Отчет

об оценке фактического воздействия Закона Томской области от 13 января 2003 года № 11-ОЗ «О социальном партнерстве в Томской области»

1. Общая информация.

1.1. Основные реквизиты нормативного правового акта, в том числе вид, дата, номер, наименование, редакция, источник публикации: Закон Томской области от 13 января 2003 года № 11-ОЗ «О социальном партнерстве в Томской области». Источник публикации: «Официальные ведомости Государственной Думы Томской области», 2003, № 14(75).

1.2. Дата вступления в силу акта и его отдельных положений: 20.01.2003.

1.3. Установленный переходный период и (или) отсрочка введения нормативного правового акта, распространения установленного им регулирования на ранее возникавшие отношения: по истечении 10 дней со дня его официального опубликования.

1.4. Проведение оценки регулирующего воздействия в отношении проекта нормативного правового акта:

1.4.1. Срок проведения публичного обсуждения по проекту нормативного правового акта: Публичные консультации с 21 ноября по 30 декабря 2016 года.

1.4.2. Орган исполнительной власти - составитель сводного отчета: Разработчик –Департамент труда и занятости населения Томской области (до 31.12.2007 года - Управление социально-трудовых отношений Томской области).

1.4.3. Дата и реквизиты заключения об оценке регулирующего воздействия проекта нормативного правового акта: заключение об оценке регулирующего воздействия от 9 февраля 2017 года. (электронный адрес размещения заключения: (https://tomsk.gov.ru/rating/front/view/id/369).

1.4.4. Заключение об оценке регулирующего воздействия правового акта положительное/отрицательное: заключение об ОРВ от 09.02.2017: отрицательное.

1.5. Контактная информация исполнителя (фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии), должность, номер телефона, адрес электронной почты):

Балаганская Дарья Викторовна, консультант комитета законопроектной деятельности и оценки регулирующего воздействия Департамента по государственно-правовым вопросам и законопроектной деятельности Администрации Томской области, 8 (3822) 510-940, balaganskayadv@tomsk.gov.ru

2. Оценка степени решения проблемы.

2.1. Описание проблемы, на решение которой направлено регулирование, установленное нормативным правовым актом, и связанных с ней негативных эффектов:

Проблема, на решение которой было направлено рассматриваемое правовое регулирование, заключалась в необходимости увеличения охвата организаций различных отраслей на территории Томской области социальным партнерством.

2.2. Оценка степени решения проблемы и негативных эффектов, связанных
с проблемой: Действие нормативного правового акта оказало влияние на обозначенную проблему.

2.3. Обоснование взаимосвязи решения проблемы и преодоления эффектов
с регулированием, установленным нормативным правовым актом:

Принятие рассматриваемого закона позволило обеспечить следующие положительные эффекты:

- способствовало повышению уровня взаимодействия органов власти, профсоюзов и работодателей в вопросах защиты прав трудящихся и членов их семей;

- развитие системы социального партнерства в сфере труда и повышение охвата социальным партнерством занятого населения;

- создание предпосылок к расширению перечня социальных и трудовых гарантий и компенсаций работникам организаций, в первую очередь в частном секторе экономики.

2.4. Источники данных: ведомственная статистика Департамента труда и занятости населения Томской области.

3. Основные группы участников отношений, интересы которых затрагиваются нормативным правовым актом.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 3.1. Группа участников отношений | 3.2. Данные о количестве участников отношений в настоящее время | 3.3. Данные об изменениях количества участников отношений в течение срока действия акта |
| 1. работодатели Томской области;
2. профессиональные союзы Томской области;
3. работники Томской области, не объеденные в профессиональные союзы;
4. исполнительные органы государственной власти Томской области;
5. органы местного самоуправления муниципальных образований Томской области

  | 1. работодатели Томской области: 27 186
2. профессиональные союзы Томской области: 955
3. работники Томской области, не объеденные в профессиональные союзы: 201 416
4. исполнительные органы государственной власти Томской области (юридических лиц): 29
5. органы местного самоуправления муниципальных образований Томской: 20
 | 1. работодатели Томской области:

2016 г. – 35 550 2017 г. – 31 658 2018 г. – 29 0751. профессиональные союзы Томской области:

2016 г. – 1 0002017 г. – 9742018 г. – 9031. работники Томской области, не объеденные в профессиональные союзы:

2016 г. – 232 238 2017 г. – 237 912 2018 г. – 239 9541. органы местного самоуправления муниципальных образований Томской области:

2016 г. – 202017 г. – 20 2018 г. – 20 |
| 3.4. Источники данных: Территориальный орган Федеральной службы государственной статистики по Томской области  |

4. Оценка расходов и доходов бюджета.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 4.1. Реализация функций, полномочий, обязанностей и прав | 4.2. Качественное описание расходов и поступлений бюджета | 4.3. Количественная оценка расходов и поступлений, млн. рублей |
| 1. Наименование органа, исполняющего функцию (предоставляющего услугу): Департамент труда и занятости населения Томской области |
| 1.1. Функция № 1Организует и координирует разработку и заключение областного Соглашения о социальном партнерстве между Администрацией Томской области, Федерацией профсоюзных организаций области и объединениями работодателей, осуществляет контроль за его выполнением;1.2. Функция № 2Организует и проводит уведомительную регистрацию коллективных договоров, соглашений, выявляет условия, ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, и сообщает об этом представителям сторон, подписавшим коллективный договор, соглашение, а также в Государственную инспекцию труда в Томской области.1.3. Функция № 3Организует проведение уведомительной регистрации коллективных трудовых споров1.4. Функция № 4Выполняет функции государственного органа по урегулированию коллективных трудовых споров, содействует урегулированию коллективных трудовых споров путем организации примирительных процедур, участия в работе трудового арбитража1.5. Функция № 5Выполняет функции уполномоченного органа исполнительной власти области по реализации регионального соглашения о минимальной заработной плате на территории области:а) организует работу по присоединению работодателей, не участвовавших в заключении соглашения, к региональному соглашению о минимальной заработной платеб) проводит консультации при участии представителей областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений с представителями работодателей и выборных органов первичных профсоюзных организаций, отказавшихся от присоединения к региональному соглашению;в) направляет копии письменных отказов работодателей в Государственную инспекцию труда в Томской области.1.6. Функция №5Организует и проводит заседания областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. | 1. Понесенные единовременные расходы:Вид расходов 1: 0Вид расходов №:0 | 0 |
| 2. Расходы (периодические) в год:Вид расходов 1: 0Вид расходов №: 0 | 0 |
| 3. Поступления в год:Вид поступлений 1: 0Вид поступлений №: 0 | 0 |
| 4.4. Источники данных: Постановление Губернатора Томской области от 20.12.2007 № 164 «О реорганизации исполнительных органов государственной власти Томской области и утверждении Положения о Департаменте труда и занятости населения Томской области» |

5. Оценка расходов предпринимателей и инвесторов.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 5.1. Установленная обязанность или ограничение | 5.2. Группа субъектов предпринимательской, инвестиционной деятельности, на которые распространяются расходы | 5.3. Описание видов расходов | 5.4. Количественная оценка, млн. рублей |
| Не установлены | Нет  | 1. Единовременные расходы (указать, когда возникают):Вид расходов 1: нетВид расходов №: нет | 0 |
| 2. Расходы в год:Вид расходов 1: нетВид расходов №: нет | 0 |
| 5.5. Описание издержек, не поддающихся количественной оценке: нет |
| 5.6. Описание выгод субъектов предпринимательской, инвестиционной и (или) иной деятельности от действующего регулирования (действия акта):содействие в формировании имиджа социально-ответственного работодателя путем проведения конференций, круглых столов, семинаров, встреч с участием представителей органов государственной власти и органов местного самоуправления муниципальных образований Томской области, общественных организаций;информационная поддержка;предоставление консультативной помощи;предоставление иных, нефинансовых мер поддержки. |
| 5.7. Источники данных: Статистика Департамента труда и занятости населения Томской области |

6. Положительные и отрицательные последствия регулирования.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 6.1. Описание отрицательных последствий регулирования, группы, на которые распространяются последствия | 6.2. Количественные оценки | 6.3. Описание положительных последствий регулирования, группы, на которые распространяются последствия | 6.4. Количественные оценки |
| нет | нет | Выстроена система взаимоотношений между работниками Томской области, профессиональными союзами Томской области работодателями Томской области, исполнительными органами государственной власти Томской области, органами местного самоуправления муниципальных образований Томской | Охват работников Томской области коллективными договорами, соглашениями о социальном партнерстве (чел.): 2017 г. – 197 2772018 г. – 191 592 2019 г. – 206 363  |
| 6.5. Источники данных: Статистика Департамента труда и занятости населения Томской области |

7. Методы контроля достижения цели.

|  |  |
| --- | --- |
| 7.1. Характеристика реализованных методов контроля эффективности достижения целей регулирования, а также необходимых для достижения целей мероприятий | 7.2. Описание результатов реализации методов контроля эффективности достижения целей и необходимых для достижения целей мероприятий |
| Осуществление Департаментом труда и занятости населения Томской области мониторинга состояния социального партнерства на территории Томской области  | Отсутствие споров в сфере социально-трудовых отношений между работниками Томской области, профессиональными союзами Томской области работодателями Томской области, исполнительными органами государственной власти Томской области, органами местного самоуправления муниципальных образований Томской |

8. Эффективность достижения целей регулирования.

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 8.1. Цель регулирования | 8.2. Показатели (индикаторы) достижения целей регулирования | 8.3. Способ расчета показателя (индикатора) | 8.4. Значение до введения в действие акта | 8.5. Текущее значение | 8.6. Плановое значение |
| Развитие социального партнерства на территории Томской области  | Доля работников, охваченных коллективными договорами и соглашениями, в общей численности работающих по полному кругу предприятий | base_23643_130736_32778Р - доля работников, охваченных коллективными договорами и соглашениями;РКД - количество работников, охваченных коллективными договорами и соглашениями;ЧР - общая численность работающих по полному кругу предприятий | Данные отсутствуют  | 2017 г. – 67,6 %2018 г. – 67,7 %2019 г. – 67,7% | 67,8%  |
| 8.7. Источники данных: Статистика Департамента труда и занятости населения Томской области |

9. Справка о проведении публичного обсуждения.

9.1. Общие сроки проведения общественного обсуждения: с 28 июля по 31 августа 2020 года.

9.2. Электронный адрес размещения нормативного правового акта и отчета на официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»: Автоматизированная информационная система «Инвестиционный портал Томской области» (http://www.investintomsk.ru) ­ – раздел «Поддержка бизнеса» – «Оценка фактического воздействия НПА»