Сводка предложений по проекту

приказа Департамента по социально – экономическому развитию села Томской области «Об утверждении Порядка предоставления субсидий на финансовое обеспечение затрат на поддержку научных работников организаций агропромышленного комплекса»

Разработчик проекта нормативного правового акта: Департамент по социально – экономическому развитию села Томской области.

Срок проведения публичных консультаций, в течение которого разработчиком проекта нормативного правового акта принимались предложения: со 15.06.2020 по 14.07.2020.

Место размещения проекта нормативного правового акта и сводного отчета в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»: http://orv-tomsk.ru/publichnye_konsultacii/.

Количество экспертов, участвовавших в обсуждении: 3.

Наименование организации	Предложения и замечания по проекту нормативного правового акта	Возможность учета предложений участника в проекте нормативного правового акта
Уполномоченный по защите прав предпринимателей в Томской области	В рассматриваемом Проекте не закреплена возможность повторного обращения за субсидией в случае устранения причин, послуживших основанием для отказа в предоставлении субсидии.	Учтено
	В пп. 6 п. 6 Проекта необходимо указать, что трудовой договор между получателем и научным сотрудником в соответствии со ст. 336.1 ТК должен быть заключен на срок 5 лет или быть бессрочным (указанной нормой предусмотрена возможность заключения срочного трудового договора сроком до пяти лет).	Учтено
	В соответствии с п. 17 Порядка в Соглашение обязательно включается обязательно получателя субсидии уведомлять Департамент о расторжении, изменении договоров, обеспечение затрат по которым осуществляется за счет средств субсидии. Поскольку конечной целью получения субсидии является обеспечение жильем научного работника получателя субсидии, то видится невыполнимым на практике предоставление получателем субсидии сведений о расторжении, например, договора купли-продажи объекта недвижимости, заключенного научным работником с третьим лицом. В связи с чем предлагаем конкретизировать, что получатель субсидии должен уведомлять Департамент о расторжении или изменении договоров, обеспечение затрат по которым осуществляется за счет средств субсидии, заключенных между	Учтено

	получателем субсидии и научным работником.	
	Согласно п. 20 Проекта результатом предоставления субсидии является увеличение количества научных работников, привлеченных в сферу агропромышленного комплекса, в году получения субсидии. Между тем, согласно пп. д) пп. 7 п. 6 Проекта на дату получения субсидии научный работник может быть трудоустроен у получателя субсидии не ранее четырех предшествующих лет. При таких условиях Проекта обеспечить достижение показателя результативности, связанного с увеличением количества научных работников, привлеченных в сферу агропромышленного комплекса, не представляется возможным. Кроме того, недостижение указанного показателя является основанием для возврата субсидии. Таким образом, норма п. 20 Порядка может стать невыполнимой на практике. В связи с чем считаем необходимым изменить критерии результативности предоставления субсидии в целях учета интересов получателей субсидии, научные работники которых были трудоустроены в году, предшествовавшем году получения субсидии.	Учтено
	В пп. д) пп.7 п. 6 Проекта указано, что одним из критериев, которым должен соответствовать научный работник, является то. что с даты трудоустройства научного работника к получателю субсидии не прошло более четырех лет. При этом не указано, идет ли речь о трудовых отношениях, оформленных по общему правилу или в соответствии со ст. 336.1 ТК РФ, что может вызвать неоднозначное толкование данной нормы.	Учтено
	Согласно пп. 8 п. 6 Проекта условием предоставления субсидии является сохранение трудовых отношений между получателем субсидии и научным работником сроком не менее пяти лет с даты заключения соглашения о предоставлении выплаты. Однако, в указанном подпункте не указано, должны ли данные трудовые отношения быть оформлены в соответствии со ст. 336.1 ТК РФ или же это могут быть трудовые отношения, оформленные по общим правилам ТК РФ в связи с истечением ранее заключенного срочного трудового договора или по другим причинам.	Учтено

	В соответствии с пп. 9 п. 6 Порядка одним из условий предоставления субсидии является наличие между получателем субсидии и научным работником соглашения о предоставлении выплаты, заключенного не ранее 1 января текущего года. При этом в силу пп. 2 п. 7 Порядка для получения субсидии получатели субсидии предоставляют в Департамент, в том числе, обязательство заключить между получателем субсидии и научным работником в течение 20 рабочих дней с даты получения субсидии соглашение о предоставлении выплаты, содержащее условия, предусмотренные пп. 9) п. 6 Порядка. В связи с изложенным полагаем, что пп. 9 п. 6 Порядка нуждается в корректировке в целях приведения его в соответствие с положениями пп. 2 п. 7 Порядка, а именно: соглашение о предоставлении выплаты должно быть заключено в течение 20 рабочих дней с даты получения субсидии, а не до указанного периода.	Учтено

Общее количество поступивших предложений	7
Общее количество учтенных предложений	7
Общее количество частично учтенных предложений	0
Общее количество не учтенных предложений	0

И.о. начальника Департамента по социально-экономическому развитию села Томкой области

Е.А. Булкина