

Сводный отчет о проведении оценки регулирующего воздействия

1. Общая информация.

1.1. Разработчик.

Департамент труда и занятости населения Томской области (далее - Департамент).

1.2. Вид и наименование проекта нормативного правового акта.

Приказ Департамента труда и занятости населения Томской области «О предоставлении субсидий юридическим лицам (за исключением субсидий государственным (муниципальным) учреждениям), индивидуальным предпринимателям на возмещение части затрат работодателям в рамках государственной программы «Развитие рынка труда в Томской области» (далее - Проект).

1.3. Предполагаемая дата вступления в силу проекта акта (правового регулирования).

Апрель - май 2024 года.

1.4. Краткое описание проблемы, на решение которой направлено предлагаемое правовое регулирование.

В настоящее время в сфере занятости существует ряд трудностей по следующим направлениям работы:

трудоустройство инвалидов; граждан, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы; выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования, в том числе из числа инвалидов;

сопровождение (наставничество) инвалидов в возрасте до 35 лет, трудоустроенных на постоянные рабочие места;

оборудование (оснащение) рабочих мест для трудоустройства незанятых инвалидов.

В связи с изложенным, необходимо определить порядки предоставления субсидий юридическим лицам (за исключением субсидий государственным (муниципальным) учреждениям), индивидуальным предпринимателям на возмещение части затрат работодателям в рамках государственной программы «Развитие рынка труда в Томской области», в целях трудоустройства вышеназванных категорий граждан, с учетом эффективности использования субсидий.

1.5. Краткое описание целей предлагаемого правового регулирования.

1. Возмещение части затрат работодателям, связанным с реализацией следующих мероприятий:

организация временного трудоустройства инвалидов;

организация временного трудоустройства граждан, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы;

организация стажировки выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования, в т.ч. из числа инвалидов;

сопровождение (наставничество) инвалидов в возрасте до 35 лет, трудоустроенных на постоянные рабочие места;

оборудование (оснащение) рабочих мест для трудоустройства незанятых инвалидов.

2. Повышение уровня трудоустройства инвалидов; граждан, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы; выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования, в том числе из числа инвалидов.

3. Организация сопровождения (наставничества) инвалидов в возрасте до 35 лет, трудоустроенных на постоянные рабочие места;

4. Увеличение количества оборудованных (оснащенных) рабочих мест и незанятых инвалидов, трудоустроенных на такие рабочие места.

1.6. Краткое описание содержания предлагаемого правового регулирования.

Проектом устанавливаются Порядки предоставления субсидий юридическим лицам (за исключением субсидий государственным (муниципальным) учреждениям), индивидуальным предпринимателям на возмещение части затрат работодателям в рамках государственной программы «Развитие рынка труда в Томской области» с 2024 года.

1.7. Срок, в течение которого проводилось обсуждение идеи (концепции) предлагаемого правового регулирования.

Обсуждение идеи (концепции) предлагаемого правового регулирования проводилось в рамках совещаний должностных лиц Департамента, с участием областных государственных казенных учреждений центров занятости населения в период с декабря 2023 г. по январь 2024 года.

1.8. Количество замечаний и предложений, полученных в связи с проведением обсуждения идеи (концепции) предлагаемого правового регулирования: не поступили.

1.9. Контактная информация исполнителя разработчика проекта нормативного правового акта.

Ф.И.О.: Васильева Маргарита Александровна;

Должность: консультант комитета правового и кадрового обеспечения Департамента труда и занятости населения Томской области

Тел.: 8(3822) 469388

Адрес электронной почты: vma@rabota.tomsk.ru

1.10. Степень регулирующего воздействия проекта акта.

Высокая.

1.11. Обоснование отнесения проекта акта к определенной степени регулирующего воздействия.

Проект акта содержит положения, устанавливающие новые ограничения и обязанности при реализации права на возмещение затрат для субъектов предпринимательской, инвестиционной или иной экономической деятельности.

1.12. Срок проведения публичных консультаций, в течение которого разработчиком принимаются предложения.

Начало: 20.03.2024.

Окончание: 16.04.2024.

2. Описание проблемы, на решение которой направлено предлагаемое правовое регулирование.

2.1. Формулировка проблемы.

В настоящее время в сфере занятости требуют решения вопросы, связанные:

с трудоустройством инвалидов; граждан, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы; выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования, в том числе из числа инвалидов;

с сопровождением (наставничеством) инвалидов в возрасте до 35 лет, трудоустроенных на постоянные рабочие места;

с оборудованием (оснащением) рабочих мест для трудоустройства незанятых инвалидов.

В связи с чем, приказом Департамента труда и занятости населения Томской области от 02.06.2022 № 28 «О предоставлении субсидий юридическим лицам (за исключением субсидий

государственным (муниципальным) учреждениям), индивидуальным предпринимателям на возмещение части затрат работодателям в рамках государственной программы «Развитие рынка труда в Томской области» (далее – Приказ № 28) в 2022 - 2023 годах было предусмотрено предоставление субсидии работодателям Томской области на возмещение части затрат, связанных с реализацией мероприятий в области занятости населения Томской области. Указанные мероприятия включали:

- организацию временного трудоустройства инвалидов с ментальными расстройствами;
- организацию временного трудоустройства граждан, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы;
- организацию стажировки выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования;
- сопровождение (наставничество) инвалидов в возрасте до 35 лет, трудоустроенных на постоянные рабочие места;
- организацию стажировки выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования из числа инвалидов;
- оборудование (оснащение) рабочих мест для трудоустройства незанятых инвалидов (далее – мероприятия).

В связи с тем, что срок действия Приказа № 28 был ограничен окончанием срока действия Закона Томской области от 28 декабря 2022 года № 141-ОЗ «Об областном бюджете на 2023 год и на плановый период 2024 и 2025 годов», он был признан утратившим силу.

В этой связи, в целях реализации вышеуказанных мероприятий в 2024 году необходимо утвердить новый порядок предоставления субсидий работодателям на возмещение части затрат.

Таким образом, проблемой, на решение которой направлено предлагаемое правовое регулирование, является отсутствие порядка предоставления субсидий на возмещение части затрат работодателям на реализацию мероприятий (далее – Порядок), с целью трудоустройства вышеназванных категорий граждан, с учетом эффективности использования субсидий.

Согласно проекту акта категориями получателей субсидии являются юридические лица (за исключением государственных (муниципальных) учреждений) и индивидуальные предприниматели, осуществляющие хозяйственную деятельность и состоящие на учете в налоговом органе на территории Томской области (далее – получатели субсидии). Объявления о проведении в 2024 году отборов размещаются на официальном сайте Департамента, на едином портале не позднее 1 ноября 2024 года.

Получатели субсидии должны соответствовать следующим требованиям:

1) участник отбора – юридическое лицо не является иностранным юридическим лицом, в том числе местом регистрации которого является государство или территория, включенные в утвержденный Министерством финансов Российской Федерации перечень государств и территорий, используемых для промежуточного (офшорного) владения активами в Российской Федерации (далее – офшорные компании), а также российским юридическим лицом, в уставном (складочном) капитале которого доля прямого или косвенного (через третьих лиц) участия офшорных компаний в совокупности превышает 25 процентов (если иное не предусмотрено законодательством Российской Федерации). При расчете доли участия офшорных компаний в капитале российских юридических лиц не учитывается прямое и (или) косвенное участие офшорных компаний в капитале публичных акционерных обществ (в том числе со статусом международной компании), акции которых обращаются на организованных торгах в Российской Федерации, а также косвенное участие таких офшорных компаний в капитале других российских юридических лиц, реализованное через участие в капитале указанных публичных акционерных обществ;

2) участник отбора не находится в перечне организаций и физических лиц, в отношении которых имеются сведения об их причастности к экстремистской деятельности или терроризму;

3) участник отбора не находится в составляемых в рамках реализации полномочий, предусмотренных главой VII Устава ООН, Советом Безопасности ООН или органами, специально созданными решениями Совета Безопасности ООН, перечнях организаций и

физических лиц, связанных с террористическими организациями и террористами или с распространением оружия массового уничтожения;

4) участник отбора не получает средства из областного бюджета на основании иных нормативных правовых актов Томской области на цель, установленную пунктом 2 Порядка;

5) участник отбора не является иностранным агентом в соответствии с Федеральным законом от 14 июля 2022 года № 255-ФЗ «О контроле за деятельностью лиц, находящихся под иностранным влиянием»;

6) у участника отбора отсутствует просроченная задолженность по возврату в областной бюджет иных субсидий, бюджетных инвестиций, а также иная просроченная (неурегулированная) задолженность по денежным обязательствам перед Томской областью (за исключением случаев, установленных высшим исполнительным органом субъекта Российской Федерации);

7) участник отбора – юридическое лицо не находится в процессе реорганизации (за исключением реорганизации в форме присоединения к юридическому лицу, являющемуся участником отбора, другого юридического лица), ликвидации, в отношении его не введена процедура банкротства, деятельность участника отбора не приостановлена в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации, а участник отбора – индивидуальный предприниматель не прекратил деятельность в качестве индивидуального предпринимателя;

8) в реестре дисквалифицированных лиц отсутствуют сведения о дисквалифицированных руководителе, членах коллегиального исполнительного органа, лице, исполняющем функции единоличного исполнительного органа, или главном бухгалтере (при наличии) участника отбора, являющегося юридическим лицом, об индивидуальном предпринимателе, являющемся участником отбора.

2.2. Информация о возникновении, выявлении проблемы и мерах, принятых ранее для ее решения, достигнутых результатах и затраченных ресурсах.

Проблема трудоустройства инвалидов, граждан, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования остается одной из самых острых на рынке труда.

На территории Томской области реализуются основные и дополнительные мероприятия по содействию занятости инвалидов.

Наибольшие сложности при трудоустройстве испытывают граждане с инвалидностью. Для стимулирования работодателей и расширения возможности трудоустройства инвалидов с 2012 года предусмотрены дополнительные меры с частичным возмещением затрат работодателя на выплату заработной платы за счет средств областного бюджета: стажировка выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования из числа инвалидов; оборудование (оснащение) рабочих мест для трудоустройства незанятых инвалидов; сопровождение (наставничество) инвалидов в возрасте до 35 лет, трудоустроенных на постоянные рабочие места; временное трудоустройство инвалидов. Специалистами центров занятости населения проводится работа по информированию работодателей о возможности участия в мероприятиях.

На рынке труда области сохраняется проблема трудоустройства выпускников образовательных учреждений и связана она с несоответствием спроса и предложения рабочей силы (по профессиям, квалификации), отсутствием опыта работы. Работодатели не всегда удовлетворены качеством подготовки выпускников, их профессиональной компетентностью. С другой стороны, молодежь быстрее приспосабливается к изменениям, более мобильна и предприимчива, но из-за отсутствия профессионального опыта менее конкурентоспособна на рынке труда.

В 2022 году численность выпускников образовательных организаций высшего образования, расположенных на территории Томской области, составила 7290 человек (в 2021 году - 6771 человек), показатель их трудоустройства составил 53,6 % (в 2021 году - 53,7 %).

Численность выпускников образовательных организаций профессионального образования составила 5357 человек (в 2021 году - 5337 человек), уровень их трудоустройства составил 65,3 % (в 2021 году - 68,7 %).

Расширению возможности трудоустройства выпускников в Томской области, как и в целом по России, способствует организация их стажировки в целях приобретения опыта работы под руководством наставников. Органы службы занятости населения Томской области в рамках ведомственной целевой программы «Регулирование рынка труда» организуют стажировку выпускников образовательных организаций в целях приобретения ими опыта работы. Эта мера государственной поддержки позволяет выпускникам приобрести практический опыт и закрепиться на рабочих местах.

Трудоустройство граждан, освободившихся из учреждений исполнения наказаний, является важным звеном при формировании условий их социальной адаптации, предупреждения рецидивной преступности. Как правило, лица данной категории имеют недостаточный профессиональный уровень, низкую мотивацию к труду, неудовлетворительное состояние здоровья, склонность к неадекватному поведению и нарушению трудовой дисциплины. Поэтому они менее востребованы работодателями, чаще подвержены риску увольнения и дискриминации при приеме на работу.

Временное трудоустройство граждан, освобожденных из учреждений исполнения наказаний, с частичным возмещением затрат работодателя на выплату заработной платы за счет средств областного бюджета является дополнительной мерой для расширения возможности их трудоустройства.

В рамках государственной программы «Развитие рынка труда в Томской области» (далее - государственная программа), утвержденной постановлением Администрации Томской области от 27.09.2019 № 348а, в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных в областном бюджете, осуществляется реализация ряда мероприятий с возмещением части затрат работодателям.

В 2022-2023 годах Приказом № 28 было предусмотрено предоставление субсидии Департаментом работодателям из средств областного бюджета на возмещение части затрат, связанных с реализацией следующих мероприятий в области содействия занятости:

- организация временного трудоустройства инвалидов с ментальными расстройствами;
- организация временного трудоустройства граждан, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы;
- организация стажировки выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования;
- сопровождение (наставничество) инвалидов в возрасте до 35 лет, трудоустроенных на постоянные рабочие места;
- организация стажировки выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования из числа инвалидов;
- оборудование (оснащение) рабочих мест для трудоустройства незанятых инвалидов.

В 2023 году Департаментом с работодателями заключено 9 договоров о предоставлении субсидии в области занятости населения на возмещение части затрат с 7 работодателями. В рамках заключенных договоров были трудоустроены 14 человек, общая сумма предоставленной субсидии составила 280 433,39 рублей.

С окончанием срока действия Закона об областном бюджете на 2023 год и плановый период 2024 и 2025 годов и ограничением в этой связи срока действия Приказа № 28 до 31.12.2023, он был признан утратившим силу приказом Департамента труда и занятости населения Томской области от 13.02.2024 № 3.

Требования к юридическим лицам и индивидуальным предпринимателям установлены в соответствии с ч. 3 ст. 78 Бюджетного кодекса Российской Федерации и Постановлением Российской Федерации от 25.10.2023 № 1782 «Об утверждении общих требований к нормативным правовым актам, муниципальным правовым актам, регулирующим предоставление из бюджетов субъектов Российской Федерации, местных бюджетов субсидий, в том числе грантов в форме субсидий, юридическим лицам, индивидуальным

предпринимателям, а также физическим лицам - производителям товаров, работ, услуг и проведение отборов получателей указанных субсидий, в том числе грантов в форме субсидий».

2.3. Социальные группы, заинтересованные в устранении проблемы, их количественная оценка.

Социальными группами, заинтересованными в устранении проблемы, являются:

1) инвалиды;

граждане, освобожденные из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы;

выпускники профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования, в т. ч. из числа инвалидов;

всего по категориям – 149 человек;

2) работодатели - юридические лица (за исключением государственных (муниципальных) учреждений) и индивидуальные предприниматели, осуществляющие хозяйственную деятельность и состоящие на учете в налоговом органе на территории Томской области, порядка 149 ед.

2.4. Характеристика негативных эффектов, возникающих в связи с наличием проблемы, их количественная оценка.

По данным Пенсионного Фонда Российской Федерации по состоянию на 01.01.2024 в Томской области численность трудоспособных инвалидов составляет 26,8 тыс. человек, из них работали 6,6 тыс. человек (24,68 %). Из числа неработающих инвалидов 56 % составляют инвалиды 1 и 2 группы, трудоустройство которых затруднено из-за серьезных ограничений по состоянию здоровья, а также низкой мотивации.

Таким образом, невозможность трудоустройства инвалидов приводит к снижению уровня благосостояния инвалидов по сравнению со среднестатистическим жителем Томской области, работающим инвалидом. Трудоустройство инвалидов позволяет повысить их среднедушевой доход, играет важную роль в процессе их реабилитации, повышении их самооценки и полноценной интеграции в общество.

В 2022 году численность выпускников образовательных организаций высшего образования, расположенных на территории Томской области, составила 7290 человек (в 2021 году - 6771 человек), показатель их трудоустройства составил 53,6 % (в 2021 году - 53,7 %). Численность выпускников образовательных организаций профессионального образования составила 5357 человек (в 2021 году - 5337 человек), уровень их трудоустройства составил 65,3 % (в 2021 году - 68,7 %). Трудоустройству выпускников препятствует отсутствие у них опыта работы, несоответствие спроса и предложения рабочей силы (по профессиям, квалификации), кроме того некоторые из них продолжают учиться.

2.5. Причины возникновения проблемы и факторы, поддерживающие ее существование.

В связи с окончанием срока действия Закона Томской области об областном бюджете на 2023 год и плановый период 2024 и 2025 годов срок действия Приказа № 28 ограничен 2023 годом. Приказом Департамента труда и занятости населения Томской области от 13.02.2024 № 3 Приказ № 28 был признан утратившим силу.

Отсутствие правового регулирования, определяющего порядок предоставления субсидий на возмещение части затрат работодателям на мероприятия в области занятости населения Томской области в 2024 году.

2.6. Причины невозможности решения проблемы участниками соответствующих отношений самостоятельно, без вмешательства государства.

Возмещение части затрат, связанных с реализацией мероприятий в области занятости населения Томской области, осуществляется за счет средств областного бюджета.

Реализация вышеуказанных мероприятий осуществляется в рамках государственной программы «Развитие рынка труда в Томской области», утвержденной постановлением

Администрации Томской области от 27.09.2019 № 348а, в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных в областном бюджете для Департамента.

2.7. Опыт решения аналогичных проблем в других субъектах Российской Федерации.

В настоящее время опыт решения аналогичных проблем существует в других субъектах Российской Федерации:

1) по возмещению части затрат работодателям на оборудование (оснащение) рабочих мест для трудоустройства незанятых инвалидов:

в Республике Башкортостан (Постановление Правительства РБ от 23.10.2017 № 481 «Об утверждении некоторых нормативных правовых актов Республики Башкортостан предоставления субсидий из бюджета Республики Башкортостан юридическим лицам (за исключением государственных (муниципальных) учреждений), индивидуальным предпринимателям на возмещение затрат в связи с применением труда инвалидов»);

в Брянской области (Постановление Правительства Брянской области от 04.06.2021 № 192-п «Об утверждении Порядка предоставления субсидии работодателям на возмещение затрат, связанных с трудоустройством незанятых инвалидов, включая оборудование (оснащение) рабочих мест для их трудоустройства и (или) наставничество») и др.;

2) по организации стажировки выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования, в том числе являющихся инвалидами:

в Республике Башкортостан (Постановление Правительства РБ от 23.08.2017 № 387 «Об утверждении Порядка предоставления субсидий из бюджета Республики Башкортостан юридическим лицам (за исключением государственных (муниципальных) учреждений), индивидуальным предпринимателям на возмещение части затрат в связи с организацией стажировки инвалидов и выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования»);

в Республики Марий Эл (Постановление Правительства Республики Марий Эл от 25.07.2018 № 325 «Об утверждении Порядка организации стажировок для инвалидов молодого возраста, в том числе из числа выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования, в целях развития профессиональных знаний, умений и навыков»);

3) по сопровождению (наставничеству) инвалидов в возрасте до 35 лет, трудоустроенных на постоянные рабочие места:

в Республике Хакасия (Постановление Правительства Республики Хакасия от 17.05.2018 № 237 «Об утверждении Порядка предоставления субсидий юридическим лицам (за исключением субсидий государственным (муниципальным) учреждениям), индивидуальным предпринимателям на оплату труда наставников при трудоустройстве инвалидов молодого возраста»);

в Пермском крае (Постановление Правительства Пермского края от 01.08.2018 № 435-п «Об утверждении Порядка предоставления субсидий из бюджета Пермского края юридическим лицам (за исключением субсидий государственным (муниципальным) учреждениям), индивидуальным предпринимателям в рамках мероприятия по организации оказания услуги по сопровождению инвалида при решении вопросов занятости с учетом стойких нарушений функций организма и ограничений жизнедеятельности, а также по сопровождению инвалида молодого возраста при трудоустройстве»);

4) по организации временного трудоустройства граждан, освободившихся из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы:

в Республики Коми (Постановление Правительства Республики Коми от 05.03.2022 № 109 «О внесении изменений в постановление Правительства Республики Коми от 31.10.2019 № 527 «Об утверждении Государственной программы Республики Коми «Обеспечение общественного порядка и противодействие преступности» и признании утратившими силу некоторых постановлений Правительства Республики Коми»);

в Псковской области (Приказ Комитета по труду и занятости Псковской области от 09.08.2021 № 150 «Об утверждении Порядков реализации отдельных мероприятий в области содействия занятости населения»);

в Сахалинской области (Постановление Правительства Сахалинской области от 01.06.2021 № 206 «Об утверждении Порядка предоставления субсидии юридическим лицам (за исключением субсидий государственным (муниципальным) учреждениям) и индивидуальным предпринимателям, физическим лицам - производителям товаров, работ, услуг в целях организации временного трудоустройства незанятых граждан, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, в рамках реализации государственной программы Сахалинской области «Содействие занятости населения Сахалинской области»).

2.8. Иная информация о проблеме.

Отсутствует.

3. Определение целей предлагаемого правового регулирования.

Цели предлагаемого правового регулирования	Сроки достижения целей предлагаемого правового регулирования	Периодичность мониторинга достижения целей предлагаемого правового регулирования
Организация временного трудоустройства инвалидов	31.12.2024	1 раз в год
Организация временного трудоустройства граждан, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы	31.12.2024	1 раз в год
Организация стажировки выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования	31.12.2024	1 раз в год
Сопровождение (наставничество) инвалидов в возрасте до 35 лет, трудоустроенных на постоянные рабочие места	31.12.2024	1 раз в год
Организация стажировки выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования из числа инвалидов	31.12.2024	1 раз в год
Оборудование (оснащение) рабочих мест для трудоустройства незанятых инвалидов	31.12.2024	1 раз в год

3.1. Определение индикаторов для оценки достижения целей предлагаемого правового регулирования.

Цели предлагаемого правового	Индикаторы достижения целей	Единица	Целевые
------------------------------	-----------------------------	---------	---------

регулирующего (соответствует п. 3 настоящего сводного отчета)	предлагаемого правового регулирования	измерения индикатора в	значения индикаторов по годам
Организация временного трудоустройства инвалидов	Численность трудоустроенных инвалидов	Чел.	2024 г. – 40
Организация временного трудоустройства граждан, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы	Численность трудоустроенных граждан, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы	Чел.	2024 г. – 40
Организация стажировки выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования	Численность участников стажировки выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования	Чел.	2024 г. – 20
Сопровождение (наставничество) инвалидов в возрасте до 35 лет, трудоустроенных на постоянные рабочие места	Численность наставников, сопровождающих инвалидов	Чел.	2024 г. – 30
Организация стажировки выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования из числа инвалидов	Численность участников стажировки выпускников из числа инвалидов	Чел.	2024 г. – 10
Оборудование (оснащение) рабочих мест для трудоустройства незанятых инвалидов	Количество оборудованных (оснащенных) рабочих мест для трудоустройства инвалидов	Ед.	2024 г. – 9

3.2. Методы расчета индикаторов достижения целей предлагаемого правового регулирования, источники информации для расчетов.

Индикатор	Положительная динамика (рост/снижение/стабильность)	Методика расчета показателя	Источник информации для расчетов
Численность трудоустроенных инвалидов	рост	$\sum_{i=1}^n Ч_i$ где $Ч_i$ - численность трудоустроенных инвалидов	ведомственная отчетность
Численность трудоустроенных граждан, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы	рост	$\sum_{i=1}^n Ч_i$ где $Ч_i$ - численность граждан, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде	ведомственная отчетность

		лишения свободы, трудоустроенных на временные работы	
Численность участников стажировки выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования	рост	$\sum_{i=1}^n \text{Ч}_i$ где Ч_i - численность участников стажировки выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования	ведомственная отчетность
Численность наставников, сопровождающих инвалидов	рост	$\sum_{i=1}^n \text{Ч}_i$ где Ч_i - численность наставников, сопровождающих инвалидов в возрасте до 35 лет, трудоустроенных на постоянные рабочие места	ведомственная отчетность
Численность участников стажировки выпускников из числа инвалидов	рост	$\sum_{i=1}^n \text{Ч}_i$ где Ч_i - численность участников стажировки выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования из числа инвалидов	ведомственная отчетность
Количество оборудованных (оснащенных) рабочих мест для трудоустройства инвалидов	рост	$\sum_{i=1}^n \text{К}_i$ где К_i - количество оборудованных (оснащенных) рабочих мест для трудоустройства инвалидов	ведомственная отчетность

3.3. Оценка затрат на проведение мониторинга достижения целей предлагаемого правового регулирования.

Не оценивались.

4. Качественная характеристика и оценка численности потенциальных адресатов предлагаемого правового регулирования (их групп).

Группы потенциальных адресатов предлагаемого правового регулирования (краткое описание их качественных характеристик)	Количество участников группы
<u>1 группа:</u> работодатели - юридические лица (за исключением	149

государственных (муниципальных) учреждений) и индивидуальные предприниматели, осуществляющие хозяйственную деятельность и состоящие на учете в налоговом органе на территории Томской области	
<u>2 группа:</u> инвалиды	49 человек
граждане, освобожденные из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы	40 человек
выпускники профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования	20 человека
выпускники профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования из числа инвалидов	10 человек
наставники инвалидов в возрасте до 35 лет, трудоустроенных на постоянные рабочие места	30 человек
Всего по 2 группе	149 человек

5. Сведения о дополнительных расходах (доходах) областного бюджета, связанных с введением предлагаемого правового регулирования.

Реализация Проекта осуществляется в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных Законом Томской области об областном бюджете. Дополнительного финансирования за счет средств областного бюджета не требуется.

6. Новые обязанности, запреты и ограничения, изменение существующих обязанностей, запретов и ограничений потенциальных адресатов предлагаемого правового регулирования и связанные с ними дополнительные расходы (доходы).

Группы потенциальных адресатов предлагаемого правового регулирования (краткое описание их качественных характеристик)	Новые обязанности, запреты и ограничения, изменения существующих обязанностей, запретов и ограничений, вводимые предлагаемым правовым регулированием (с указанием соответствующих положений проекта нормативного правового акта)	Описание расходов и возможных доходов, связанных с введением предлагаемого правового регулирования	Количественная оценка, руб.

<p>1) инвалиды; граждане, освобожденные из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы; выпускники профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования; выпускники профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования из числа инвалидов; незанятые инвалиды</p>	отсутствуют	получение заработной платы	не менее размера минимальной заработной платы в Томской области, установленной Региональным Соглашением о минимальной заработной плате в Томской области на 2024 год от 01.02.2024 (19242 руб. в месяц, без учета районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях) за период участия
<p>2) наставники инвалидов в возрасте до 35 лет, трудоустроенных на постоянные рабочие места;</p>	отсутствуют	получение заработной платы (доплаты за наставничество)	не менее 4811 рублей в месяц (без учета районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях) за период участия
<p>3) работодатели - юридические лица (за исключением государственных (муниципальных) учреждений) и индивидуальные предприниматели, осуществляющие хозяйственную деятельность и состоящие на учете в налоговом органе на территории Томской области</p>	<p>1) необходимость соответствия требованиям для участия в отборе и для получения субсидии;</p> <p>2) предоставление документов участия в отборе и для получения субсидии</p>	<p>1. Получение доходов в виде возмещения части затрат:</p> <p>1) на оплату труда граждан</p> <p>в т.ч. наставников инвалидов в возрасте до 35 лет, трудоустроенных на постоянные рабочие места;</p> <p>2) на оборудование (оснащение) рабочих мест для трудоустройства инвалидов</p>	<p>Из расчета 9621 руб., увеличенные на районный коэффициент, х страховые взносы х период участия х количество человек</p> <p>Из расчета 4811 руб., увеличенные на районный коэффициент, х страховые взносы х период участия 2 мес. х количество человек</p> <p>100 тыс. руб. х количество рабочих мест</p>

		2. Расходы на выплату заработной платы, создание специальных рабочих мест для инвалидов (свыше сумм возмещаемых Департаментом).	Не проводилась
--	--	---	----------------

6.1. Издержки и выгоды адресатов предлагаемого правового регулирования, не поддающиеся количественной оценке.

1. Работодатели - юридические лица (за исключением государственных (муниципальных) учреждений) и индивидуальные предприниматели, осуществляющие хозяйственную деятельность и состоящие на учете в налоговом органе на территории Томской области.

Выгоды:

получение новых кадров;
повышение производительности труда;
участие в формировании благоприятной, доступной среды для инвалидов, граждан, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования, в т.ч. инвалидов;
формирование положительного имиджа работодателя, выполняющего социальную функцию в обществе.

Издержки: отсутствуют.

2. Инвалиды; граждане, освобожденные из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы; выпускники профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования, в т. ч. из числа инвалидов.

Выгоды:

возможность осуществления трудовых прав наравне с другими гражданами;
возможность сопровождения (наставничества) для инвалидов в возрасте до 35 лет, трудоустроенных на постоянные рабочие места;
возможность самореализации;
получение дохода.

Издержки: отсутствуют.

7. Оценка рисков неблагоприятных последствий применения предлагаемого правового регулирования.

Риски наступления неблагоприятных последствий в связи с принятием Проекта отсутствуют.

7.1. Сведения, касающиеся оценки воздействия правового регулирования на состояние конкуренции.

Правовое регулирование на состояние конкуренции не повлияет.

8. Сравнение возможных вариантов решения проблемы.

	Вариант 1	Вариант 2
8.1.Содержание варианта решения проблемы	Принятие проекта приказа Департамента труда и занятости населения Томской области	Непринятие проекта приказа Департамента труда и занятости населения Томской области

8.2. Качественная характеристика и оценка динамики численности потенциальных адресатов предлагаемого правового регулирования в среднесрочном периоде (1 - 3 года)	<p>Позволит предоставить государственную поддержку в виде субсидии на возмещение части затрат на мероприятия в области занятости населения порядка 149 работодателям (в 2024 году).</p> <p>Работодатели при этом привлекут для участия в мероприятиях 149 человек и создадут 9 оборудованных (оснащенных) рабочих места для трудоустройства инвалидов (в 2024 году).</p>	<p>Государственную поддержку работодатели не получают, их участие в мероприятиях не состоится.</p> <p>Трудоустройство в рамках мероприятий 149 человек не состоится, 9 оборудованных (оснащенных) рабочих места (за счет субсидии) для трудоустройства инвалидов не будут созданы (в 2024 году).</p>
8.3. Оценка дополнительных расходов (доходов) потенциальных адресатов регулирования, связанных с введением предлагаемого правового регулирования	<p>Доходы (в 2024 году): работодатели в совокупности получают доходы в виде субсидии в размере 6258,9 тыс. рублей;</p> <p>трудоустроенные на рабочие места граждане, в т.ч. инвалиды, выпускники и наставники молодых инвалидов будут получать заработную плату.</p>	расходы и доходы отсутствуют
8.4. Оценка расходов (доходов) областного бюджета, связанных с введением предлагаемого правового регулирования	Расходы областного бюджета, предусмотрены в Законе Томской области «Об областном бюджете на 2024 год и на плановый период 2025 и 2026 годов», в размере 6258,9 рублей.	расходы и доходы отсутствуют
8.5. Оценка возможности достижения заявленных целей регулирования (раздел 3 сводного отчета) посредством применения рассматриваемых вариантов предлагаемого правового регулирования	<p>Высокая.</p> <p>Обеспечится положительная динамика уровня трудоустройства граждан из числа инвалидов, граждан, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования, в т.ч. инвалидов.</p>	заявленные цели не будут достигнуты
8.6. Оценка рисков неблагоприятных последствий	Риски отсутствуют	не проводилась
8.6.1. Оценка воздействия предлагаемого правового регулирования на состояние конкуренции	Не повлияет на состояние конкуренции	не проводилась

8.7. Обоснование выбора предпочтительного варианта решения выявленной проблемы.

Реализация мероприятий в области занятости населения Томской области осуществляется в рамках государственной программы «Развитие рынка труда в Томской области», утвержденной постановлением Администрации Томской области от 27.09.2019 № 348а, и в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных в областном бюджете на 2024 год. Общая сумма бюджетных ассигнований – 6258,9 тыс. рублей.

Указанные мероприятия включают:

- организацию временного трудоустройства инвалидов;
- организацию временного трудоустройства граждан, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы;
- организацию стажировки выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования;
- сопровождение (наставничество) инвалидов в возрасте до 35 лет, трудоустроенных на постоянные рабочие места;
- организацию стажировки выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования из числа инвалидов;
- оборудование (оснащение) рабочих мест для трудоустройства незанятых инвалидов.

Решение задач программы будет осуществляться за счет предоставления субсидии работодателям на возмещение части их затрат на выполнение вышеуказанных мероприятий. В рамках реализации Проекта планируется участие порядка 149 работодателей Томской области, которые привлекут для мероприятий 149 человек и создадут 9 оборудованных (оснащенных) рабочих мест для трудоустройства инвалидов.

Выбор оптимального варианта решения выявленной проблемы проводится по следующим критериям:

- количество работодателей, привлекаемых к реализации мероприятий;
- количество оборудованных (оснащенных) рабочих мест, на которые будут трудоустроены инвалиды;
- повышение занятости инвалидов трудоспособного возраста, граждан, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования, в т.ч. инвалидов;
- издержки групп потенциальных адресатов, интересы которых затронуты регулированием;
- баланс выгод и издержек потенциальных адресатов, интересы которых затронуты регулированием.

При сравнении вариантов решения выявленной проблемы по указанным критериям, учитывая предоставление субсидии работодателям на возмещение части их затрат на выполнение мероприятий и заявленные цели правового регулирования, предпочтительным вариантом является Вариант 1.

Таким образом, предпочтительным вариантом является принятие представленного Проекта.

8.8. Детальное описание предлагаемого варианта решения проблемы.

Проект приказа Департамента труда и занятости населения Томской области подготовлен в целях определения с 2024 года порядков предоставления субсидий юридическим лицам (за исключением субсидий государственным (муниципальным) учреждениям), индивидуальным предпринимателям на возмещение части затрат работодателям (осуществляющим деятельность на территории Томской области):

- на организацию временного трудоустройства инвалидов;
- на организацию временного трудоустройства граждан, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы;
- на организацию стажировки выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования;

на сопровождение (наставничество) инвалидов в возрасте до 35 лет, трудоустроенных на постоянные рабочие места;

на организацию стажировки выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования из числа инвалидов;

на оборудование (оснащение) рабочих мест для трудоустройства незанятых инвалидов.

Реализация вышеуказанных мероприятий в рамках государственной программы «Развитие рынка труда в Томской области», утвержденной постановлением Администрации Томской области от 27.09.2019 № 348а, осуществляется в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных в областном бюджете.

В 2024 году запланирована общая численность участников мероприятий – 149 человек, общая сумма бюджетных ассигнований – 6258,9 тыс. рублей.

Для расчета субсидии предлагается установить фиксированную величину возмещения части затрат работодателей в размере 9621 рублей.

Размер субсидии, предоставляемой получателю субсидии на мероприятия (организация временного трудоустройства инвалидов, граждан, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы; организация стажировки выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования, в т.ч. из числа инвалидов), исчисляется путем произведения:

размера возмещения получателю субсидии части затрат на оплату труда участника мероприятия, равный 9621 рублям в месяц на одного человека за полностью отработанную месячную норму рабочего времени, увеличенным на районный коэффициент и на страховые взносы на пенсионное, социальное, медицинское страхование, на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

численности трудоустроенных участников мероприятия;

периода возмещения в размере фактической продолжительности работы участника мероприятия (от 2 до 3,5 месяцев).

Размер субсидии, предоставляемой получателю субсидии на сопровождение (наставничество) инвалидов в возрасте до 35 лет, трудоустроенных на постоянные рабочие места, исчисляется путем произведения:

размера возмещения получателю субсидии части затрат на оплату труда наставников, осуществляющих сопровождение инвалидов в возрасте до 35 лет, трудоустроенных на постоянные рабочие места, равный 4811 рублям в месяц на одного человека за полностью отработанную месячную норму рабочего времени, увеличенным на районный коэффициент и на страховые взносы на пенсионное, социальное, медицинское страхование, на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

численности инвалидов до 35 лет, трудоустроенных на постоянные рабочие места, за которыми закреплены наставники;

периода возмещения в размере фактической продолжительности работы наставников, осуществляющих сопровождение инвалидов до 35 лет, трудоустроенных на постоянные рабочие места, но не более 2 месяцев.

Размер субсидии, предоставляемой получателю субсидии на оборудование (оснащение) рабочего места для незанятого инвалида исчисляется путем произведения:

размер возмещения фактических затрат на оборудование (оснащение) рабочего места для незанятого инвалида, но не более 100 тыс. рублей на одно рабочее место;

количество оборудованных (оснащенных) рабочих мест, на которые трудоустроены инвалиды.

Также Проектом устанавливаются требования в части проведения отборов получателей субсидий, требования в части условий и порядка предоставления субсидий, требования в части представления отчетности, осуществления контроля за соблюдением условий и порядка предоставления субсидий и ответственности за их нарушение.

9. Оценка необходимости установления переходного периода и (или) отсрочки вступления в силу нормативного правового акта либо необходимость распространения предлагаемого правового регулирования на ранее возникшие отношения.

В отсрочке вступления в силу нормативного правового акта нет необходимости.

9.1. Предполагаемая дата вступления в силу нормативного правового акта.

Апрель - май 2024 года.

9.2. Необходимость установления переходного периода и (или) отсрочки введения предлагаемого правового регулирования: есть (нет) (с обоснованием необходимости).

Нет.

9.3. Необходимость распространения предлагаемого правового регулирования на ранее возникшие отношения: есть (нет).

Нет.

Начальник Департамента

Светлана Николаевна Грузных

