

**Сводный отчет
о проведении оценки регулирующего воздействия**

1. Общая информация.

1.1. Разработчик проекта нормативного правового акта Томской области (далее - проект акта):

Департамент труда и занятости населения Томской области.

1.2. Вид и наименование проекта акта:

приказ Департамента труда и занятости населения Томской области «О предоставлении в 2025 году из областного бюджета субсидии на возмещение затрат работодателей на организацию профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников организаций оборонно-промышленного комплекса, а также граждан, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы и заключивших ученический договор с организациями оборонно-промышленного комплекса».

1.3. Обсуждение идеи (концепции) предлагаемого правового регулирования

Не проводилось.

1.4. Наличие или отсутствие в проекте акта обязательных требований (отсутствуют/присутствуют):

присутствуют.

1.5. Степень регулирующего воздействия проекта акта (высокая/ средняя/ низкая):
высокая.

1.6. Срок проведения публичных консультаций, в течение которого разработчиком принимаются предложения, замечания и мнения по проекту акта:

с 07 февраля 2025 года по 27 февраля 2025 года.

1.7. Контактная информация ответственного лица разработчика проекта акта (фамилия, имя, отчество (последнее - при наличии), должность, телефон, адрес электронной почты):

Хоружик Елена Евгеньевна, заместитель председателя комитета правового и кадрового обеспечения Департамента труда и занятости населения Томской области,
телефон 8-3822-46-94-07,
адрес электронной почты hee@rabota.tomsk.ru.

2. Проблема, на решение которой направлен предлагаемый вариант правового регулирования, оценка негативных эффектов, возникающих в связи с наличием рассматриваемой проблемы.

2.1. Описание проблемы:

В ситуации, обусловленной нарастанием государственного оборонного заказа, вопрос сохранения кадрового потенциала организаций оборонно-промышленного комплекса (далее – ОПК) является одним из приоритетных.

Предоставление субсидии позволит предприятиям ОПК возместить финансовые ресурсы, затраченные на повышение знаний и навыков работников и граждан, обратившихся в органы службы занятости и заключивших ученический договор с предприятиями.

2.2. Оценка негативных эффектов, возникающих в связи с наличием рассматриваемой проблемы:

Ввиду складывающейся геополитической обстановки, ведущей к необходимости нарастания государственного оборонного заказа, недостаток организаций ОПК в квалифицированных кадрах негативно влияет на их производственные возможности. Также недостаточная квалификация работников негативно складывается на сохранении их занятости.

2.3. Информация о возникновении, выявлении проблемы, принятых мерах, направленных на ее решение, а также затраченных ресурсах и достигнутых результатах решения проблемы:

В 2023 году Правительством Российской Федерации впервые были предусмотрены межбюджетные трансферты из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации в целях софинансирования расходных обязательств субъектов Российской Федерации, возникающих при реализации региональных проектов, обеспечивающих достижение целей, показателей и результатов федерального проекта «Содействие занятости» национального проекта «Демография», по мероприятию, включающему возмещение затрат работодателей на организацию профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников предприятий ОПК, а также граждан, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы и заключивших ученический договор с предприятиями ОПК. Указанное мероприятие было реализовано в соответствии с приказом Департамента труда и занятости населения Томской области от 17.05.2023 № 23 «О предоставлении субсидий из областного бюджета на 2023 год на возмещение затрат работодателей на организацию профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников предприятий оборонно-промышленного комплекса, а также граждан, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы и заключивших ученический договор с предприятиями оборонно-промышленного комплекса». По результатам его реализации было обучено 113 работников ОПК, на возмещение затрат было направлено 2 294,24 тыс. рублей

В 2024 году предоставление субсидий организациям ОПК на организацию обучения было продолжено в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 29.11.2023 № 2021 и приказом Департамента труда и занятости населения Томской области от 17.07.2019 № 25. По результатам реализации мероприятия в 2024 году было обучено 315 работников ОПК, на возмещение затрат было направлено 8 934,30 тыс. рублей. *Примеры организации обучения работников ОПК:* повышение квалификации по образовательной программе «Охрана работы при высоте», по программе «Слесарь механосборочных работ», по программе «Оператор станков с программным управлением», по программе «Пропитчик электротехнических изделий», по программе «Эффективное лидерство в современной команде, по программе «Altium Designer. Специализированный курс», по программе «Монтажник радиоэлектронной аппаратуры и приборов», по программе «Проверка и калибровка радиотехнических и радиоэлектронных средств измерений», «Метрология», обучение по программе «Машинист холодильных установок второго разряда», по программе «Токарь-расточник», по программе «Шлифовщик».

2.4. Причины невозможности решения проблемы участниками рассматриваемых общественных отношений самостоятельно, без вмешательства органов государственной власти:

В условиях низкой безработицы работодателям сферы ОПК, на которую в настоящее время возросла нагрузка, необходима поддержка государства с целью укрепления кадрового потенциала. Такая поддержка стимулирует работодателей к обучению работников и сохранению их занятости. Поддержка государства позволит достичь более лучшие результаты в части укрепления кадрового потенциала организаций ОПК.

2.5. Опыт решения аналогичных проблем в других субъектах Российской Федерации, иностранных государствах:

В настоящее время нормативные правовые акты о предоставлении в 2025 году аналогичной меры поддержки в субъектах Российской Федерации не приняты в связи с началом нового финансового года.

В 2024 году аналогичные нормативные акты были приняты в большинстве субъектов Российской Федерации, например:

Приказ МЗНТМ Смоленской области от 26.03.2024 № 34-ОД «Об утверждении Порядка предоставления субсидий в рамках реализации областной государственной программы «Содействие занятости населения Смоленской области» юридическим лицам (за исключением государственных (муниципальных) учреждений) - работодателям, осуществляющим деятельность на территории Смоленской области, на возмещение затрат работодателей в целях организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников промышленных предприятий оборонно-промышленного комплекса в 2024 году»;

Постановление Кабинета Министров ЧР от 29.03.2024 № 143 «Об утверждении Правил предоставления в 2024 году субсидии из республиканского бюджета Чувашской Республики на реализацию дополнительного мероприятия, направленного на снижение напряженности на рынке труда Чувашской Республики»;

Постановление Правительства РМ от 19.01.2024 № 33 «Об утверждении Порядка предоставления в 2024 году субсидий из республиканского бюджета Республики Мордовия на возмещение затрат работодателям на организацию профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников предприятий (организаций) оборонно-промышленного комплекса, а также граждан, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы и заключивших ученический договор с предприятиями (организациями) оборонно-промышленного комплекса»

2.6. Иная информация о проблеме (при наличии):

3. Цель (цели) предлагаемого правового регулирования.

Формулировка цели (целей) предлагаемого правового регулирования	Сроки достижения цели (целей) предлагаемого правового регулирования
возмещение затрат работодателей на организацию профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников и граждан	01.01.2026

Информация о периодичности мониторинга достижения целей предлагаемого правового регулирования: 1 раз в год.

4. Описание предлагаемого правового регулирования и иных возможных вариантов решения проблемы.

4.1. Описание предлагаемого варианта решения проблемы и преодоления связанных с ней негативных эффектов:

В соответствии с Правилами предоставления и распределения субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации в целях софинансирования расходных обязательств субъектов Российской Федерации, возникающих при реализации региональных проектов, обеспечивающих достижение целей, показателей и результатов федерального проекта «Образование для рынка труда» национального проекта «Кадры» по реализации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников организаций оборонно-промышленного комплекса, а также граждан, обратившихся в органы

службы занятости за содействием в поиске подходящей работы и заключивших ученический договор с организациями оборонно-промышленного комплекса (Приложение № 32 к государственной программе Российской Федерации «Содействие занятости населения», утвержденной Постановлением Правительства Российской Федерации от 15.04.2014 № 298 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Содействие занятости населения») (далее – Правила предоставления и распределения субсидий из федерального бюджета); в 2025 году предусмотрено мероприятие по возмещению затрат работодателям на организацию профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников организаций оборонно-промышленного комплекса, а также граждан, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы и заключивших ученический договор с организациями оборонно-промышленного комплекса. В 2024 году было реализовано аналогичное мероприятие.

Субсидия носит заявительный характер и предоставляется Департаментом за фактически произведенные затраты работодателя на организацию профессионального обучения и дополнительного профессионального образования. Обучение организуется работодателем самостоятельно на основании заключенного договора с образовательной организацией, имеющей лицензию на осуществление образовательной деятельности.

Для расчета субсидии предлагается установить максимальную величину возмещения части затрат работодателей в размере 59,58 тыс. рублей, что соответствует Правилам предоставления и распределения субсидий из федерального бюджета.

Размер субсидии, предоставляемой получателю субсидии, исчисляется путем произведения численности работников и граждан, прошедших обучение, на стоимость обучения, но не выше 59,58.

4.2. Описание иных вариантов решения проблемы (с указанием того, каким образом каждым из вариантов могла бы быть решена проблема):

С учетом наличия Правил предоставления и распределения субсидий из федерального бюджета, иные варианты решения проблемы не рассматривались.

4.3. Обоснование выбора предлагаемого варианта решения проблемы:

Выбор варианта решения проблемы основывается на принятых Правительством Российской Федерации Правилах предоставления и распределения субсидий из федерального бюджета. В рамках реализации Проекта планируется участие не более 10 работодателей, которые привлекут для мероприятий 167 человек.

В случае отклонения проекта приказа Департамента труда и занятости населения Томской области работодатели не получают государственную поддержку, в связи с чем, меньшее количество работников пройдут обучение и повысят свою квалификацию, что повлияет на сохранение их занятости.

4.4. Иная информация о предлагаемом варианте решения проблемы: отсутствует.

5. Качественная характеристика и оценка численности потенциальных адресатов предлагаемого правового регулирования (их групп).

Группы потенциальных адресатов предлагаемого правового регулирования (краткое описание их качественных характеристик)	Оценка количества участников отношений
Работодатели – предприятия (организации) ОПК, включенные в перечень	Не более 10

6. Новые функции, полномочия, обязанности и права органов государственной власти Томской области или сведения об их изменении, а также порядок их реализации:

Функции, полномочия, обязанности и права органов государственной власти Томской области в сравнении с аналогичным нормативным правовым актом, принятым в 2024 году не изменились.

Проект предусматривает предоставление Департаментом субсидии по заявке. Департамент обязан рассмотреть указанную заявку в соответствии с правилами предоставления субсидии, принять по ней решение и в случае принятия решения о предоставлении субсидии перечислить субсидию работодателю. Департамент вправе определять сроки подачи заявок.

7. Оценка расходов областного бюджета (возможных поступлений), связанных с введением предлагаемого правового регулирования:

Расходы осуществляются за счет средств субсидий из федерального бюджета областному бюджету в целях софинансирования расходных обязательств Томской области, возникающих при реализации региональных проектов, обеспечивающих достижение целей, показателей и результатов федерального проекта «Образование для рынка труда» национального проекта «Кадры» по реализации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников организаций оборонно-промышленного комплекса, а также граждан, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы и заключивших ученический договор с организациями оборонно-промышленного комплекса. На реализацию соответствующего направления расходов предусмотрено 9 949,9 тыс. рублей, в том числе средства федеральной субсидии 9 750,9 тыс. рублей.

Субсидия в областной бюджет предоставляется при условии софинансирования (2 %) из областного бюджета в размере 199,0 тыс. рублей.

8. Новые или изменяющие ранее предусмотренные нормативными правовыми актами Томской области обязательные требования, обязанности, запреты и ограничения для субъектов предпринимательской и иной экономической деятельности, а также устанавливающие или изменяющие ранее установленную ответственность за нарушение нормативных правовых актов Томской области, затрагивающих вопросы осуществления предпринимательской и иной экономической деятельности.

Описание новых обязательных требований, обязанностей, запретов, ограничений, ответственности или изменение существующих обязательных требований, обязанностей, запретов, ограничений, ответственности, вводимые предлагаемым правовым регулированием	Количественная оценка возможных расходов и доходов, связанных с введением предлагаемого правового регулирования
1) право на получение субсидии в качестве возмещения затрат; 2) необходимость соответствия требованиям для участия в отборе и для получения субсидии; 3) предоставление документов участия в отборе и для получения субсидии	1) доход в виде возмещения затрат на профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование – не более 59,58 тысячи рублей на одного работника или гражданина; 2) расходы на оплату услуг образовательных организаций, свыше сумм возмещаемых Департаментом – оценка не

	проводилась
--	-------------

Издержки и выгоды субъектов предпринимательской и иной экономической деятельности, а также иных адресатов предлагаемого правового регулирования, не поддающиеся количественной оценке:

1) работодатели

Выгоды: повышение производительности труда, увеличение кадрового потенциала и прибыли организации, в связи с повышением квалификации работников и сохранением занятости работников.

Издержки отсутствуют.

2) работники и граждане

Выгоды:

возможность повысить квалификацию и приобрести дополнительные знания и навыки путем прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования

Издержки отсутствуют.

9. Риски решения проблемы предложенным вариантом решения проблемы и риски негативных последствий

Риски наступления негативных последствий в связи с принятием Проекта отсутствуют.

10. Определение индикаторов для оценки достижения цели (целей) предлагаемого правового регулирования.

Цель (цели) предлагаемого правового регулирования (соответствует пункту 3 настоящего сводного отчета)	Индикаторы достижения цели (целей) предлагаемого правового регулирования	Единица измерения индикаторов	Текущее значение индикаторов (до введения предлагаемого правового регулирования)	Целевые значения индикаторов
возмещение затрат работодателей на организацию профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников и граждан	численность работников и граждан, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование	человек	в 2025 году – 0 человек	в 2025 году – 167 человек

Информация о методах расчета индикаторов достижения целей предлагаемого правового регулирования и источниках информации для их расчетов, о периодичности мониторинга достижения цели (целей) предлагаемого правового регулирования и оценке затрат на его проведение:

Индикатор численности работников и граждан, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование, рассчитывается исходя из отчетности, предоставленной работодателями.

11. Сведения, касающиеся оценки воздействия правового регулирования на состояние конкуренции:

Правовое регулирование на состояние конкуренции не повлияет.

12. Предполагаемая дата вступления в силу нормативного правового акта Томской области, необходимость установления переходного периода и (или) отсрочки вступления в силу нормативного правового акта Томской области либо необходимость распространения предлагаемого правового регулирования на ранее возникшие отношения.

12.1. Предполагаемая дата вступления в силу нормативного правового акта Томской области: 15 апреля 2025 года

12.2. Необходимость установления переходного периода и (или) отсрочки вступления в силу нормативного правового акта Томской области (есть (с обоснованием необходимости)/нет):

Нет

12.3. Необходимость распространения предлагаемого правового регулирования на ранее возникшие отношения (есть (с обоснованием необходимости)/нет):

Нет

Начальник Департамента
труда и занятости населения
томской области

Анна Борисовна Гомозова



