

АДМИНИСТРАЦИЯ
ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

**ДЕПАРТАМЕНТ ПО
ГОСУДАРСТВЕННО-
ПРАВОВЫМ ВОПРОСАМ И
ЗАКОНОПРОЕКТНОЙ
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ**

Ленина пл., д. 6, г. Томск, 634050
тел. (382 2) 510-519, тел/факс (382 2) 510-175
E-mail: pr-radrs@tomsk.gov.ru

08.04.2021 № 26-391
на № 54-0383 от 12.03.2021

Начальнику Департамента труда
и занятости населения Томской
области

С.Н. Грузных

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

об оценке регулирующего воздействия проекта постановления Администрации Томской области «Об утверждении порядков предоставления субсидий юридическим лицам (за исключением субсидий государственным (муниципальным) учреждениям), индивидуальным предпринимателям на возмещение части затрат работодателям в рамках государственной программы «Развитие рынка труда в Томской области»

Департамент по государственно-правовым вопросам и законопроектной деятельности Администрации Томской области (далее – Департамент), как уполномоченный орган в области оценки регулирующего воздействия проектов нормативных правовых актов Томской области, рассмотрел проект постановления Администрации Томской области «Об утверждении порядков предоставления субсидий юридическим лицам (за исключением субсидий государственным (муниципальным) учреждениям), индивидуальным предпринимателям на возмещение части затрат работодателям в рамках государственной программы «Развитие рынка труда в Томской области» (далее – проект акта), подготовленный и направленный для подготовки настоящего заключения Департаментом труда и занятости населения Томской области (далее – Разработчик), и сообщает следующее.

В соответствии с Порядком проведения оценки регулирующего воздействия проектов нормативных правовых актов Томской области, утвержденным постановлением Администрации Томской области от 14.03.2014 № 75а «Об оценке регулирующего воздействия проектов нормативных правовых актов и экспертизе нормативных правовых актов в Томской области» (далее – Порядок ОРВ), проект акта подлежит оценке регулирующего воздействия, поскольку содержит положения, устанавливающие новые или изменяющие ранее предусмотренные нормативными правовыми актами Томской области обязанности, запреты и ограничения для субъектов предпринимательской деятельности (пункт 3 Порядка ОРВ).

Проект акта направлен Разработчиком для подготовки настоящего заключения впервые.

Степень регулирующего воздействия проекта акта: высокая.

В соответствии с пунктом 7 Порядка ОРВ процедура проведения оценки регулирующего воздействия включает следующие этапы:

- 1) размещение уведомления об обсуждении идеи (концепции) предлагаемого правового регулирования;
- 2) разработка проекта акта, формирование сводного отчета о проведении оценки регулирующего воздействия (далее – сводный отчет) и их публичное обсуждение;



ТО-13176149

3) подготовка заключения Департаментом.

В соответствии с абзацем вторым пункта 6-1 Порядка в отношении проектов актов с высокой степенью регулирующего воздействия оценка регулирующего воздействия проводится, начиная с этапа размещения уведомления об обсуждении идеи (концепции) предлагаемого правового регулирования.

В целях реализации процедуры оценки регулирующего воздействия Разработчиком в период с ноября по декабрь 2020 года проводилось обсуждение идеи (концепции) предлагаемого правового регулирования в рамках совещаний должностных лиц Разработчика с участием областных государственных казенных учреждений центров занятости населения. По итогам реализации данного этапа замечания и предложения не поступили.

Разработчиком подготовлен текст проекта акта и сводный отчет, составленный по форме согласно приложению № 2 к Порядку. В период с 22 января по 18 февраля 2021 года были проведены публичные консультации посредством размещения проекта акта, сводного отчета и перечня вопросов для участников публичных консультаций в автоматизированной информационной системе «Инвестиционный портал Томской области» (<http://www.investintomsk.ru>) в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» в разделе «Поддержка бизнеса» – «Оценка регулирующего воздействия и экспертиза» в разделе «Публичные консультации» (далее – Портал).

С целью качественного анализа альтернативных вариантов решения существующей проблемы Разработчик в рамках публичных консультаций письменно известил о размещении проекта акта, сводного отчета и перечня вопросов на Портале 7 органов и организаций, представляющих интересы субъектов предпринимательской деятельности, а именно: Государственную инспекцию труда в Томской области, Союз «МПО работодателей Томской области», Уполномоченного по защите прав предпринимателей в Томской области, Уполномоченного по правам человека в Томской области, Ассоциацию «Совет муниципальных образований Томской области», Некоммерческое партнерство «Союз томских лесопромышленников и лесозэкспортеров», Томскую ассоциацию пищевиков.

По итогам публичных консультаций по проекту акта поступили замечания, предложения и мнения от Государственной инспекции труда в Томской области, Уполномоченного по защите прав предпринимателей в Томской области, Уполномоченного по правам человека в Томской области, Ассоциации «Совет муниципальных образований Томской области», Департамента финансов Томской области, которые были Разработчиком проанализированы и включены в Сводку предложений по результатам проведения публичных консультаций, размещенную на вышеуказанном Портале.

Проблема, на решение которой направлено предлагаемое проектом акта правовое регулирование

На рынке труда в России, в том числе и в Томской области, проблема трудоустройства инвалидов, граждан, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования остается одной из самых острых на рынке труда.

Наибольшие сложности при трудоустройстве испытывают инвалиды с ментальными расстройствами.

По данным Пенсионного Фонда Российской Федерации по состоянию на 01.01.2021 в Томской области численность трудоспособных инвалидов составляет 27,1 тыс. человек, из них работает 5,9 тыс. человек (21,9 %). Из неработающих инвалидов 51,5 % составляют инвалиды 1 и 2 группы, трудоустройство которых затруднено из-за серьезных ограничений по состоянию здоровья, а также низкой мотивации.

Таким образом, невозможность трудоустройства инвалидов приводит к снижению уровня благосостояния инвалидов по сравнению со среднестатистическим жителем Томской области, работающим инвалидом. Трудоустройство инвалидов позволяет не только повысить их среднедушевой доход, но и играет важную роль в процессе их реабилитации, повышении их самооценки и полноценной интеграции в общество.

С целью социальной адаптации инвалидов и вовлечения на рынок труда с 2014 года реализуется дополнительная мера по временному трудоустройству с частичным возмещением затрат работодателя на выплату заработной платы за счет средств областного бюджета. При сопровождении персональных помощников инвалиды выполняют работы по благоустройству и озеленению территорий, уборке помещений, производству швейных изделий.

Другой проблемой, существующей на рынке труда в Томской области, по данным, представленным Разработчиком в сводном отчете, является проблема трудоустройства выпускников образовательных организаций, которая связана с несоответствием спроса и предложения рабочей силы (по профессиям, квалификации), отсутствием опыта работы.

Работодатели не всегда удовлетворены качеством подготовки выпускников, их профессиональной компетентностью. С другой стороны, молодежь быстрее приспосабливается к изменениям, более мобильна и предприимчива, но из-за отсутствия профессионального опыта менее конкурентоспособна на рынке труда.

В 2019 году численность выпускников образовательных организаций высшего образования, расположенных на территории Томской области, составила 7952 человека, показатель их трудоустройства составил 50,4 % (в 2018 году - 49,1%). Численность выпускников образовательных организаций профессионального образования составила 4204 человека, уровень их трудоустройства составил 71,0% (в 2018 году - 65,5%).

Расширению возможности трудоустройства выпускников в Томской области, как и в целом по России, способствует организация их стажировки в целях приобретения опыта работы под руководством наставников. С 2009 года органы службы занятости населения Томской области в рамках ведомственной целевой программы «Регулирование рынка труда» организуют стажировку выпускников образовательных организаций в целях приобретения ими опыта работы. Эта мера государственной поддержки пользуется большой популярностью, так как позволяет выпускникам приобрести практический опыт и закрепиться на рабочих местах.

Еще одной проблемой на рынке труда Томской области является трудоустройство граждан, освободившихся из учреждений исполнения наказаний. Как правило, лица данной категории имеют недостаточный профессиональный уровень, низкую мотивацию к труду.

Трудоустройство граждан, освободившихся из учреждений исполнения наказаний, является важным звеном при формировании условий их социальной адаптации, предупреждения рецидивной преступности. На территории Томской области одной из мер, способствующей возможности трудоустройства указанных

лиц, является их временное трудоустройство с частичным возмещением затрат работодателя на выплату заработной платы за счет средств областного бюджета.

Кроме указанных проблем, в сфере занятости региона существуют трудности с сопровождением (наставничеством) инвалидов в возрасте до 35 лет, трудоустроенных на постоянные рабочие места, а также с оборудованием (оснащением) рабочих мест для трудоустройства незанятых инвалидов.

В соответствии с существующими проблемами Разработчиком были выделены такие цели предлагаемого правового регулирования, как организация временного трудоустройства инвалидов с ментальными расстройствами; граждан, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы; организация стажировки выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования, в том числе из числа инвалидов; сопровождение (наставничество) инвалидов в возрасте до 35 лет, трудоустроенных на постоянные рабочие места; оборудование (оснащение) рабочих мест для трудоустройства незанятых инвалидов.

В качестве варианта решения названных проблем, а также достижения поставленных целей Разработчиком предлагается принять нормативный правовой акт, которым одновременно Порядок предоставления субсидий на возмещение части затрат работодателям в рамках государственной программы «Развитие рынка труда в Томской области», утвержденный постановлением Администрации Томской области от 08.04.2020 № 162а, признается утратившим силу, а утверждается несколько порядков предоставления субсидий юридическим лицам (за исключением субсидий государственным (муниципальным) учреждениям), индивидуальным предпринимателям на возмещение части затрат работодателям в рамках государственной программы «Развитие рынка труда в Томской области». Вариант решения, предложенный Разработчиком, является наиболее предпочтительным, поскольку решение обозначенных проблем будет осуществляться в рамках государственной программы «Развитие рынка труда в Томской области», утвержденной постановлением Администрации Томской области от 27.09.2019 № 348а.

По данным, представленным Разработчиком, предлагаемый проект акта затронет интересы следующих субъектов:

- инвалиды с ментальными расстройствами – 2 человека;
 - граждане, освобожденные из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, – 40 человек;
 - выпускники профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования – 60 человек;
 - выпускники профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования из числа инвалидов – 2 человека;
 - наставники инвалидов в возрасте до 35 лет, трудоустроенных на постоянные рабочие места – 4 человека;
 - неработающие инвалиды трудоспособного возраста – 5 человек;
- Всего по категориям – 113 человек;
- работодатели - юридические лица (за исключением государственных (муниципальных) учреждений) и индивидуальные предприниматели, осуществляющие хозяйственную деятельность и состоящие на учете в налоговом органе на территории Томской области, более 100 работодателей.

При подготовке проекта акта и сводного отчета немаловажное значение имеет тот факт, что Разработчиком был изучен опыт решения вышеуказанных проблем в других субъектах Российской Федерации. В частности, по данным Разработчика,

нормативные правовые акты, регулирующие предоставление государственной поддержки на возмещение части затрат работодателям, занимающимся оборудованием (оснащением) рабочих мест для трудоустройства незанятых инвалидов, приняты в Республике Башкортостан, Краснодарском крае и Брянской области. В Республиках Марий Эл и Башкортостан, а также в Брянской области приняты нормативные правовые акты, регулирующие предоставление субсидий на возмещение части затрат работодателям, организующим стажировки выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования, в том числе являющихся инвалидами, в Республике Хакасия, Пермском и Хабаровском краях, а также в Новгородской области приняты нормативные правовые акты, регулирующие предоставление субсидий на возмещение части затрат работодателям, обеспечивающим сопровождение (наставничество) инвалидов в возрасте до 35 лет, трудоустроенных на постоянные рабочие места, а в Республики Коми принят нормативный правовой акт, регулирующий предоставление субсидии на возмещение части затрат работодателям, организующим временное трудоустройство граждан, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы. Изучение опыта других регионов позволило Разработчику оценить альтернативные варианты решения существующих проблем и выбрать предпочтительный вариант правового регулирования для Томской области.

Анализ предлагаемого правового регулирования

Для создания правовых, экономических и организационных условий для обеспечения государственных гарантий в области содействия занятости населения и защиты от безработицы в Томской области принят Закон Томской области от 17 ноября 2014 года № 149-ОЗ «О реализации полномочий в области содействия занятости населения в Томской области», а постановлением Администрации Томской области от 27.09.2019 № 348а была утверждена государственная программа «Развитие рынка труда в Томской области».

В целях реализации мероприятий в сфере занятости населения в 2020 году было принято постановление Администрации Томской области от 08.04.2020 № 162а «Об утверждении Порядка предоставления субсидий на возмещение части затрат работодателям в рамках государственной программы «Развитие рынка труда в Томской области» (далее – Постановление № 162а). Указанный Порядок разработан в соответствии со статьей 78 Бюджетного кодекса Российской Федерации, Законом Томской области от 29 декабря 2019 года № 164-ОЗ «Об областном бюджете на 2020 год и на плановый период 2021 и 2022 годов» и регулировал предоставление из областного бюджета субсидий на возмещение части затрат работодателям на мероприятия в области занятости населения Томской области.

В соответствии с Постановлением № 162а Разработчик, как уполномоченный орган в сфере занятости населения Томской области, в 2020 году предоставлял субсидии работодателям Томской области на возмещение части затрат на реализацию следующих мероприятий в области занятости населения Томской области:

организацию временного трудоустройства инвалидов с ментальными расстройствами;

организацию временного трудоустройства граждан, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы;

организацию стажировки выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования;

сопровождение (наставничество) инвалидов в возрасте до 35 лет, трудоустроенных на постоянные рабочие места;

организацию стажировки выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования из числа инвалидов;

оборудование (оснащение) рабочих мест для трудоустройства незанятых инвалидов.

В связи со сложившейся эпидемиологической обстановкой в Томской области и введением ограничительных мероприятий по недопущению распространения коронавирусной инфекции в 2020 году договоры о предоставлении субсидии в области занятости населения на возмещение части затрат работодателям не заключались.

В целях реализации вышеуказанных мероприятий в области занятости населения в 2020 году возникла необходимость разработки рассматриваемого проекта акта, которым предлагается утвердить несколько порядков предоставления субсидий юридическим лицам (за исключением субсидий государственным (муниципальным) учреждениям), индивидуальным предпринимателям на возмещение части затрат работодателям в рамках государственной программы «Развитие рынка труда в Томской области», в частности:

1) Порядок предоставления субсидий юридическим лицам (за исключением субсидий государственным (муниципальным) учреждениям), индивидуальным предпринимателям на возмещение части затрат работодателям на организацию временного трудоустройства инвалидов с ментальными расстройствами (далее – Порядок 1);

2) Порядок предоставления субсидий юридическим лицам (за исключением субсидий государственным (муниципальным) учреждениям), индивидуальным предпринимателям на возмещение части затрат работодателям на организацию временного трудоустройства граждан, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы(далее – Порядок 2);

3) Порядок предоставления субсидий юридическим лицам (за исключением субсидий государственным (муниципальным) учреждениям), индивидуальным предпринимателям на возмещение части затрат работодателям на организацию стажировки выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования (далее – Порядок 3);

4) Порядок предоставления субсидий юридическим лицам (за исключением субсидий государственным (муниципальным) учреждениям), индивидуальным предпринимателям на возмещение части затрат работодателям на сопровождение (наставничество) инвалидов в возрасте до 35 лет, трудоустроенных на постоянные рабочие места (далее – Порядок 4);

5) Порядок предоставления субсидий юридическим лицам (за исключением субсидий государственным (муниципальным) учреждениям), индивидуальным предпринимателям на возмещение части затрат работодателям на организацию стажировки выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования из числа инвалидов (далее – Порядок 5);

6) Порядок предоставления субсидий юридическим лицам (за исключением субсидий государственным (муниципальным) учреждениям), индивидуальным предпринимателям на возмещение части затрат работодателям на оборудование (оснащение) рабочих мест для трудоустройства незанятых инвалидов (далее – Порядок 6).

Возмещение части затрат, связанных с реализацией мероприятий в области

занятости населения Томской области, осуществляется за счет средств областного бюджета и в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных в Законе Томской области от 29 декабря 2020 года № 180-ОЗ «Об областном бюджете на 2021 год и на плановый период 2022 и 2023 годов». В указанном Законе предусмотрено, что общая сумма бюджетных ассигнований, предусмотренных на реализацию вышеуказанных мероприятий в сфере занятости населения, на 2021 год составляет 4331,4 тыс. рублей.

При описании расходов и возможных доходов, связанных с введением предлагаемого правового регулирования, для всех заинтересованных сторон Разработчиком были произведены расчеты, изложенные ниже:

Потенциальные адресаты предлагаемого правового регулирования	Описание расходов и возможных доходов, связанных с введением предлагаемого правового регулирования	Количественная оценка
1) работодатели – юридические лица (за исключением государственных (муниципальных) учреждений) и индивидуальные предприниматели, осуществляющие хозяйственную деятельность и состоящие на учете в налоговом органе на территории Томской области	1) Получение доходов в виде возмещения части затрат по следующим направлениям:	
	Организация временного трудоустройства инвалидов с ментальными расстройствами	Из расчета 7,8 тыс. руб. x РК 1,38 x страховые взносы 1,302 x период участия 2 мес. x количество человек
	Организация временного трудоустройства граждан, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы	Из расчета 7,8 тыс. руб. x РК 1,38 x страховые взносы 1,302 x период участия 2 мес. x количество человек
	Организация стажировки выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования	Из расчета 7,8 тыс. руб. x РК 1,38 x страховые взносы 1,302 x период участия 2 мес. x количество человек
	Организация стажировки выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования из числа инвалидов	Из расчета 7,8 тыс. руб. x РК 1,38 x страховые взносы 1,302 x период участия 2 мес. x количество человек
	Сопровождение (наставничество) инвалидов в возрасте до 35 лет, трудоустроенных на постоянные рабочие места	Из расчета 7,8 тыс. руб. x РК 1,38 x страховые взносы 1,302 x период участия 2 мес. x количество человек
	Оборудование (оснащение) рабочих мест для трудоустройства незанятых инвалидов	100 тыс. руб. x количество рабочих мест
	2) Расходы на выплату заработной платы, создание специальных рабочих мест для инвалидов (свыше возмещаемых сумм).	Количественная оценка Разработчиком не проводилась
2) инвалиды с ментальными расстройствами; граждане, освобожденные из	Получение заработной платы	не менее размера минимальной заработной платы в Томской области, установленной Региональным Соглашением о минимальной

<p>учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы; выпускники профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования; выпускники профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования из числа инвалидов; неработающие инвалиды трудоспособного возраста;</p>		<p>заработной плате в Томской области на 2021 год от 21.12.2020 (12792 руб. в месяц, без учета районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях)</p>
<p>3) наставники инвалидов в возрасте до 35 лет, трудоустроенных на постоянные рабочие места.</p>	<p>Получение заработной платы (доплаты за наставничество)</p>	<p>не менее 6396 рублей в месяц (12792 руб./2)</p>

Таким образом, с введением предлагаемого правового регулирования работодатели будут нести расходы, связанные с выплатой заработной платы и созданием специальных рабочих мест для инвалидов. Однако работодатели получают не только возможность компенсировать часть понесенных ими затрат, а также исполнить социально значимую обязанность по выделению рабочих мест для инвалидов.

Дополнительных финансовых затрат, связанных с введением предлагаемого правового регулирования, не потребуется. Средства из областного бюджета в целях реализации проекта акта потребуются лишь в пределах бюджетных ассигнований и лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных Законом Томской области от 29 декабря 2020 года № 180-ОЗ «Об областном бюджете на 2021 год и на плановый период 2022 и 2023 годов».

В качестве выгод адресатов предлагаемого правового регулирования, не поддающихся количественной оценке, Разработчик указал на возможность осуществления трудовых прав наравне с другими гражданами, возможность сопровождения (наставничества) для инвалидов в возрасте до 35 лет, трудоустроенных на постоянные рабочие места, а также на возможность самореализации и получения дохода.

Выгодами же работодателей будет получение новых кадров, участие в формировании благоприятной, доступной среды для вышеуказанных категорий

граждан, а также формирование положительного имиджа работодателя, выполняющего социальную функцию в обществе.

По мнению Разработчика, положительный эффект от предложенного проектом акта правового регулирования также выразится в обеспечении положительной динамики уровня трудоустройства граждан из числа инвалидов, граждан, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования, в том числе инвалидов. В текущем году за счет рассматриваемой субсидии смогут трудоустроиться 113 человек, будет создано 5 специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов.

Риски наступления негативных последствий с принятием правового акта или невозможности его исполнения отсутствуют.

Необходимость распространения предлагаемого правового регулирования на ранее возникшие отношения Разработчиком не установлена.

Для проведения последующей оценки фактического воздействия предлагаемого правового регулирования Разработчик определил следующие индикаторы достижения цели рассматриваемого регулирования:

- численность трудоустроенных инвалидов с ментальными расстройствами (2021 год – 2 человека);
- численность трудоустроенных граждан, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы (2021 год – 40 человек);
- численность участников стажировки выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования (2021 год – 60 человек);
- численность наставников, сопровождающих инвалидов (2021 год – 4 человека);
- численность участников стажировки выпускников из числа инвалидов (2021 год – 2 человека);
- количество оборудованных (оснащенных) рабочих мест для трудоустройства инвалидов (2021 год – 5 мест).

Считаем, что при анализе вышеуказанных индикаторов Разработчик сможет в полном объеме по истечении определенного времени оценить эффективность предлагаемого им правового регулирования.

Однако, к Порядкам, предусмотренным проектом акта, имеются следующие замечания:

1. Пункт 10, а также абзац второй пункта 11 Порядков 1-6 не учитывает положения пункта 8 данных Порядков в части размещения объявления о проведении отбора получателей субсидии не только на официальном сайте Разработчика, но и на едином портале.

Разработчику следует дополнить пункт 10 Порядков 1-6.

2. Подпунктом 1 пункта 10 Порядков 1-6 предусмотрено, что для участия в отборе получатель субсидии предоставляет Разработчику, в том числе заявку по форме, установленной Департаментом. При этом не определено, каким именно правовым актом будет утверждена данная форма.

Считаем, что Разработчику необходимо урегулировать данный момент.

3. Абзацем четвертым пункта 11 Порядков 1-6 предусмотрено, что рассмотрение Разработчиком заявок получателей субсидии осуществляется через каждые 14 календарных дней после даты принятия решения о прохождении отбора получателем субсидии, но не позднее 14 календарных дней после 1 ноября 2021 года.

Из представленной редакции не представляется возможным уяснить конкретный срок рассмотрения представленных заявок. Дата принятия решения о прохождении отбора также не конкретизирована.

Предлагаем Разработчику скорректировать пункт 11 Порядков 1-6.

4. Пункт 12 Порядков 1-6, предусматривающий, что Разработчик в уведомлении о прохождении отбора указывает срок предоставления документов для получения субсидии не согласуется с пунктом 16 Порядков 1-6, устанавливающим, что для получения субсидии получатель субсидии в срок до 3 декабря 2021 года предоставляет соответствующие документы.

Предлагаем Разработчику устранить данную несогласованность.

5. Согласно положениям абзаца второго пункта 8 и абзаца первого пункта 10 Порядков 1-6 отбор получателей субсидии должен быть осуществлен до 1 ноября 2021 года, при этом согласно пункту 26 Порядков 1-6 результатом предоставления субсидии должно быть трудоустройство граждан в срок до 1 декабря 2021 года.

Исходя из вышеуказанных временных интервалов, возмещению будут подлежать расходы, произведенные до 1 ноября 2021 года, при этом трудоустроен гражданин должен быть до 1 декабря 2021 года. Кроме того, необходимо отметить, что граждане после 1 декабря могут быть уволены, поскольку предоставление субсидии за указанный период не предусматривается.

Предлагаем Разработчику доработать Порядки 1-6 в указанной части.

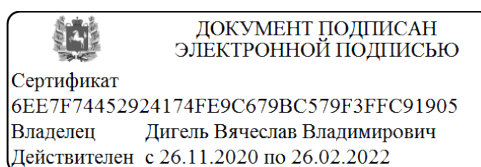
Выводы по результатам оценки регулирующего воздействия проекта акта

По результатам оценки регулирующего воздействия считаем, что предлагаемое правовое регулирование, направленное на решение проблем, связанных с трудоустройством отдельных категорий граждан, является обоснованным.

Проект акта не содержит положений, вводящих избыточные обязанности, запреты, ограничения для субъектов предпринимательской деятельности, или способствующих их введению, а также способствующих возникновению необоснованных расходов субъектов предпринимательской деятельности или способствующих возникновению необоснованных расходов областного бюджета, а также положений, способствующих ограничению конкуренции.

На основании вышеизложенного, Департамент делает вывод о полном соблюдении Разработчиком установленного порядка проведения ОРВ в Томской области и о достаточности оснований для принятия решения о введении предлагаемого Разработчиком варианта правового регулирования при условии учета замечаний, изложенных в Заключении.

И.о. начальника департамента



В.В. Дигель

Войко Ирина Евгеньевна
8 (382-2) 510-884
voykoie@tomsk.gov.ru