаций-участников регионального проекта «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда» в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда.

Одним из мероприятий является переобучение, повышение квалификации работников в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда организаций - участников регионального проекта «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда».

Для реализации указанного мероприятия необходимо определить порядок предоставления субсидии в области занятости населения Томской области на возмещение затрат организациям - участникам регионального проекта «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда» на переобучение и повышение квалификации работников.

Таким образом, проблемой, на решение которой направлено предлагаемое правовое регулирование, является отсутствие правового акта, регулирующего отношения, связанные с оказанием целевой поддержки работодателям по возмещению затрат на переобучение, повышение квалификации работников.

Для реализации указанного мероприятия необходимо определить порядок предоставления субсидии в области занятости населения Томской области на возмещение затрат организациям - участникам регионального проекта «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда».

Согласно сводному отчету Разработчиком была выделена такая цель предлагаемого правового регулирования, как достижение показателей государственной программы «Развитие рынка труда в Томской области» по мероприятию «Переобучение, повышение квалификации работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда»

В качестве предпочтительного варианта решения проблемы Разработчик предлагает принять правовой акт, регламентирующий порядок предоставления субсидии в области занятости населения Томской области на возмещение затрат организациям – участникам регионального проекта «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда» на переобучение, повышение квалификации работников».

Потенциальными адресатами предлагаемого правового регулирования являются:

1) работники, состоящие в трудовых отношениях с организацией – участником указанного регионального проекта (в том числе работники, находящиеся в режиме неполного рабочего дня (смены) и (или) неполной рабочей недели, приостановке работ, а также находящиеся в отпуске без сохранения заработной платы), всего - 310 человек.

2) организации - участники указанного регионального проекта, реализующие мероприятия по обучению своих работников в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда, из числа коммерческих организаций, осуществляющих хозяйственную деятельность и состоящих на учете в налоговом органе на территории Томской области, всего не более 23 работодателей.

Разработчиком был изучен опыт решения аналогичных проблем в других субъектах Российской Федерации. В частности, по данным Разработчика, нормативные правовые акты, регулирующие предоставление государственной поддержки в области занятости населения, были приняты в Республике Мордовия, Ставропольском крае, Самарской области (постановление Правительства Республики Мордовия от 27.02.2019 № 99 «Об утверждении Порядка предоставления субсидий из республиканского бюджета Республики Мордовия работодателям на возмещение затрат по переобучению и повышению квалификации работников в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда и внесении изменений в Государственную программу развития рынка труда и улучшения условий труда в Республике Мордовия», постановление Правительства Ставропольского края от 11.04.2019 № 162-п «Об утверждении Порядка предоставления за счет средств бюджета Ставропольского края субсидий на возмещение части затрат работодателей Ставропольского края, связанных с реализацией мероприятия по переобучению, повышению квалификации работников предприятий Ставропольского края в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда Ставропольского края», постановление Правительства Самарской области от 27.03.2019 № 171 «О реализации отдельных мероприятий государственной программы Самарской

области «Содействие занятости населения Самарской области на 2019 - 2023 годы», утвержденной постановлением Правительства Самарской области от 04.12.2018 № 748»).

Анализ предлагаемого правового регулирования

Проект акта подготовлен Разработчиком в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 30.12.2018 № 1759, в части утверждения Правил предоставления и распределения иных межбюджетных трансфертов из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на реализацию мероприятий по переобучению, повышению квалификации работников в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда в рамках федерального проекта «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда» национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости» на период до 2024 года, а также с учетом постановления Правительства Российской Федерации от 30.11.2019 № 1558 «О внесении изменений в государственную программу Российской Федерации «Содействие занятости населения» и признании утратившими силу некоторых актов Правительства Российской Федерации» в части утверждения Правил предоставления и распределения субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации в целях софинансирования расходных обязательств субъектов Российской Федерации, возникающих при реализации региональных проектов, обеспечивающих достижение целей, показателей и результатов федерального проекта «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда», входящего в состав национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости», по переобучению, повышению квалификации работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда (Приложение № 28 к государственной программе Российской Федерации «Содействие занятости населения»).

Указанными Правилами устанавливаются цели, порядок и условия предоставления и распределения иных межбюджетных трансфертов из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации в целях софинансирования расходных обязательств субъектов Российской Федерации, возникающих при реализации государственных программ субъектов Российской Федерации, направленных на реализацию мероприятий по переобучению, повышению квалификации работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда.

В рамках реализации государственной программы «Развитие рынка труда в Томской области», утвержденной постановлением Администрации Томской области от 27.09.2019 № 348а «Об утверждении государственной программы «Развитие рынка труда в Томской области» предусмотрено мероприятие «Переобучение, повышение квалификации работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда» (всего на 2020 год - 21642,9 за счет средств федерального бюджета - 20993,6 тысяч рублей, за счет средств областного - 649,3 тысяч рублей).

Вместе с тем, в перечне случаев предоставления субсидий юридическим лицам (за исключением субсидий государственным (муниципальным)

учреждениям), индивидуальным предпринимателям, а также физическим лицам - производителям товаров, работ, услуг (приложение № 18 к Закону Томской области «Об областном бюджете на 2020 год и на плановый период 2021 и 2022 годов») предусмотрено мероприятие возмещение затрат организациям - участникам регионального проекта «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда» на переобучение, повышение квалификации работников.

Полагаем, что Разработчику в целях эффективной реализации рассматриваемого мероприятия в текущем году необходимо первоначально провести необходимые процедуры, предусмотренные постановлением Администрации Томской области от 05.09.2019 № 313а «Об утверждении Порядка принятия решений о разработке государственных программ Томской области, их формирования и реализации», включив предоставление субсидий на возмещение затрат организациям - участникам регионального проекта «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда» на переобучение, повышение квалификации работников в вышеуказанную государственную программу.

В ходе оценки регулирующего воздействия Департаментом установлено, что Проектом акта утверждается Порядок предоставления субсидий на возмещение затрат организациям – участникам регионального проекта «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда» на переобучение, повышение квалификации работников (далее – Порядок), которым определяются правила предоставления субсидий из областного бюджета на возмещение затрат на переобучение, повышение квалификации работников, организациям – участникам регионального проекта «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда», цель, условия и порядок предоставления субсидий, а также порядок возврата субсидий в случае нарушения условий, установленных при их предоставлении, требования к отчетности.

Разработчик в сводном отчете указывает, что дополнительных финансовых затрат, связанных с введением предлагаемого правового регулирования, не потребуется. Средства из областного бюджета потребуются лишь в пределах бюджетных ассигнований и лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных Законом Томской области от 24 декабря 2019 года № 164-ОЗ «Об областном бюджете на 2020 год и на плановый период 2021 и 2022 годов».

Предлагаемое правовое регулирование не повлечет за собой существенных расходов у субъектов предпринимательской деятельности, за исключением времени на подготовку и предоставления документов, необходимых для получения рассматриваемой меры государственной поддержки.

Для проведения последующей оценки фактического воздействия предлагаемого правового регулирования Разработчик в целях достижения целей предлагаемого правового регулирования указан такой индикатор, как численность прошедших переобучение, повысивших квалификацию работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда (нарастающим итогом с 2019 года) 310 человек в 2020 году (с 2019 года -810 человек).

Полагаем, что предложенный Разработчиком индикатор позволит оценить эффективность предложенного правового регулирования за указанный период.

Однако к проекту акта у Департамента имеются замечания следующего содержания:

1. В соответствии с подпунктом 1) пункта 6 Получатели субсидии должны не иметь неисполненной обязанности по уплате налогов, сборов, страховых взносов, пеней, штрафов, процентов, подлежащих уплате в соответствии с законодательством Российской Федерации о налогах и сборах, на дату, указанную в справке об отсутствии неисполненной обязанности по уплате налогов, сборов, страховых взносов, пеней, штрафов, процентов, подлежащих уплате в соответствии с законодательством Российской Федерации о налогах и сборах, предоставленной в соответствии с подпунктом 2) пункта 9 Порядка. Вместе с тем подпункт 2) пункта 9 Порядка предусматривает предоставление копии лицензии на осуществление образовательной деятельности организации, осуществляющей обучение.

Предлагаем скорректировать указанный пункт Порядка.

2. Подпунктом 1) пункта 8 Порядка предусмотрено, что для принятия решения о предоставлении субсидии в текущем финансовом году получатель субсидии не позднее 15 декабря текущего финансового года представляет Разработчику заявку на участие в мероприятии и предоставление субсидии на возмещение затрат. Из указанного положения не ясно, заявка предоставляется для участия в мероприятии и одновременно для предоставления субсидии на возмещение затрат. Также Разработчиком не указан субъект, устанавливающий форму заявки на участие в мероприятии и предоставлении субсидии. Предлагаем, указанный подпункт Порядка конкретизировать, указав субъекта, устанавливающего форму заявки (заявления) и цель (предоставление субсидии).

3. Пунктом 8 Порядка предусмотрено, в том числе предоставление копий трудовых договоров с работниками для принятия решения о предоставлении субсидии.

Считаем предоставление указанных копий документов излишней обязанностью для субъектов предпринимательской деятельности, не ясна цель предоставления указанного документа. Предлагаем исключить подпункт «а» подпункта 6 пункта 8 Порядка.

4. Пунктом 9 Порядка предусмотрено предоставление получателями субсидий копий локальных актов о зачислении работников в организации, осуществляющие образовательную деятельность, на обучение, об отчислении указанных работников после завершения процесса обучения.

В соответствии с частью 2 статьи 54 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» в договоре об образовании должны быть указаны основные характеристики образования, в том числе вид, уровень и (или) направленность образовательной программы (часть образовательной программы определенных уровня, вида и (или) направленности), форма обучения, срок освоения образовательной программы (продолжительность обучения). Порядок заключения, содержание договоров об образовании содержится в Постановлении Правительства Российской Федерации от 15.08.2013 № 706 «Об утверждении Правил оказания платных образовательных услуг».

Предоставление копии договора на обучение и акта об оказании образовательных услуг предусмотрено подпунктами 1, 5 пункта 9 Порядка. Так как в договоре об образовании должна быть указана информация о реализуемой программе, о сроке освоения программы, направленности, об обучающемся,

считаем, что предоставление копий документов, указанных в подпункте 3 пункта 9 Порядка, будет являться излишней обязанностью для субъектов предпринимательской деятельности.

Предлагаем подпункт 3 пункта 9 Порядка исключить.

5. Подпунктами 1, 2 пункта 10 Порядка предусмотрено предоставление дополнительно к документам, указанным в подпунктах 1) - 6) пункта 8 Порядка, договора (ученического договора) с работником с указанием размера расходов работодателя на обучение работника, акта об оказании образовательных услуг.

Из указанного положения не ясно с кем должен быть составлен указанный акт, если работник проходит обучение в структурном образовательном подразделении организации, в которой работает. Кроме того, смысла подпункта 1 пункта 10 Порядка не представляется возможным установить, копия какого договора должна быть предоставлена ученического договора или договора об образовании. Полагаем, что в соответствии с подпунктом 4) пункта 4 Методики проведения антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов, утвержденной постановлением Правительства РФ от 26.02.2010 № 96 «Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов», содержит такой такой коррупциогенный фактор как юридико-лингвистическая неопределенность. Предлагаем Разработчику устранить данный коррупциогенный фактор и скорректировать указанные подпункты.

6. Абзацем 3 подпункта 3 пункта 10 Порядка предусмотрено, что копии документов, предоставленных в соответствии с указанным пунктом Порядка, а также в соответствии с пунктами 8 и 9 Порядка заверяются уполномоченным лицом, полномочия которого должны быть документально подтверждены (за исключением лиц, имеющих право действовать от имени юридического лица без доверенности).

Считаем, что из указанных положений не ясно, каким документом должны быть подтверждены полномочия. Предлагаем скорректировать указанную норму Порядка.

7. Согласно абзацу второму пункта 11 Порядка Разработчик в течение пятнадцати рабочих дней со дня регистрации заявки получателя субсидии осуществляет отбор получателей субсидии, принимает решение о предоставлении субсидии и заключает договор о предоставлении субсидии либо принимает решение об отказе в предоставлении субсидии.

Согласно пункту 16 Порядка субсидия перечисляется получателю субсидии не позднее десяти рабочих дней со дня принятия решения о предоставлении субсидии и заключения договора о предоставлении субсидии на расчетный счет получателя субсидии, открытый в кредитной организации.

Следовательно, исходя из вышеуказанных временных интервалов субсидия может быть предоставлена ее получателю в третьей декаде января 2021 года, при этом средства на возмещение затрат предусмотрены получателям субсидии в соответствии с Законом Томской области от 24 декабря 2019 года № 164-ОЗ «Об областном бюджете на 2020 год и на плановый период 2021 и 2022 годов».

Кроме того, пункт 16 Порядка предоставления субсидий необходимо привести в соответствие с пунктом 9 Общих требований к нормативным правовым актам, муниципальным правовым актам, регулирующим предоставление субсидий

юридическим лицам (за исключением субсидий государственным (муниципальным) учреждениям), индивидуальным предпринимателям, а также физическим лицам - производителям товаров, работ, услуг» (далее – Общие требования), утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 06.09.2016 № 887 (далее – Постановление № 887), предусматривающим перечисление субсидии не позднее десятого рабочего дня после принятия главным распорядителем как получателем бюджетных средств по результатам рассмотрения им документов решения.

Предлагаем скорректировать положения, указанные в пунктах 11 и 16 Порядка.

8. В абзаце втором пункта 17 Порядка уточнить, что именно *значения* показателей устанавливаются в договоре о предоставлении субсидии.

9. Разработчик в сводном отчете указывает, что дополнительных финансовых затрат, связанных с введением предлагаемого правового регулирования, не потребуется. Предлагаемое правовое регулирование повлечет за собой расходы субъектов предпринимательской деятельности на организацию профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников. Количественный расчет произвести затруднительно, поскольку неизвестны данные о количестве обучаемых человек у конкретного получателя субсидии и стоимость такого обучения. При этом стоимость обучения одного работника за курс (не более 2-х месяцев) ограничена в размере не более 55,9 тысяч рублей. Полагаем, что расходы работодателей будут им компенсированы предоставляемым видом государственной поддержки.

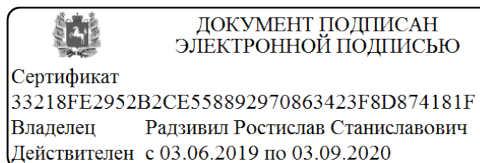
Выводы по результатам оценки регулирующего воздействия проекта акта

По результатам оценки регулирующего воздействия считаем, что наличие проблем и целесообразность их решения с помощью регулирования, предусмотренного проектом акта, является своевременным и обоснованным.

Проект акта содержит положения, вводящие избыточную обязанность для субъектов предпринимательской деятельности.

На основании вышеизложенного, Департамент делает вывод о полном соблюдении Разработчиком установленного порядка проведения оценки регулирующего воздействия в Томской области и о недостаточности оснований для принятия решения о введении предлагаемого Разработчиком варианта правового регулирования. Проект акта нуждается в доработке с учетом *замечаний, изложенных в настоящем заключении.*

Начальник департамента



Р.С.Радзивил