

Сводка предложений по проекту
приказа Департамента труда и занятости населения Томской области
«О предоставлении в 2025 году из областного бюджета субсидии на возмещение затрат
работодателей на организацию профессионального обучения и дополнительного
профессионального образования работников организаций оборонно-промышленного
комплекса, а также граждан, обратившихся в органы службы занятости за содействием в
поиске подходящей работы и заключивших ученический договор с организациями
оборонно-промышленного комплекса»

Разработчик проекта нормативного правового акта Департамента труда и занятости населения Томской области

Срок проведения публичных консультаций, в течение которого разработчиком проекта нормативного правового акта Томской области принимались предложения, замечания, мнения: с 7 февраля 2025 года по 27 февраля 2025 года

Адрес страницы размещения проекта нормативного правового акта Томской области и сводного отчета в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет": http://orv-tomsk.ru/publichnye_konsultacii

Список заинтересованных лиц, которые были надлежащим образом уведомлены о начале проведения публичных консультаций:

1. Уполномоченный по защите прав предпринимателей в Томской области
2. Томское региональное отделение Общероссийской общественной организации малого и среднего предпринимательства «Опора России»
3. Союз «МПО работодателей Томской области»
4. Томское региональное отделение общероссийской общественной организации «Деловая Россия»
5. Томская торгово-промышленная палата
6. АО «Научно-исследовательский институт полупроводниковых приборов
7. АО «НПФ «Микран»
8. АО НПЦ «Полюс
9. АО «Сибирский химический комбинат»
10. АО «Томский приборный завод»
11. АО «Томский электротехнический завод»
12. ОАО «Манотомь»
13. ООО «Лэмз-Т»
14. ООО «Томский инструментальный завод»
15. АО «Сибкабель»
16. ЗАО «Металлист»

№ пп	Участник обсуждения	Позиция участника обсуждения	Комментарии разработчика
1.	Уполномоченный по защите прав предпринимателей в Томской области	Проблема актуальна, поскольку предоставление субсидии позволит предприятиям оборонно-промышленного комплекса (далее – ОПК) возместить финансовые ресурсы, затраченные на	Мнение учтено.

повышение знаний, умений и навыков работников и граждан, обратившихся в органы службы занятости и заключивших ученический договор с организациями.

Необходимость государственного вмешательства обоснована корректно. Государственное регулирование достигнет целей, на которое оно направлено, так как проблема сохранения и закрепления кадров на предприятиях ОПК является приоритетной. Вариант решения проблемы является оптимальным.

В качестве положительных эффектов можно отметить сохранение и укрепление кадрового потенциала ОПК. Сведения о возможных негативных последствиях отсутствуют.

Предлагаемое регулирование не повлияет на конкурентную среду в отрасли, не будет способствовать необоснованному изменению расстановки сил в отрасли. Положения необоснованно затрудняющие предпринимательскую, инвестиционную и иную деятельность не выявлены.

Проект не содержит норм, не выполнимых на практике.

Предлагаемое регулирование является недискриминационным ко всем кандидатам, проблем и трудностей с контролем требований и норм не возникнет.

Переходный период не требуется.

Применение исключений в отношении отдельных групп лиц нецелесообразно.

Пункт 9 проекта необходимо привести в соответствие с подпунктом «а» пункта 3 Общих требований к нормативным правовым актам, муниципальным правовым актам, регулирующим предоставление из бюджетов субъектов Российской Федерации, местных бюджетов субсидий, в том числе грантов в форме субсидий, юридическим лицам, индивидуальным предпринимателям, а также физическим лицам - производителям товаров, работ, услуг и проведение отборов получателей указанных субсидий, в том числе грантов в форме субсидий, утвержденных Постановлением Правительства РФ от

Мнение не учтено.

Подпунктом «а» пункта 3 Общих требований предусмотрено, что требование об отсутствии или не превышении размера определенного пунктом 3 статьи 47 Налогового кодекса Российской Федерации, задолженности по уплате налогов, сборов и страховых взносов в бюджеты бюджетной системы Российской

		25.10.2023 № 1782 (далее – Общие требования), дополнив подпунктом следующего содержания: «6.1) у участника отбора на едином налоговом счете отсутствует или не превышает размер, определенный пунктом 3 статьи 47 Налогового кодекса Российской Федерации, задолженность по уплате налогов, сборов и страховых взносов в бюджеты бюджетной системы Российской Федерации.».	Федерации у получателя субсидии (участника отбора) на едином налоговом включается в правовой акт при необходимости. В связи со спецификой организаций, которым предполагается предоставление субсидии, было принято решение о не включении указанного требования как излишнего.
2.	АО «НПФ Микран»	Проблема организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников организаций ОПК; актуальна и востребована, как для нашей организации, так и для других организаций смежных отраслей промышленности. Целью проекта акта является компенсация затрат работодателей на обучение персонала. Это прямо связано с решением проблемы нехватки квалифицированных кадров в отрасли. Ожидается, что предложенные меры помогут повысить уровень профессиональной подготовки работников ОПК. В случае принятия проекта приказа ожидаются положительные эффекты, в том числе повышение уровня квалификации сотрудников организаций ОПК, улучшение их профессиональной подготовки, а также увеличение числа трудоустроенных граждан, заключивших ученические договоры. Дополнительно субсидирование затрат предприятий на обучение позволит снизить финансовую нагрузку на работодателей, тем самым повышая инвестиционную привлекательность региона для промышленных предприятий. Административные процедуры, реализуемые ответственными исполнительными органами Томской области, прописаны в приказе полно и понятно. Механизм субсидирования затрат работодателей на организацию обучения и дополнительного профессионального	Мнение учтено.

		образования работников позволяет работодателям осуществлять развитие необходимых компетенций работников, повышать качество выпускаемой продукции/оказываемых услуг и конкурентоспособность организаций без ограничений по срокам для переходного периода.	
4.	Союз «МПО работодателей Томской области»	Заявленная проблема актуальна. В условиях низкой безработицы работодателям сферы ОПК, на которую в настоящее время возросла нагрузка, необходима поддержка государства с целью укрепления кадрового потенциала. Предлагаемое государственное регулирование принимается в целях определения порядка предоставления субсидий организациям ОПК для возмещения части затрат связанных с организацией профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников организаций ОПК, а также граждан, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы и заключивших ученический договор с организациями ОПК. Такая поддержка стимулирует работодателей к обучению работников и сохранению занятости, что позволит достичь лучших результатов в части укрепления кадрового потенциала организаций ОПК. Иные, менее затратные или более эффективные, варианты достижения заявленных целей отсутствуют. Предоставление субсидии позволит предприятиям ОПК возместить финансовые ресурсы, затраченные на повышение знаний и навыков. В случае принятия проект рисков и негативных последствий для бизнеса не выявлено. Введение предлагаемого регулирования не повлияет на конкурентную среду в отрасли, и не будет способствовать необоснованному изменению расстановки сил в отрасли. Положения проекта не вводят избыточные	Мнение учтено.

		обязанности, запреты или ограничения для субъектов предпринимательской или иной экономической деятельности. Норм, невыполнимых на практике, в проекте акта не выявлено. Проблем и трудностей с контролем соблюдения требований и норм, вводимых предлагаемым правовым регулированием, не выявлено. Переходный период не требуется. Необходимость в применении исключений по введению правового регулирования в отношении отдельных групп лиц отсутствует. Дополнительных замечаний и предложений по предлагаемому правовому регулированию нет.	
--	--	--	--

Общее количество поступивших предложений, замечаний, мнений	4
Общее количество учтенных предложений, замечаний, мнений	3
Общее количество частично учтенных предложений, замечаний, мнений	0
Общее количество неучтенных предложений, замечаний, мнений	1

Начальник Департамента труда
и занятости населения Томской области

Анна Борисовна Гомозова

19.03.2025 г.