

Сводный отчет о проведении оценки регулирующего воздействия

1. Общая информация.

1.1. Разработчик.

Департамент труда и занятости населения Томской области (далее - Департамент).

1.2. Вид и наименование проекта нормативного правового акта.

Постановление Администрации Томской области «О внесении изменений в постановление Администрации Томской области от 29.01.2019 № 33а «О порядке организации и осуществления надзора и контроля за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты на территории Томской области» (далее - Проект).

1.3. Предполагаемая дата вступления в силу проекта акта (правового регулирования).

Август 2020 года.

1.4. Краткое описание проблемы, на решение которой направлено предлагаемое правовое регулирование.

Необходимость внедрения риск-ориентированного подхода при осуществлении надзора и контроля за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты с правом проведения проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний и составления протоколов на территории Томской области (далее – надзор) и применения при проведении плановых проверок проверочных листов.

Внедрение риск-ориентированного подхода при осуществлении надзора позволит вычислять потенциальных нарушителей, которые представляют собой действительную угрозу охраняемых ценностей, и именно в этом конкретном направлении использовать необходимые ресурсы, а переход к планированию проверок в зависимости от уровня риска причинения вреда охраняемым законом ценностям, позволит увеличить охват потенциальных нарушителей обязательных требований, представляющих непосредственную угрозу причинения вреда охраняемым законом ценностям, и одновременно снизить нагрузку на подконтрольные субъекты, которые не представляют реальной угрозы причинения вреда таким ценностям.

Внедрение риск-ориентированного подхода при осуществлении надзора и открытость государственного контроля (надзора) и муниципального контроля предполагает, в свою очередь, использование при проведении плановых проверок проверочных листов, которые введены в практику органов государственного контроля (надзора) частью 11.1 ст. 9 Федерального закона от 26.12.2008 № 294-ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля» (далее - Федеральный закон № 294-ФЗ).

1.5. Краткое описание целей предлагаемого правового регулирования.

Целью проекта является совершенствование деятельности Департамента в части реализации контрольно-надзорных полномочий.

Установление критериев отнесения деятельности работодателей к категориям риска: снизит административную нагрузку на работодателей (далее – работодатели, подконтрольные субъекты) при сохранении необходимого уровня безопасности охраняемых законом ценностей;

устранит сплошные проверки подконтрольных субъектов, так как при составлении ежегодного плана проведения плановых проверок будет учитываться категория риска, к которой отнесена деятельность работодателя, а для работодателей, отнесенных к низкой категории риска, плановые проверки проводиться не будут;

создаст систему эффективного расходования трудовых и материальных ресурсов, задействованных при осуществлении надзора.

Использование при проведении плановых проверок проверочных листов (списка контрольных вопросов) позволит упорядочить и формализовать процедуру проведения плановых проверок, повысит открытость надзора, позволит работодателям применять вопросы, указанные в проверочных листах, в целях самопроверки соблюдения ими обязательных требований, своевременного выявления и устранения допущенных нарушений и предупреждения нарушений обязательных требований в будущем.

1.6. Краткое описание содержания предлагаемого правового регулирования.

Распоряжением Правительства Российской Федерации от 31.01.2017 № 147-р утверждена целевая модель «Осуществление контрольно-надзорной деятельности в субъектах Российской Федерации». Реформирование государственного контроля и надзора, осуществляемого органами исполнительной власти, нацелено на повышение результативности и эффективности контрольно-надзорной деятельности, в том числе посредством внедрения риск-ориентированного подхода.

Суть применения риск-ориентированного подхода сводится к тому, что выбор интенсивности (формы, продолжительности, периодичности) проведения мероприятий по контролю и профилактике нарушения обязательных требований зависит от того, к какой категории риска или какому классу (категории) опасности относится объект контроля (ч. 2 ст. 8.1 Федерального закона № 294-ФЗ).

Перечень видов регионального государственного контроля (надзора), в отношении которых применяется риск-ориентированный подход, а также критерии отнесения деятельности юридических лиц, индивидуальных предпринимателей и (или) используемых ими производственных объектов к определенной категории риска либо определенному классу (категории) опасности устанавливаются высшим исполнительным органом государственной власти субъекта РФ (ч. 1.2, 4 ст. 8.1 Федерального закона № 294-ФЗ).

С учетом внесенных изменений в распоряжение Администрации Томской области от 27.09.2018 № 651-ра «Об установлении перечня видов регионального государственного контроля (надзора), в отношении которых применяется риск-ориентированный подход на территории Томской области» (в редакции от 25.05.2020) предусмотрено применение риск-ориентированного подхода, в том числе при осуществлении надзора и контроля за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты.

В связи с тем, что надзор должен осуществляться с применением риск-ориентированного подхода, планы проведения плановых проверок юридических лиц и индивидуальных предпринимателей на 2021 год и последующие годы необходимо формировать с учетом отнесения деятельности работодателей к категориям риска, а условие об использовании проверочных листов при проведении плановых проверок должно быть предусмотрено в нормативном правовом акте, определяющем порядок проведения надзора, Департамент подготовил указанный проект постановления Администрации Томской области о внесении изменений в Порядок организации и осуществления надзора и контроля за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты на территории Томской области.

1.7. Срок, в течение которого проводилось обсуждение идеи (концепции) предлагаемого правового регулирования.

Обсуждение идеи (концепции) предлагаемого правового регулирования не проводилось.

1.8. Количество замечаний и предложений, полученных в связи с проведением обсуждения идеи (концепции) предлагаемого правового регулирования: не поступили.

1.9. Контактная информация исполнителя разработчика проекта нормативного правового акта.

Ф.И.О.: Гнеткова Любовь Борисовна;
 Должность: консультант комитета правового и кадрового обеспечения Департамента труда и занятости населения Томской области
 Тел.: 8(3822) 469388
 Адрес электронной почты: main@rabota.tomsk.ru

1.10. Степень регулирующего воздействия проекта акта.

Средняя.

1.11. Обоснование отнесения проекта акта к определенной степени регулирующего воздействия.

Проект содержит критерии отнесения деятельности работодателей к категориям риска при организации надзора и контроля за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты на территории Томской области и условие об использовании проверочных листов при проведении плановых проверок.

В проекте отсутствуют положения, вводящие новые обязанности, запреты и ограничения для подконтрольных субъектов в сфере предпринимательской и иной экономической деятельности или способствующие их введению, а также положения, приводящие к возникновению необоснованных расходов подконтрольных субъектов в сфере предпринимательской и иной экономической деятельности, а также бюджетов всех уровней бюджетной системы Российской Федерации.

1.12. Срок проведения публичных консультаций, в течение которого разработчиком принимаются предложения.

Начало: 20 июля 2020 г.

Окончание: 31 июля 2020 г.

2. Описание проблемы, на решение которой направлено предлагаемое правовое регулирование.

2.1. Формулировка проблемы.

Отдельные положения постановления Администрации Томской области от 29.01.2019 № 33а «О порядке организации и осуществления надзора и контроля за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты на территории Томской области» необходимо привести в соответствие со статьей 8.1 Федерального закона от 26 декабря 2008 года № 294-ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля», распоряжением Администрации Томской области от 25 мая 2020 года № 336-ра «О внесении изменений в распоряжение Администрации Томской области от 27.09.2018 № 651-ра».

Одним из направлений реформы контрольно-надзорной деятельности является переход к осуществлению надзора с применением риск-ориентированного подхода. Действующее законодательство под риском понимает вероятность наступления неблагоприятных последствий для жизни и здоровья граждан, имущества, окружающей среды, жизни и здоровья животных и растений в результате вероятности несоблюдения подконтрольными субъектами нормативных правовых актов либо вследствие воздействия техногенных и природных факторов.

В ч. 2 ст. 8.1 Федерального закона № 294-ФЗ дается определение риск-ориентированного подхода, под которым понимается метод организации и осуществления государственного контроля (надзора), при котором в предусмотренных законом случаях выбор интенсивности (формы, продолжительности, периодичности) проведения мероприятий по контролю определяется отнесением деятельности юридического лица, индивидуального

предпринимателя и (или) используемых ими при осуществлении такой деятельности производственных объектов к определенной категории риска либо определенному классу (категории) опасности.

Риски надо предвидеть, анализировать и учитывать. Смысл надзора с применением риск-ориентированного подхода состоит в снижении рисков (управлении ими). Органы контроля должны предпринимать все зависящие от них меры, чтобы минимизировать нарушения со стороны подконтрольных субъектов.

Критерии отнесения объекта к категории риска или классу опасности определяются высшим исполнительным органом государственной власти субъекта Российской Федерации (если не установлены федеральным законом или постановлением Правительства РФ).

Департамент при планировании плановых проверок и осуществлении надзора будет учитывать степень тяжести негативных последствий, которые могут наступить в результате несоблюдения работодателями обязательных требований.

Оценка риска позволит Департаменту сосредоточить усилия и ресурсы на проведении плановых мероприятий надзора подконтрольных субъектов, нарушение обязательных требований которыми несет наибольшую угрозу охраняемым законом интересам.

Основным инструментом снижения избыточного давления на добросовестных работодателей будет переориентация надзора на подконтрольных субъектов, систематически допускающих нарушения обязательных требований.

При оценке вероятности несоблюдения работодателями обязательных требований будет анализироваться имеющаяся в распоряжении Департамента информация о результатах ранее проведенных проверок подконтрольных субъектов и назначенных административных наказаниях за нарушение обязательных требований.

В результате оценки рисков подконтрольные субъекты разделяются на категории риска. Проектом устанавливаются критерии отнесения деятельности работодателей при осуществлении Департаментом надзора к категориям среднего, умеренного и низкого риска.

Особенностью проведения надзора с применением риск-ориентированного подхода является освобождение от проведения плановых проверок подконтрольных субъектов, которым присвоена низкая категория риска.

	2018	2019	2020
Общее количество проверок работодателей, из них:	45	28	21 (было запланировано 60)
плановые	42	27	21
внеплановые	3	1	0
Количество проверок, по итогам проведения которых выявлены нарушения обязательных требований	9	6	4
Количество административных наказаний, наложенных по итогам проверок, из них:	9	5	3
по статье 19.7 КоАП РФ	5 (в виде предупреждения)	5 (в виде предупреждения)	1 (в виде предупреждения)
по ст. 5.42 КоАП РФ	4 (в виде административного штрафа в размере 5000, 00 рублей)	0	2 (в виде административного штрафа в размере 5000, 00 рублей)
выдано предостережений о недопустимости нарушения обязательных требований	4	1	0

Проект предусматривает использование при проведении плановых проверок проверочных листов, так как использование проверочных листов должно быть предусмотрено в нормативном правовом акте, определяющем порядок проведения надзора.

Форма проверочного листа (список контрольных вопросов) утверждена распоряжением Департамента труда и занятости населения Томской области от 30.09.2019 № 219 «Об утверждении формы проверочного листа (списка контрольных вопросов), используемого должностными лицами Департамента труда и занятости населения Томской области при осуществлении надзора и контроля за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты с правом проведения проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний и составления протоколов».

Проверочные листы применяются для упорядочения, формализации процедуры проведения плановых проверок и оптимизации деятельности Департамента, а также применяются подконтрольными субъектами в целях самопроверки соблюдения ими обязательных требований, своевременного выявления и устранения допущенных нарушений и предупреждения нарушений обязательных требований в будущем.

Проведение Департаментом проверок с применением проверочных листов позволяет обеспечить единообразие в определении должностными лицами Департамента предмета плановых проверок и ограничить предмет проверки списком контрольных вопросов, а также обеспечить осведомленность подконтрольных субъектов о конкретном предмете проводимых в отношении них проверок.

Система управления рисками позволит переориентировать контрольно-надзорную деятельность Департамента на работодателей, характеризующихся повышенными рисками, что будет способствовать минимизации вмешательства в деятельность подконтрольных субъектов, характеризующихся низким уровнем риска и устойчивым добросовестным поведением. Общественно-полезным результатом новой ориентации контрольно-надзорной деятельности станет более оптимальное использование материальных и трудовых ресурсов Департамента.

2.2. Информация о возникновении, выявлении проблемы и мерах, принятых ранее для ее решения, достигнутых результатах и затраченных ресурсах.

Приведение в соответствие с законодательством постановления Администрации Томской области от 29.01.2019 № 33а «О порядке организации и осуществления надзора и контроля за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты на территории Томской области».

01.12.2016 Президент Российской Федерации в ежегодном Послании Федеральному Собранию Российской Федерации обратил внимание Правительства Российской Федерации на то, что «в работе контрольно-надзорных органов нужно ускорить внедрение подхода, основанного на оценке рисков, которые позволят существенно снизить число проверок, но повысят их результативность... надзорные органы должны заниматься не только выявлением нарушений, но и профилактикой, не формально, а содержательно, и - это очень важно - оказывать консультативную помощь предпринимателям, особенно тем, кто только начинает свое дело», а 01.03.2018 в Послании Федеральному Собранию Российской Федерации отметил, что в течение двух лет необходимо перевести всю систему контроля и надзора на риск-ориентированный подход.

Распоряжением Правительства Российской Федерации от 31.01.2017 № 147-р утверждена целевая модель «Осуществление контрольно-надзорной деятельности в субъектах Российской Федерации».

В соответствии с утвержденными целевыми показателями составление ежегодного плана проверок юридических лиц и индивидуальных предпринимателей на 2021 год и последующие годы должно осуществляться на основании утвержденных критериев отнесения деятельности юридических лиц и индивидуальных предпринимателей и (или) используемых

ими производственных объектов к определенной категории риска или определенному классу (категории) опасности, либо плановых проверок должны быть отменены, либо отменен вид регионального государственного контроля (надзора).

Распоряжением Администрации Томской области от 25.05.2020 № 336-ра «О внесении изменений в распоряжение Администрации Томской области от 27.09.2018 № 651-ра» надзор и контроль за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты включен в перечень видов регионального государственного контроля (надзора), в отношении которых применяется риск-ориентированный подход на территории Томской области.

В соответствии с частью 11.1 статьи 9 Закона № 294-ФЗ порядком организации и проведения государственного контроля (надзора) может быть предусмотрена обязанность использования при проведении плановой проверки должностным лицом органа государственного контроля (надзора) проверочных листов (списков контрольных вопросов) (далее - проверочный лист).

Распоряжением Департамента труда и занятости населения Томской области от 30.09.2019 № 219 «Об утверждении формы проверочного листа (списка контрольных вопросов), используемого должностными лицами Департамента труда и занятости населения Томской области при осуществлении надзора и контроля за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты с правом проведения проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний и составления протоколов» утверждена форма проверочного листа.

Проверочные листы содержат списки контрольных вопросов, которые подлежат выяснению при проведении плановой проверки. Ответы на эти вопросы будут однозначно свидетельствовать о том, соблюдает ли работодатель обязательные требования.

Проверочный лист при проведении плановых проверок может использоваться должностными лицами Департамента со дня вступления в силу нормативного правового акта, утверждающего обязанность использования должностными лицами Департамента проверочного листа (списка контрольных вопросов) при проведении плановых проверок работодателей при осуществлении надзора.

Проект предусматривает применение риск-ориентированного подхода при осуществлении надзора, определяет критерии отнесения деятельности работодателей к категориям риска и использования должностными лицами Департамента проверочных листов при проведении плановых проверок.

2.3. Социальные группы, заинтересованные в устранении проблемы, их количественная оценка.

Основной социальной группой, заинтересованной в решении проблемы, являются работодатели численность работников которых составляет не менее чем 35 человек и для которых установлена квота для приема на работу инвалидов в размере 2 процентов среднесписочной численности работников.

По данным ФНС на 31.12.2019 численность таких работодателей на территории Томской области составляет 1491 (из которых 1420 – юридические лица, 71 – индивидуальные предприниматели).

2.4. Характеристика негативных эффектов, возникающих в связи с наличием проблемы, их количественная оценка.

Негативные эффекты, которые могли бы возникнуть в связи с наличием проблемы:
отсутствие критериев отнесения деятельности работодателей к категориям риска при осуществлении надзора;

невозможность сформировать планы проведения плановых проверок работодателей на 2021 год и последующие годы;

рост административной нагрузки на должностных лиц Департамента и подконтрольных субъектов в связи с отсутствием указанных критериев;

невыполнение целевых показателей целевой модели «Осуществление контрольно-надзорной деятельности в субъектах Российской Федерации»;

несоответствие утвержденного Порядка организации и осуществления надзора и контроля за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты на территории Томской области федеральному и региональному законодательству.

2.5. Причины возникновения проблемы и факторы, поддерживающие ее существование.

Согласно подпункту 1.2 пункта 1 статьи 8.1 Федерального закона № 294-ФЗ Администрацией Томской области установлен перечень видов регионального государственного контроля (надзора), в отношении которых применяется риск-ориентированный подход на территории Томской области.

На основании подпункта 2-1 пункта 2 распоряжения Администрации Томской области от 27.09.2018 № 651-ра «Об установлении перечня видов регионального государственного контроля (надзора), в отношении которых применяется риск-ориентированный подход на территории Томской области» (ред. от 25.05.2020) исполнительным органам государственной власти Томской области, уполномоченным на осуществление регионального государственного контроля (надзора), в отношении которых применяется риск-ориентированный подход на территории Томской области, необходимо разработать проекты правовых актов Администрации Томской области об определении критериев отнесения деятельности юридических лиц и индивидуальных предпринимателей и (или) используемых ими производственных объектов к определенной категории риска или определенному классу (категории) опасности, если такие критерии не установлены федеральным законом или Правительством Российской Федерации.

2.6. Причины невозможности решения проблемы участниками соответствующих отношений самостоятельно, без вмешательства государства.

Критерии отнесения деятельности юридических лиц, индивидуальных предпринимателей и (или) используемых ими производственных объектов к определенной категории риска либо определенному классу (категории) опасности при организации регионального государственного контроля (надзора) определяются высшим исполнительным органом государственной власти субъекта Российской Федерации, если такие критерии не установлены федеральным законом или Правительством РФ (ч. 4 ст. 8.1 Федеральный закон № 294-ФЗ).

2.7. Опыт решения аналогичных проблем в других субъектах Российской Федерации.

В настоящее время опыта критерии отнесения деятельности юридических лиц, индивидуальных предпринимателей (работодателей) к определенной категории риска определены в Вологодской области (Постановление Правительства Вологодской области от 05.03.2012 № 159 «Об утверждении Порядка организации и осуществления регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты и перечня должностных лиц Департамента труда и занятости населения области, осуществляющих региональный государственный контроль (надзор) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты»), Хабаровском крае (Постановление Правительства Хабаровского края от 05.07.2017 № 265-пр «Об утверждении Порядка организации и осуществления надзора и контроля за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты с правом проведения проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний и составления протоколов на территории Хабаровского края»), Ямало-Ненецком автономном округе (Постановление Правительства ЯНАО от 16.06.2017 № 565-П «Об утверждении Порядка организации и осуществления надзора и контроля за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты с правом проведения проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний и составления протоколов в Ямало-Ненецком автономном округе»), Кемеровской области (Постановление Коллегии Администрации Кемеровской области от 07.07.2017 N 346 «Об утверждении Порядка организации и

осуществления регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты с правом проведения проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний и составления протоколов», Архангельской области (Постановление Правительства Архангельской области от 06.12.2017 № 535-пп «Об утверждении Положения о надзоре и контроле за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты»); Тамбовской области (Постановление администрации Тамбовской области от 23.10.2018 № 1077 «Об утверждении Порядка организации и осуществления надзора и контроля за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты с правом проведения проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний и составления протоколов»), Костромской области (Постановление Администрации Костромской области от 19.07.2018 N 303-а «Об утверждении порядка организации и осуществления надзора и контроля за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты на территории Костромской области») и других.

2.8. Иная информация о проблеме.

Отсутствует.

3. Определение целей предлагаемого правового регулирования.

Цели предлагаемого правового регулирования	Сроки достижения целей предлагаемого правового регулирования	Периодичность мониторинга достижения целей предлагаемого правового регулирования
Осуществление надзора и контроля за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты с применением риск-ориентированного подхода	31.12.2021	Не требуется

3.1. Определение индикаторов для оценки достижения целей предлагаемого правового регулирования.

Индикаторы для оценки достижения целей предлагаемого правового не определены.

3.2. Методы расчета индикаторов достижения целей предлагаемого правового регулирования, источники информации для расчетов.

Не установлены.

3.3. Оценка затрат на проведение мониторинга достижения целей предлагаемого правового регулирования.

Не требуется.

4. Качественная характеристика и оценка численности потенциальных адресатов предлагаемого правового регулирования (их групп).

Группы потенциальных адресатов предлагаемого правового регулирования (краткое описание их качественных характеристик)	Количество участников группы (на 31.12.2019)
работодатели - юридические лица и индивидуальные предприниматели, осуществляющие хозяйственную деятельность на территории Томской области, с численностью	1491

работников не менее чем 35 человек	
------------------------------------	--

5. Сведения о дополнительных расходах (доходах) областного бюджета, связанных с введением предлагаемого правового регулирования.

Дополнительного финансирования за счет средств областного бюджета не требуется.

6. Новые обязанности, запреты и ограничения, изменение существующих обязанностей, запретов и ограничений потенциальных адресатов предлагаемого правового регулирования и связанные с ними дополнительные расходы (доходы).

Группы потенциальных адресатов предлагаемого правового регулирования (краткое описание их качественных характеристик)	Новые обязанности, запреты и ограничения, изменения существующих обязанностей, запретов и ограничений, вводимые предлагаемым правовым регулированием (с указанием соответствующих положений проекта нормативного правового акта)	Описание расходов и возможных доходов, связанных с введением предлагаемого правового регулирования	Количественная оценка, руб.
работодатели - юридические лица и индивидуальные предприниматели, осуществляющие хозяйственную деятельность на территории Томской области, с численность работников не менее чем 35 человек	Не устанавливаются	Оценка не осуществлялась	Оценка не осуществлялась

6.1. Издержки и выгоды адресатов предлагаемого правового регулирования, не поддающиеся количественной оценке.

Работодатели - юридические лица и индивидуальные предприниматели, осуществляющие хозяйственную деятельность на территории Томской области, с численностью работников не менее чем 35 человек

Выгоды:

отсутствие проведения плановых проверок в случае отнесения работодателя к категории низкого риска;

предмет плановой проверки работодателей ограничен перечнем вопросов, включенных в проверочные листы;

создание условий для перехода на более низкие категории риска в случае выполнения работодателями обязательных требований и отсутствия при проведении проверок нарушений обязательных требований;

создание условий, при которых работодатели будут заинтересованы в отсутствии нарушений обязательных требований.

Издержки: отсутствуют.

7. Оценка рисков неблагоприятных последствий применения предлагаемого правового регулирования.

Риски наступления неблагоприятных последствий в связи с принятием Проекта отсутствуют.

8. Сравнение возможных вариантов решения проблемы.

	Вариант 1	Вариант 2
8.1.Содержание варианта решения проблемы	<u>Принятие проекта постановления Администрации Томской области</u>	<u>Непринятие проекта постановления Томской области</u>
8.2.Качественная характеристика и оценка динамики численности потенциальных адресатов предлагаемого правового регулирования в среднесрочном периоде (1 - 3 года)	<p>Осуществление надзора с применением риск-ориентированного подхода;</p> <p>Подготовка ежегодного плана проведения плановых проверок с учетом утвержденных критериев отнесения работодателей к категориям риска;</p> <p>Использование при проведении плановых проверок проверочных листов;</p> <p>Уменьшение количества работодателей в отношении проводятся плановые проверки;</p> <p>Отсутствие проведения плановых проверок в случае отнесения работодателя к категории низкого риска;</p> <p>Заинтересованность работодателей в отсутствии нарушений обязательных требований;</p> <p>Выполнение целевого показателя 3.1 целевой модели «Осуществление контрольно-надзорной деятельности в субъектах Российской Федерации»;</p>	<p>Невыполнение целевого показателя 3.1 целевой модели «Осуществление контрольно-надзорной деятельности в субъектах Российской Федерации»;</p> <p>Отсутствие ежегодного плана проведения плановых проверок на 2021 год («нулевой план») с приложением документа, подтверждающего отказ от формирования плана проведения плановых проверок на следующий год либо отклоненный прокуратурой план проведения плановых проверок с основанием «Критерии отнесения подконтрольных субъектов к определенной категории риска не утверждены»;</p> <p>Количество работодателей в отношении которых планируются контрольно-надзорные мероприятия не уменьшится;</p> <p>При проведении плановых проверок не будут использоваться проверочные листы, что приведет к увеличению времени проведения плановых проверок</p>
8.3.Оценка дополнительных расходов (доходов) потенциальных адресатов регулирования, связанных с введением предлагаемого правового регулирования	Дополнительных потенциальных адресатов регулирования не потребуется	Дополнительных потенциальных адресатов регулирования не потребуется
8.4. Оценка расходов (доходов) областного бюджета, связанных с введением предлагаемого правового регулирования	Расходы отсутствуют	Расходы отсутствуют
8.5.Оценка возможности достижения заявленных целей регулирования (раздел 3 сводного отчета) посредством применения рассматриваемых вариантов предлагаемого правового регулирования	<p>Высокая:</p> <p>Заявленные цели достигаются полностью;</p> <p>Выполняются показатели целевой модели «Осуществление контрольно-надзорной деятельности в субъектах Российской Федерации»</p>	<p>заявленные цели не достигаются;</p> <p>показатели целевой модели «Осуществление контрольно-надзорной деятельности в субъектах Российской Федерации» не выполняются</p>
8.6.Оценка рисков	Риски отсутствуют	Несоответствие требованиям

неблагоприятных последствий		федерального и регионального законодательства
-----------------------------	--	---

8.7. Обоснование выбора предпочтительного варианта решения выявленной проблемы.

При сравнении вариантов решения выявленной проблемы по указанным критериям, учитывая необходимость выполнения целевых показателей, установленных целевой моделью «Осуществление контрольно-надзорной деятельности в субъектах Российской Федерации», утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 31.01.2017 № 147-р, предпочтительным вариантом является Вариант 1.

Таким образом, предпочтительным вариантом решения выявленной проблемы является принятие представленного Проекта.

8.8. Детальное описание предлагаемого варианта решения проблемы.

Проектом вносятся изменения в постановление Администрации Томской области от 29.01.2019 № 33а «О порядке организации и осуществления надзора и контроля за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты на территории Томской области».

В связи с необходимостью формирования ежегодного плана проведения плановых проверок работодателей с применением риск-ориентированного подхода проектом определены критерии отнесения деятельности работодателей к категориям риска при организации и осуществлении надзора и контроля за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты на территории Томской области.

Проектом также предусматривается применение должностными лицами Департамента проверочных листов при проведении плановых проверок.

9. Оценка необходимости установления переходного периода и (или) отсрочки вступления в силу нормативного правового акта либо необходимость распространения предлагаемого правового регулирования на ранее возникшие отношения.

В отсрочке вступления в силу нормативного правового акта нет необходимости.

9.1. Предполагаемая дата вступления в силу нормативного правового акта.

Август 2020 года.

9.2. Необходимость установления переходного периода и (или) отсрочки введения предлагаемого правового регулирования: есть (нет) (с обоснованием необходимости).

Нет.

9.3. Необходимость распространения предлагаемого правового регулирования на ранее возникшие отношения: есть (нет).

Нет.

Начальник Департамента

Светлана Николаевна Грузных

