

**Сводный отчет
о проведении оценки регулирующего воздействия**

1. Общая информация.

1.1. Разработчик.

Департамент труда и занятости населения Томской области (далее - Департамент).

1.2. Вид и наименование проекта нормативного правового акта.

Приказ Департамента труда и занятости населения Томской области «Об утверждении порядков предоставления субсидий юридическим лицам (за исключением субсидий государственным (муниципальным) учреждениям), индивидуальным предпринимателям на возмещение части затрат работодателям в рамках государственной программы «Развитие рынка труда в Томской области» (далее - Проект).

1.3. Предполагаемая дата вступления в силу проекта акта (правового регулирования).

Апрель 2022 года.

1.4. Краткое описание проблемы, на решение которой направлено предлагаемое правовое регулирование.

В настоящее время в сфере занятости существует ряд трудностей по следующим направлениям работы:

трудоустройство инвалидов с ментальными расстройствами; граждан, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы; выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования, в том числе из числа инвалидов;

сопровождение (наставничество) инвалидов в возрасте до 35 лет, трудоустроенных на постоянные рабочие места;

оборудование (оснащение) рабочих мест для трудоустройства незанятых инвалидов.

В связи с изложенным, необходимо определить порядки предоставления субсидий юридическим лицам (за исключением субсидий государственным (муниципальным) учреждениям), индивидуальным предпринимателям на возмещение части затрат работодателям в рамках государственной программы «Развитие рынка труда в Томской области», в целях трудоустройства вышеназванных категорий граждан, с учетом эффективности использования субсидий.

1.5. Краткое описание целей предлагаемого правового регулирования.

1. Возмещение части затрат работодателям, связанным с реализацией следующих мероприятий:

организация временного трудоустройства инвалидов с ментальными расстройствами; граждан, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы;

организация стажировки выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования, в т.ч. из числа инвалидов;

сопровождение (наставничество) инвалидов в возрасте до 35 лет, трудоустроенных на постоянные рабочие места;

оборудование (оснащение) рабочих мест для трудоустройства незанятых инвалидов.

2. Повышение уровня трудоустройства инвалидов с ментальными расстройствами; граждан, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы; выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования, в том числе из числа инвалидов.

3. Организация сопровождения (наставничества) инвалидов в возрасте до 35 лет, трудоустроенных на постоянные рабочие места;

4. Увеличение количества оборудованных (оснащенных) рабочих мест и незанятых инвалидов, трудоустроенных на такие рабочие места.

1.6. Краткое описание содержания предлагаемого правового регулирования.

Проектом устанавливаются Порядки предоставления субсидий юридическим лицам (за исключением субсидий государственным (муниципальным) учреждениям), индивидуальным предпринимателям на возмещение части затрат работодателям в рамках государственной программы «Развитие рынка труда в Томской области» с 2022 года.

1.7. Срок, в течение которого проводилось обсуждение идеи (концепции) предлагаемого правового регулирования.

Обсуждение идеи (концепции) предлагаемого правового регулирования проводилось в рамках совещаний должностных лиц Департамента, с участием областных государственных казенных учреждений центров занятости населения в период с ноября по декабрь 2021 года, а также в период с 24.01.2022 по 01.02.2022.

1.8. Количество замечаний и предложений, полученных в связи с проведением обсуждения идеи (концепции) предлагаемого правового регулирования: не поступили.**1.9. Контактная информация исполнителя разработчика проекта нормативного правового акта.**

Ф.И.О.: Васильева Маргарита Александровна;

Должность: консультант комитета правового и кадрового обеспечения Департамента труда и занятости населения Томской области

Тел.: 8(3822) 469388

Адрес электронной почты: vma@rabota.tomsk.ru

1.10. Степень регулирующего воздействия проекта акта.

Высокая.

1.11. Обоснование отнесения проекта акта к определенной степени регулирующего воздействия.

Проект акта содержит положения, устанавливающие новые ограничения и обязанности при реализации права на возмещение затрат для субъектов предпринимательской и инвестиционной деятельности.

1.12. Срок проведения публичных консультаций, в течение которого разработчиком принимаются предложения.

Начало: 09.02.2022.

Окончание: 10.03.2022.

2. Описание проблемы, на решение которой направлено предлагаемое правовое регулирование.**2.1. Формулировка проблемы.**

В настоящее время в сфере занятости требуют решения вопросы, связанные:

с трудоустройством инвалидов с ментальными расстройствами; граждан, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы; выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования, в том числе из числа инвалидов;

с сопровождением (наставничеством) инвалидов в возрасте до 35 лет, трудоустроенных на постоянные рабочие места;

с оборудованием (оснащением) рабочих мест для трудоустройства незанятых инвалидов.

В связи с чем, постановлением Администрации Томской области от 04.06.2021 № 232а «О предоставлении субсидий юридическим лицам (за исключением субсидий государственным (муниципальным) учреждениям), индивидуальным предпринимателям на возмещение части затрат работодателям в рамках государственной программы «Развитие рынка труда в Томской

области» (далее – Постановление № 232а) в 2021 году было предусмотрено предоставление субсидии работодателям Томской области на возмещение части затрат, связанных с реализацией мероприятий в области занятости населения Томской области. Указанные мероприятия включали:

- организацию временного трудоустройства инвалидов с ментальными расстройствами;
- организацию временного трудоустройства граждан, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы;
- организацию стажировки выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования;
- сопровождение (наставничество) инвалидов в возрасте до 35 лет, трудоустроенных на постоянные рабочие места;
- организацию стажировки выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования из числа инвалидов;
- оборудование (оснащение) рабочих мест для трудоустройства незанятых инвалидов (далее – мероприятия).

Срок действия Постановления № 232а ограничен в связи с окончанием срока действия Закона Томской области от 29 декабря 2020 № 180-ОЗ «Об областном бюджете на 2021 год и на плановый период 2022 и 2023 годов» 31.12.2021.

В этой связи, в целях реализации вышеуказанных мероприятий с 2022 года необходимо утвердить порядок предоставления субсидий работодателям на возмещение части затрат.

Таким образом, проблемой, на решение которой направлено предлагаемое правовое регулирование, является отсутствие порядка предоставления субсидий на возмещение части затрат работодателям на реализацию мероприятий, с целью трудоустройства вышеназванных категорий граждан, с учетом эффективности использования субсидий.

Согласно проекту акта категориями получателей субсидии являются юридические лица (за исключением государственных (муниципальных) учреждений) и индивидуальные предприниматели, осуществляющие хозяйственную деятельность и состоящие на учете в налоговом органе на территории Томской области (далее – получатели субсидии). Срок предоставления получателями субсидии заявки на участие в отборе (далее – заявка) для предоставления субсидии в рамках участия в мероприятиях – до 1 ноября 2021 года, для подачи заявки о предоставлении субсидии – до 3 декабря 2021 года.

Получатели субсидии должны соответствовать следующим требованиям:

1) не иметь неисполненной обязанности по уплате налогов, сборов, страховых взносов, пеней, штрафов, процентов, подлежащих уплате в соответствии с законодательством Российской Федерации о налогах и сборах, превышающей 10000 рублей, на дату, указанную в справке об отсутствии неисполненной обязанности по уплате налогов, сборов, страховых взносов, пеней, штрафов, процентов, подлежащих уплате в соответствии с законодательством Российской Федерации о налогах и сборах;

2) не иметь просроченной (неурегулированной) задолженности по возврату в областной бюджет субсидий, бюджетных инвестиций, предоставленных в том числе в соответствии с иными правовыми актами, и иной просроченной задолженности перед областным бюджетом на первое число месяца, предшествующего месяцу подачи заявки;

3) не находиться в процессе реорганизации (за исключением реорганизации в форме присоединения к юридическому лицу, являющемуся участником отбора, другого юридического лица), ликвидации, в отношении их не введена процедура банкротства, деятельность получателя субсидии – юридического лица не приостановлена в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации, не прекращена деятельность в качестве индивидуального предпринимателя (индивидуальные предприниматели) на первое число месяца, предшествующего месяцу подачи заявки;

4) не являться иностранными юридическими лицами, а также российскими юридическими лицами, в уставном (складочном) капитале которых доля участия иностранных юридических лиц, местом регистрации которых является государство или территория, включенные в утверждаемый Министерством финансов Российской Федерации перечень

государств и территорий, предоставляющих льготный налоговый режим налогообложения и (или) не предусматривающих раскрытия и предоставления информации при проведении финансовых операций (офшорные зоны) в отношении таких юридических лиц, в совокупности превышает 50 процентов на первое число месяца, предшествующего месяцу подачи заявки;

5) не получать средства из областного бюджета на основании иных нормативных правовых актов Томской области на цель, указанную в пункте 2 Порядков (приложения 1-6 к проекту), на первое число месяца, предшествующего месяцу подачи заявки;

6) в реестре дисквалифицированных лиц отсутствуют сведения о дисквалифицированных руководителях, членах коллегиального исполнительного органа, лице, исполняющем функции единоличного исполнительного органа, или главном бухгалтере получателя субсидии, являющегося юридическим лицом, об индивидуальном предпринимателе, являющимся получателем субсидии, на первое число месяца, предшествующего месяцу подачи заявки.

2.2. Информация о возникновении, выявлении проблемы и мерах, принятых ранее для ее решения, достигнутых результатах и затраченных ресурсах.

Проблема трудоустройства инвалидов, граждан, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования остается одной из самых острых на рынке труда.

На территории Томской области реализуются основные и дополнительные мероприятия по содействию занятости инвалидов.

Наибольшие сложности при трудоустройстве испытывают инвалиды с ментальными расстройствами. С целью их социальной адаптации и вовлечения на рынок труда с 2014 года реализуется дополнительная мера по временному трудоустройству с частичным возмещением затрат работодателя на выплату заработной платы за счет средств областного бюджета. При сопровождении персональных помощников инвалиды выполняют работы по благоустройству и озеленению территорий, уборке помещений, производству швейных изделий.

На рынке труда области сохраняется проблема трудоустройства выпускников образовательных учреждений и связана она с несоответствием спроса и предложения рабочей силы (по профессиям, квалификации), отсутствием опыта работы.

Работодатели не всегда удовлетворены качеством подготовки выпускников, их профессиональной компетентностью. С другой стороны, молодежь быстрее приспосабливается к изменениям, более мобильна и предприимчива, но из-за отсутствия профессионального опыта менее конкурентоспособна на рынке труда.

В 2020 году численность выпускников образовательных организаций высшего образования, расположенных на территории Томской области, составила 7143 человека, показатель их трудоустройства составил 51,9 % (в 2019 году – 50,4 %). Численность выпускников образовательных организаций профессионального образования составила 5058 человек, уровень их трудоустройства составил 68,7 % (в 2019 году – 71,0 %).

Расширению возможности трудоустройства выпускников в Томской области, как и в целом по России, способствует организация их стажировки в целях приобретения опыта работы под руководством наставников. С 2009 года органы службы занятости населения Томской области в рамках ведомственной целевой программы «Регулирование рынка труда» организуют стажировку выпускников образовательных организаций в целях приобретения ими опыта работы. Эта мера государственной поддержки позволяет выпускникам приобрести практический опыт и закрепиться на рабочих местах.

Трудоустройство граждан, освободившихся из учреждений исполнения наказаний, является важным звеном при формировании условий их социальной адаптации, предупреждения рецидивной преступности. Как правило, лица данной категории имеют недостаточный профессиональный уровень, низкую мотивацию к труду, неудовлетворительное состояние здоровья, склонность к неадекватному поведению и нарушению трудовой дисциплины. Поэтому они менее востребованы работодателями, чаще подвержены риску увольнения и дискриминации при приеме на работу.

Временное трудоустройство граждан, освобожденных из учреждений исполнения наказаний, с частичным возмещением затрат работодателя на выплату заработной платы за счет средств областного бюджета является дополнительной мерой для расширения возможности их трудоустройства.

В рамках государственной программы «Развитие рынка труда в Томской области» (далее – государственная программа), утвержденной постановлением Администрации Томской области от 27.09.2019 № 348а, в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных в областном бюджете, осуществляется реализация ряда мероприятий с возмещением части затрат работодателям.

В 2021 году Постановлением № 232а было предусмотрено предоставление субсидии Департаментом работодателям из средств областного бюджета на возмещение части затрат, связанных с реализацией следующих мероприятий в области содействия занятости:

- организация временного трудоустройства инвалидов с ментальными расстройствами;
- организация временного трудоустройства граждан, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы;
- организация стажировки выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования;
- сопровождение (наставничество) инвалидов в возрасте до 35 лет, трудоустроенных на постоянные рабочие места;
- организация стажировки выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования из числа инвалидов;
- оборудование (оснащение) рабочих мест для трудоустройства незанятых инвалидов.

В 2021 году Департаментом с работодателями заключено 5 договоров о предоставлении субсидии в области занятости населения на возмещение части затрат работодателям с 5 работодателями. В рамках указанных договоров работодатели получили субсидию на возмещение затрат в сумме 164 022,45 рублей.

В связи с окончанием срока действия Закона об областном бюджете на 2021 год и плановый период 2022 и 2023 годов срок действия Постановления № 232а ограничен 31.12.2021.

Требования к юридическим лицам и индивидуальным предпринимателям установлены в соответствии с ч. 3 ст. 78 Бюджетного кодекса Российской Федерации и Постановлением Правительства РФ от 18.09.2020 № 1492 «Об общих требованиях к нормативным правовым актам, муниципальным правовым актам, регулирующим предоставление субсидий, в том числе грантов в форме субсидий, юридическим лицам, индивидуальным предпринимателям, а также физическим лицам - производителям товаров, работ, услуг, и о признании утратившими силу некоторых актов Правительства Российской Федерации и отдельных положений некоторых актов Правительства Российской Федерации».

2.3. Социальные группы, заинтересованные в устранении проблемы, их количественная оценка.

Социальными группами, заинтересованными в устранении проблемы, являются:

- 1) инвалиды с ментальными расстройствами;
граждане, освобожденные из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы;
выпускники профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования, в т. ч. из числа инвалидов;
незанятые инвалиды;
всего по категориям – 19 человек;
- 2) работодатели - юридические лица (за исключением государственных (муниципальных) учреждений) и индивидуальные предприниматели, осуществляющие хозяйственную деятельность и состоящие на учете в налоговом органе на территории Томской области, порядка 19 ед.

2.4. Характеристика негативных эффектов, возникающих в связи с наличием проблемы, их количественная оценка.

По данным Пенсионного Фонда Российской Федерации по состоянию на 01.11.2021 в Томской области численность трудоспособных инвалидов составляет 31,9 тыс. человек, из них работает 6,8 тыс. человек (21,3 %). Из неработающих инвалидов 53,0 % составляют инвалиды 1 и 2 группы, трудоустройство которых затруднено из-за серьезных ограничений по состоянию здоровья, а также низкой мотивации.

Таким образом, невозможность трудоустройства инвалидов приводит к снижению уровня благосостояния инвалидов по сравнению со среднестатистическим жителем Томской области, работающим инвалидом. Трудоустройство инвалидов позволяет повысить их среднедушевой доход, играет важную роль в процессе их реабилитации, повышении их самооценки и полноценной интеграции в общество.

В 2020 году численность выпускников образовательных организаций высшего образования, расположенных на территории Томской области, составила 7143 человека, показатель их трудоустройства составил 51,9 % (в 2019 году – 50,4 %). Численность выпускников образовательных организаций профессионального образования составила 5058 человек, уровень их трудоустройства составил 68,7 % (в 2019 году – 71,0 %). Трудоустройству выпускников препятствует отсутствие у них опыта работы, несоответствие спроса и предложения рабочей силы (по профессиям, квалификации), кроме того некоторые из них продолжают учиться.

2.5. Причины возникновения проблемы и факторы, поддерживающие ее существование.

В связи с окончанием срока действия Закона Томской области от 29 декабря 2020 № 180-ОЗ «Об областном бюджете на 2021 год и на плановый период 2022 и 2023 годов» 31.12.2021 срок действия Постановления № 232а ограничен 2021 годом.

Отсутствие правового регулирования, определяющего порядок предоставления субсидий на возмещение части затрат работодателям на мероприятия в области занятости населения Томской области в 2022 году.

2.6. Причины невозможности решения проблемы участниками соответствующих отношений самостоятельно, без вмешательства государства.

Возмещение части затрат, связанных с реализацией мероприятий в области занятости населения Томской области, осуществляется за счет средств областного бюджета.

Реализация вышеуказанных мероприятий осуществляется в рамках государственной программы «Развитие рынка труда в Томской области», утвержденной постановлением Администрации Томской области от 27.09.2019 № 348а, в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных в областном бюджете для Департамента.

2.7. Опыт решения аналогичных проблем в других субъектах Российской Федерации.

В настоящее время опыт решения аналогичных проблем существует в других субъектах Российской Федерации:

1) по возмещению части затрат работодателям на оборудование (оснащение) рабочих мест для трудоустройства незанятых инвалидов:

в Республике Башкортостан (Постановление Правительства РБ от 23.10.2017 № 481 «Об утверждении некоторых нормативных правовых актов Республики Башкортостан предоставления субсидий из бюджета Республики Башкортостан юридическим лицам (за исключением государственных (муниципальных) учреждений), индивидуальным предпринимателям на возмещение затрат в связи с применением труда инвалидов»);

в Брянской области (Постановление Правительства Брянской области от 04.06.2021 № 192-п «Об утверждении Порядка предоставления субсидии работодателям на возмещение

затрат, связанных с трудоустройством незанятых инвалидов, включая оборудование (оснащение) рабочих мест для их трудоустройства и (или) наставничество») и др.;

2) по организации стажировки выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования, в том числе являющихся инвалидами:

в Республике Башкортостан (Постановление Правительства РБ от 23.08.2017 № 387 «Об утверждении Порядка предоставления субсидий из бюджета Республики Башкортостан юридическим лицам (за исключением государственных (муниципальных) учреждений), индивидуальным предпринимателям на возмещение части затрат в связи с организацией стажировки инвалидов и выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования»);

в Республики Марий Эл (Постановление Правительства Республики Марий Эл от 25.07.2018 № 325 «Об утверждении Порядка организации стажировок для инвалидов молодого возраста, в том числе из числа выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования, в целях развития профессиональных знаний, умений и навыков»);

3) по сопровождению (наставничеству) инвалидов в возрасте до 35 лет, трудоустроенных на постоянные рабочие места:

в Новгородской области (Постановление Правительства Новгородской области от 02.07.2018 № 324 «Об утверждении Порядка предоставления в 2018 - 2020 годах субсидий юридическим лицам (за исключением субсидий государственным (муниципальным) учреждениям), индивидуальным предпринимателям, физическим лицам - производителям товаров, работ, услуг на возмещение затрат на оплату труда наставников при трудоустройстве незанятых инвалидов молодого возраста»);

в Республике Хакасия (Постановление Правительства Республики Хакасия от 17.05.2018 № 237 «Об утверждении Порядка предоставления субсидий юридическим лицам (за исключением субсидий государственным (муниципальным) учреждениям), индивидуальным предпринимателям на оплату труда наставников при трудоустройстве инвалидов молодого возраста»);

в Пермском крае (Постановление Правительства Пермского края от 01.08.2018 № 435-п «Об утверждении Порядка предоставления субсидий из бюджета Пермского края юридическим лицам (за исключением субсидий государственным (муниципальным) учреждениям), индивидуальным предпринимателям в рамках мероприятия по организации оказания услуги по сопровождению инвалида при решении вопросов занятости с учетом стойких нарушений функций организма и ограничений жизнедеятельности, а также по сопровождению инвалида молодого возраста при трудоустройстве»);

в Хабаровском крае (Постановление Правительства Хабаровского края от 27.07.2018 № 285-пр «Об утверждении Порядка предоставления субсидии из краевого бюджета работодателям на возмещение затрат, связанных с сопровождением инвалидов молодого возраста при трудоустройстве») и др.;

4) по организации временного трудоустройства граждан, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы - в Республики Коми (Постановление Правительства РК от 20.11.2019 № 557 «Об утверждении Порядка предоставления субсидии за счет средств республиканского бюджета Республики Коми на возмещение работодателям расходов на частичную оплату труда работников, трудоустроенных по направлению службы занятости и относящихся к категории граждан, освободившихся из учреждений исполнения наказаний в виде лишения свободы»).

2.8. Иная информация о проблеме.

Отсутствует.

3. Определение целей предлагаемого правового регулирования.

Цели предлагаемого правового регулирования	Сроки достижения целей предлагаемого правового регулирования	Периодичность мониторинга достижения целей предлагаемого правового регулирования
Организация временного трудоустройства инвалидов с ментальными расстройствами	31.12.2022	1 раз в год
Организация временного трудоустройства граждан, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы	31.12.2022	1 раз в год
Организация стажировки выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования	31.12.2022	1 раз в год
Сопровождение (наставничество) инвалидов в возрасте до 35 лет, трудоустроенных на постоянные рабочие места	31.12.2022	1 раз в год
Организация стажировки выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования из числа инвалидов	31.12.2022	1 раз в год
Оборудование (оснащение) рабочих мест для трудоустройства незанятых инвалидов	31.12.2022	1 раз в год

3.1. Определение индикаторов для оценки достижения целей предлагаемого правового регулирования.

Цели предлагаемого правового регулирования (соответствует п. 3 настоящего сводного отчета)	Индикаторы достижения целей предлагаемого правового регулирования	Единица измерения индикаторов	Целевые значения индикаторов по годам
Организация временного трудоустройства инвалидов с ментальными расстройствами	Численность трудоустроенных инвалидов с ментальными расстройствами	Чел.	2022 г. – 1
Организация временного трудоустройства граждан,	Численность трудоустроенных граждан, освобожденных из	Чел.	2022 г. – 5

освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы	учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы		
Организация стажировки выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования	Численность участников стажировки выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования	Чел.	2022 г. – 4
Сопровождение (наставничество) инвалидов в возрасте до 35 лет, трудоустроенных на постоянные рабочие места	Численность наставников, сопровождающих инвалидов	Чел.	2022 г. – 6
Организация стажировки выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования из числа инвалидов	Численность участников стажировки выпускников из числа инвалидов	Чел.	2022 г. – 1
Оборудование (оснащение) рабочих мест для трудоустройства незанятых инвалидов	Количество оборудованных (оснащенных) рабочих мест для трудоустройства инвалидов	Ед.	2022 г. – 2

3.2. Методы расчета индикаторов достижения целей предлагаемого правового регулирования, источники информации для расчетов.

Индикатор	Положительная динамика (рост/снижение/стабильность)	Методика расчета показателя	Источник информации для расчетов
Численность трудоустроенных инвалидов с ментальными расстройствами	рост	$\sum_{i=1}^n Ч_i$ где $Ч_i$ - численность трудоустроенных инвалидов с ментальными расстройствами	ведомственная отчетность
Численность трудоустроенных граждан, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы	рост	$\sum_{i=1}^n Ч_i$ где $Ч_i$ - количество граждан, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, трудоустроенных на	ведомственная отчетность

		временные работы	
Численность участников стажировки выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования	рост	$\sum_{i=1}^n \text{Ч}_i$ <p>где Ч_i - численность участников стажировки выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования</p>	ведомственная отчетность
Численность наставников, сопровождающих инвалидов	рост	$\sum_{i=1}^n \text{Ч}_i$ <p>где Ч_i - численность наставников, сопровождающих инвалидов в возрасте до 35 лет, трудоустроенных на постоянные рабочие места</p>	ведомственная отчетность
Численность участников стажировки выпускников из числа инвалидов	рост	$\sum_{i=1}^n \text{Ч}_i$ <p>где Ч_i - численность участников стажировки выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования из числа инвалидов</p>	ведомственная отчетность
Количество оборудованных (оснащенных) рабочих мест для трудоустройства инвалидов	рост	$\sum_{i=1}^n \text{К}_i$ <p>где К_i - количество оборудованных (оснащенных) рабочих мест для трудоустройства инвалидов</p>	ведомственная отчетность

3.3. Оценка затрат на проведение мониторинга достижения целей предлагаемого правового регулирования.

Не оценивались.

4. Качественная характеристика и оценка численности потенциальных адресатов предлагаемого правового регулирования (их групп).

Группы потенциальных адресатов предлагаемого правового регулирования (краткое описание их качественных характеристик)	Количество участников группы
<u>1 группа:</u> работодатели - юридические лица (за исключением государственных (муниципальных) учреждений) и индивидуальные предприниматели, осуществляющие хозяйственную деятельность и состоящие на учете в налоговом органе на территории Томской области	19 человек
<u>2 группа:</u> инвалиды с ментальными расстройствами	1 человек
граждане, освобожденные из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы	5 человек
выпускники профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования	4 человека
выпускники профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования из числа инвалидов	1 человек
наставники инвалидов в возрасте до 35 лет, трудоустроенных на постоянные рабочие места	6 человек
незанятые инвалиды	2 человека
Всего по 2 группе	19 человек

5. Сведения о дополнительных расходах (доходах) областного бюджета, связанных с введением предлагаемого правового регулирования.

Реализация Проекта осуществляется в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных Законом Томской области об областном бюджете. Дополнительного финансирования за счет средств областного бюджета не требуется.

6. Новые обязанности, запреты и ограничения, изменение существующих обязанностей, запретов и ограничений потенциальных адресатов предлагаемого правового регулирования и связанные с ними дополнительные расходы (доходы).

Группы потенциальных адресатов предлагаемого правового регулирования (краткое описание их качественных характеристик)	Новые обязанности, запреты и ограничения, изменения существующих обязанностей, запретов и ограничений, вводимые предлагаемым правовым регулированием (с указанием соответствующих положений проекта нормативного правового акта)	Описание расходов и возможных доходов, связанных с введением предлагаемого правового регулирования	Количественная оценка, руб.

<p>1) инвалиды с ментальными расстройствами; граждане, освобожденные из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы; выпускники профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования; выпускники профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования из числа инвалидов; незанятые инвалиды</p>	отсутствуют	получение заработной платы	не менее размера минимальной заработной платы в Томской области, установленной Региональным Соглашением о минимальной заработной плате в Томской области на 2022 год от 28.12.2021 (13890 руб. в месяц, без учета районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях)
<p>2) наставники инвалидов в возрасте до 35 лет, трудоустроенных на постоянные рабочие места;</p>	отсутствуют	получение заработной платы (доплаты за наставничество)	не менее 6945 рублей в месяц (13890 руб./2)
<p>3) работодатели - юридические лица (за исключением государственных (муниципальных) учреждений) и индивидуальные предприниматели, осуществляющие хозяйственную деятельность и состоящие на учете в налоговом органе на территории Томской области</p>	<p>1) необходимость соответствия требованиям для участия в отборе и для получения субсидии;</p> <p>2) предоставление документов участия в отборе и для получения субсидии</p>	<p>1. Получение доходов в виде возмещения части затрат:</p> <p>1) на оплату труда граждан,</p> <p>в т.ч. наставников инвалидов в возрасте до 35 лет, трудоустроенных на постоянные рабочие места;</p>	<p>Из расчета 7,8 тыс. руб. x РК 1,38 x страховые взносы 1,302 x период участия x количество человек</p> <p>Из расчета 7,8 тыс. руб. /2 x РК 1,38 x страховые взносы 1,302 x период участия 2 мес. x количество человек</p>

		2) на оборудование (оснащение) рабочих мест для трудоустройства инвалидов	100 тыс. руб. х количество рабочих мест
		2. Расходы на выплату заработной платы, создание специальных рабочих мест для инвалидов (свыше сумм возмещаемых Департаментом).	Не проводилась

6.1. Издержки и выгоды адресатов предлагаемого правового регулирования, не поддающиеся количественной оценке.

1. Работодатели - юридические лица (за исключением государственных (муниципальных) учреждений) и индивидуальные предприниматели, осуществляющие хозяйственную деятельность и состоящие на учете в налоговом органе на территории Томской области.

Выгоды:

получение новых кадров;

участие в формировании благоприятной, доступной среды для инвалидов, граждан, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования, в т.ч. инвалидов;

формирование положительного имиджа работодателя, выполняющего социальную функцию в обществе.

Издержки: отсутствуют.

2. Инвалиды с ментальными расстройствами; граждане, освобожденные из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы; выпускники профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования, в т.ч. из числа инвалидов; незанятые инвалиды.

Выгоды:

возможность осуществления трудовых прав наравне с другими гражданами;

возможность сопровождения (наставничества) для инвалидов в возрасте до 35 лет, трудоустроенных на постоянные рабочие места;

возможность самореализации;

получение дохода.

Издержки: отсутствуют.

7. Оценка рисков неблагоприятных последствий применения предлагаемого правового регулирования.

Риски наступления неблагоприятных последствий в связи с принятием Проекта отсутствуют.

7.1. Сведения, касающиеся оценки воздействия правового регулирования на состояние конкуренции.

Правовое регулирование на состояние конкуренции не повлияет.

8. Сравнение возможных вариантов решения проблемы.

	Вариант 1	Вариант 2
8.1.Содержание варианта решения проблемы	<u>Принятие проекта приказа Департамента труда и занятости населения Томской области</u>	<u>Непринятие проекта приказа Департамента труда и занятости населения Томской области</u>
8.2.Качественная характеристика и оценка динамики численности потенциальных адресатов предлагаемого правового регулирования в среднесрочном периоде (1 - 3 года)	Позволит предоставить государственную поддержку в виде субсидии на возмещение части затрат на мероприятия в области занятости населения порядка 19 работодателям (в 2022 году). Работодатели при этом привлекут для участия в мероприятиях 19 человек и создадут 2 специальных рабочих места для трудоустройства инвалидов (в 2022 году).	Государственную поддержку работодатели не получают, их участие в мероприятиях не состоится. Трудоустройство в рамках мероприятий 19 человек не состоится, 2 специальных рабочих места (за счет субсидии) для трудоустройства инвалидов не будут созданы (в 2022 году).
8.3.Оценка дополнительных расходов (доходов) потенциальных адресатов регулирования, связанных с введением предлагаемого правового регулирования	Доходы (в 2022 году): работодатели в совокупности получают доходы в виде субсидии в размере 604,5 тыс. рублей; трудоустроенные на рабочие места граждане, в т.ч. инвалиды, выпускники и наставники молодых инвалидов будут получать заработную плату.	расходы и доходы отсутствуют
8.4. Оценка расходов (доходов) областного бюджета, связанных с введением предлагаемого правового регулирования	Расходы областного бюджета, предусмотрены в Законе Томской области «Об областном бюджете на 2022 год и на плановый период 2023 и 2024 годов», в размере 604,5 тыс. рублей.	расходы и доходы отсутствуют
8.5.Оценка возможности достижения заявленных целей регулирования (раздел 3 сводного отчета) посредством применения рассматриваемых вариантов предлагаемого правового регулирования	Высокая. Обеспечится положительная динамика уровня трудоустройства граждан из числа инвалидов, граждан, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования, в т.ч. инвалидов.	заявленные цели не будут достигнуты
8.6.Оценка рисков неблагоприятных последствий	Риски отсутствуют	не проводилась
8.6.1. Оценка воздействия предлагаемого правового	Не повлияет на состояние конкуренции	не проводилась

регулирования на состояние конкуренции		
--	--	--

8.7. Обоснование выбора предпочтительного варианта решения выявленной проблемы.

Реализация мероприятий в области занятости населения Томской области осуществляется в рамках государственной программы «Развитие рынка труда в Томской области», утвержденной постановлением Администрации Томской области от 27.09.2019 № 348а, и в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных в областном бюджете на 2022 год. Общая сумма бюджетных ассигнований – 604,5 тыс. рублей.

Указанные мероприятия включают:

- организацию временного трудоустройства инвалидов с ментальными расстройствами;
- организацию временного трудоустройства граждан, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы;
- организацию стажировки выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования;
- сопровождение (наставничество) инвалидов в возрасте до 35 лет, трудоустроенных на постоянные рабочие места;
- организацию стажировки выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования из числа инвалидов;
- оборудование (оснащение) рабочих мест для трудоустройства незанятых инвалидов.

Решение задач программы будет осуществляться за счет предоставления субсидии работодателям на возмещение части их затрат на выполнение вышеуказанных мероприятий. В рамках реализации Проекта планируется участие порядка 19 работодателей Томской области, которые привлекут для мероприятий 19 человек и создадут 2 специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов.

Выбор оптимального варианта решения выявленной проблемы проводится по следующим критериям:

- количество работодателей, привлекаемых к реализации мероприятий;
- количество оборудованных (оснащенных) рабочих мест, на которые будут трудоустроены инвалиды;
- повышение занятости инвалидов трудоспособного возраста, граждан, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования, в т.ч. инвалидов;
- издержки групп потенциальных адресатов, интересы которых затронуты регулированием;
- баланс выгод и издержек потенциальных адресатов, интересы которых затронуты регулированием.

При сравнении вариантов решения выявленной проблемы по указанным критериям, учитывая предоставление субсидии работодателям на возмещение части их затрат на выполнение мероприятий и заявленные цели правового регулирования, предпочтительным вариантом является Вариант 1.

Таким образом, предпочтительным вариантом является принятие представленного Проекта.

8.8. Детальное описание предлагаемого варианта решения проблемы.

Проект приказа Департамента труда и занятости населения Томской области подготовлен в целях определения с 2022 года порядков предоставления субсидий юридическим лицам (за исключением субсидий государственным (муниципальным) учреждениям), индивидуальным предпринимателям на возмещение части затрат работодателям (осуществляющим деятельность на территории Томской области):

на организацию временного трудоустройства инвалидов с ментальными расстройствами;
на организацию временного трудоустройства граждан, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы;

на организацию стажировки выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования;

на сопровождение (наставничество) инвалидов в возрасте до 35 лет, трудоустроенных на постоянные рабочие места;

на организацию стажировки выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования из числа инвалидов;

на оборудование (оснащение) рабочих мест для трудоустройства незанятых инвалидов.

Реализация вышеуказанных мероприятий в рамках государственной программы «Развитие рынка труда в Томской области», утвержденной постановлением Администрации Томской области от 27.09.2019 № 348а, осуществляется в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных в областном бюджете.

В 2022 году запланирована общая численность участников мероприятий – 19 человек, общая сумма бюджетных ассигнований – 604,5 тыс. рублей.

Для расчета субсидии предлагается установить фиксированную величину возмещения части затрат работодателей в размере 7 800 рублей.

Размер субсидии, предоставляемой получателю субсидии на мероприятия (организация временного трудоустройства инвалидов с ментальными расстройствами, граждан, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы; организация стажировки выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования, в т.ч. из числа инвалидов), исчисляется путем произведения:

размера возмещения получателю субсидии части затрат на оплату труда участника мероприятия; равный 7800 рублям в месяц на одного человека за полностью отработанную месячную норму рабочего времени, увеличенным на районный коэффициент и на страховые взносы на пенсионное, социальное, медицинское страхование, на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

численности трудоустроенных участников мероприятия;

периода возмещения в размере фактической продолжительности работы участника мероприятия (от 2 до 3,5 месяцев).

Размер субсидии, предоставляемой получателю субсидии на сопровождение (наставничество) инвалидов в возрасте до 35 лет, трудоустроенных на постоянные рабочие места, исчисляется путем произведения:

размера возмещения получателю субсидии части затрат на оплату труда наставников, осуществляющих сопровождение инвалидов в возрасте до 35 лет, трудоустроенных на постоянные рабочие места, равный 3900 рублям в месяц на одного человека за полностью отработанную месячную норму рабочего времени, увеличенным на районный коэффициент и на страховые взносы на пенсионное, социальное, медицинское страхование, на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

численности инвалидов до 35 лет, трудоустроенных на постоянные рабочие места, за которыми закреплены наставники;

периода возмещения в размере фактической продолжительности работы наставников, осуществляющих сопровождение инвалидов до 35 лет, трудоустроенных на постоянные рабочие места, но не более 2 месяцев.

Размер субсидии, предоставляемой получателю субсидии на оборудование (оснащение) рабочего места для незанятого инвалида исчисляется путем произведения:

размер возмещения фактических затрат на оборудование (оснащение) рабочего места для незанятого инвалида, но не более 100 тыс. рублей на одно рабочее место;

количество оборудованных (оснащенных) рабочих мест, на которые трудоустроены инвалиды.

Также Проектом устанавливаются порядок проведения отбора получателей субсидии для предоставления субсидии, условия и порядок предоставления субсидий, требования к отчетности, требования об осуществлении контроля за соблюдением условий, цели и порядка предоставления субсидий, ответственность за их нарушение.

9. Оценка необходимости установления переходного периода и (или) отсрочки вступления в силу нормативного правового акта либо необходимость распространения предлагаемого правового регулирования на ранее возникшие отношения.

В отсрочке вступления в силу нормативного правового акта нет необходимости.

9.1. Предполагаемая дата вступления в силу нормативного правового акта.

Апрель 2022 года.

9.2. Необходимость установления переходного периода и (или) отсрочки введения предлагаемого правового регулирования: есть (нет) (с обоснованием необходимости).

Нет.

9.3. Необходимость распространения предлагаемого правового регулирования на ранее возникшие отношения: есть (нет).

Нет.

Начальник Департамента

Светлана Николаевна Грузных

