

**Сводка предложений
по проекту нормативного правового акта Томской области
приказа Департамента труда и занятости населения Томской области
«О предоставлении субсидий юридическим лицам (за исключением субсидий
государственным (муниципальным) учреждениям), индивидуальным предпринимателям
на возмещение части затрат работодателям в рамках государственной программы
«Развитие рынка труда в Томской области»**

Разработчик проекта нормативного правового акта Томской области:

Департамент труда и занятости населения Томской области.

Срок проведения публичных консультаций, в течение которого разработчиком проекта нормативного правового акта принимались предложения, замечания, мнения:

с 10 февраля 2025 года по 28 февраля 2025 года.

Адрес страницы размещения проекта нормативного правового акта Томской области и сводного отчета в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»:

http://orv-tomsk.ru/publichnye_konsultacii/.

Список заинтересованных лиц, которые были надлежащим образом уведомлены о начале проведения публичных консультаций:

1. Уполномоченный по защите прав предпринимателей в Томской области.
2. Уполномоченный по правам человека в Томской области.
3. Ассоциация «Совет муниципальных образований Томской области».
4. Томское региональное отделение Общероссийской общественной организации «Деловая Россия».
5. Государственная инспекция труда в Томской области.
6. Некоммерческое партнерство «Союз томских лесопромышленников и лесозэкспортеров».
7. Томская ассоциация пищевиков.
8. Союз «МПО работодателей Томской области».
9. Томское региональное отделение Общероссийской общественной организации малого и среднего предпринимательства «Опора России».
10. Томская областная общественная организация «Всероссийское Ордена Трудового Красного Знамени общество слепых».
11. Томское региональное отделение общественной организации Всероссийского общества инвалидов.
12. Томское Региональное Отделение Общероссийской Общественной Организации Инвалидов «Всероссийское общество глухих».
13. Томская торгово-промышленная палата.

№ п/п	Участник публичных консультаций	Позиция участника публичных консультаций (предложения, замечания, мнения)	Комментарии разработчика
1.	Уполномоченный по защите прав предпринимателей Томской области	1. Заявленная проблема, которую предлагается решить, является актуальной. Необходимость утверждения новых порядков предоставления субсидий работодателям на возмещение части затрат в рамках государственной программы «Развитие рынка труда в Томской области» (далее – проект, Порядок) обусловлено тем, что срок действия приказа Департамента труда и занятости населения Томской области от 30.05.2024 № 20 «О предоставлении субсидий юридическим лицам (за исключением субсидий государственным (муниципальным) учреждениям), индивидуальным предпринимателям на возмещение части затрат работодателям в рамках государственной программы «Развитие рынка труда в Томской области» – до 31.12.2024. Цель предлагаемого правового регулирования соотносится с	1. Мнение учтено.

		проблемой, на решение которой оно направлено. Предлагаемое правовое регулирование достигнет заявленных разработчиком проекта целей. Выбранный вариант решения проблемы является оптимальным. Иные варианты решения проблемы и достижения заявленных целей будут противоречить требованиям законодательства. Принятие проекта позволит реализовать меры государственной поддержки на реализацию мероприятий в рамках государственной программы «Развитие рынка труда в Томской области» путем возмещения затрат работодателям. Сведения о возможных негативных последствиях отсутствуют. Введение предлагаемого регулирования не повлияет на конкурентную среду в отрасли, не будет способствовать необоснованному изменению расстановки сил в отрасли. Нормы, приводящие к избыточным административным и иным обязанностям, запретам, ограничениям для субъектов предпринимательской деятельности, не выявлены. Проект не содержит нормы, невыполнимые на практике. Предлагаемое правовое регулирование является недискриминационным по отношению ко всем кандидатам, проблем и трудностей с контролем требований и норм, вводимых проектом, не возникнет. Переходный период не требуется. Применение исключений нецелесообразно. 2. Предлагают в разделе 2 во всех Порядках (приложения №№ 1 - 6 к проекту) дополнить требованием подпункта а) пункта 3 Постановления Правительства Российской Федерации от 25.10.2023 № 1782 «Об утверждении общих требований к нормативным правовым актам, муниципальным правовым актам, регулирующим предоставление из бюджетов субъектов Российской Федерации, местных бюджетов субсидий, в том числе грантов в форме субсидий, юридическим лицам, индивидуальным предпринимателям, а также физическим лицам - производителям товаров, работ, услуг и проведение отборов получателей указанных субсидий, в том числе грантов в форме субсидий» (далее – Постановление № 1782): «у получателя субсидии (участника отбора) на едином налоговом счете отсутствует или не превышает размер, определенный пунктом 3 статьи 47 Налогового кодекса Российской Федерации, задолженность по уплате налогов, сборов и страховых взносов в бюджетной системе Российской Федерации».	2. Предложение не учтено. В соответствии с положениями подпункта а) пункта 3 Постановления № 1782, положения, предусмотренные абзацами седьмым - десятым указанного подпункта, куда входит, в том числе, данное требование, включаются в правовой акт при необходимости. Разработчик проекта считает, что включение в проект требования об отсутствии у получателя субсидии (участника отбора) на едином налоговом счете задолженности по уплате налогов, сборов и страховых взносов в бюджетной системе Российской Федерации или не превышение ее размера, определенного пунктом 3 статьи 47 Налогового кодекса Российской Федерации, для
--	--	---	---

		работодателей не является целесообразным, в связи с чем, необходимость включения данного требования в правовой акт считаем, отсутствует. Кроме того, субсидия предоставляется для возмещения части затрат, уже произведенных и подтвержденных работодателем (а не для финансового обеспечения затрат в будущем), что практически исключает использование средств субсидии не по назначению.
	3. В пункте 12 Порядков (приложения №№ 1 - 6 к проекту) ссылку на пункт 9 Порядка исправить на пункт 10 Порядка.	3. Предложение учтено, техническая неточность в приложениях №№ 1-6 к проекту устранена: в пункте 12 Порядков (приложения №№ 1 - 6 к проекту) указана ссылка на пункт 10 Порядка.
	4. В пункте 1 Порядка в Приложении № 2 к Порядку исправить опечатку: цифру «2024» заменить цифрой «2025».	4. Предложение учтено, техническая неточность в приложении № 2 к проекту устранена: в пункте 1 Порядка указан год «2025».
	5. В пункте 14 Порядка в Приложения № 3 к проекту ссылку на пункт 8 Порядка исправить на пункт 7 Порядка.	5. Предложение учтено, техническая неточность в приложении № 3 к проекту устранена: в пункте 14 Порядка указана ссылка на пункт 7 Порядка.
	6. В пункте 33 Порядка в Приложении № 6 к проекту неверно указано направление затрат, на которые предоставляется субсидия: оплата труда выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования из числа инвалидов, трудоустроенных по направлению органов службы занятости, оплата страховых взносов. Однако в наименовании Порядка и в пункте 3 Порядка указано, что целью предоставления субсидии является возмещение части затрат работодателям на организацию оборудования (оснащения) рабочих мест для трудоустройства незанятых инвалидов. Необходимо устранить в пункте 33 указанное несоответствие.	6. Предложение учтено, неточность в приложении № 6 к проекту устранена: в пункте 33 Порядка указано направление затрат: на возмещение фактических затрат на оборудование (оснащение) рабочего места для незанятого инвалида.

2.	Союз «МПО работодателей Томской области»	Заявленная проблема - отсутствие порядка предоставления субсидий на возмещение части затрат работодателям на реализацию мероприятий с целью трудоустройства ряда категорий граждан - актуальна. В связи с окончанием предыдущего приказа, регулирующего порядок предоставления субсидий, возникла необходимость утвердить новый порядок предоставления субсидий работодателям на возмещение части затрат на заработную плату работникам, наставникам и на оборудование рабочих мест инвалидам. Предлагаемое государственное регулирование поможет успешно решить проблему, на решение которой оно направлено. Опыт решения аналогичных проблем существует как в других субъектах РФ, так и в Томской области в 2024 году. Иные, менее затратные или более эффективные варианты достижения заявленных целей, отсутствуют. Принятие правового акта позволит предоставить государственную поддержку работодателям в 2025 году в виде субсидии на возмещение части затрат на мероприятия в области занятости населения. Обеспечится положительная динамика уровня трудоустройства инвалидов, граждан, осужденных к наказаниям без изоляции от общества, выпускников профессиональных образовательных организаций и организаций высшего образования, в т.ч. инвалидов. В случае принятия проекта негативных последствий не выявлено. Введение предлагаемого правового регулирования не повлияет на конкурентную среду в отрасли, не будет способствовать необоснованному изменению расстановки сил в отрасли. Положения проекта не вводят избыточные обязанности, запреты или ограничения для субъектов предпринимательской или иной экономической деятельности. Норм, не выполнимых на практике, в проекте не выявлено. Проблем и трудностей с контролем соблюдения требований и норм, вводимых предлагаемым правовым регулированием, не выявлено. Для вступления в силу предлагаемого правового регулирования переходный период не требуется. Необходимость в применении исключений по введению правового регулирования в отношении отдельных групп лиц отсутствует. Дополнительные замечаний и предложений по предлагаемому правовому регулированию нет.	Мнение учтено.
3.	Ассоциация «Совет муниципальных образований Томской области»		

1. Администрация Верхнекетского района	1. Проблема трудоустройства незащищенных категорий граждан (инвалиды, граждане, освободившиеся из мест лишения свободы, граждане осужденные к наказаниям, не связанным с изоляцией) актуальна в настоящее время. Однако эффективность предлагаемого механизма стимулирования работодателей может быть снижена за счет низкой мотивации самих граждан к трудоустройству. Низкая компетенция таких граждан влечет за собой низкий уровень оплаты труда, что в свою очередь, не способствует высокой мотивации граждан к трудоустройству. В качестве инструмента повышения мотивации предлагается в дополнение к предлагаемому проекту, обратить внимание на повышение компетенции потенциальных работников через профориентацию и проведение переобучения по востребованным программам. Риски и негативные последствия для бизнеса в случае принятия проекта не обнаружены, новые обязательные требования, обязанности, запреты, вводимые предлагаемым правовым актом, не выявлены. Предложений и замечаний к проекту нет.	Мнение учтено. Органы службы занятости оказывают меры государственной поддержки в виде организации прохождения профессионального обучения, получения дополнительного профессионального образования в соответствии со статьей 30 Федерального закона от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации» и Постановлением Правительства Российской Федерации от 14.09.2024 № 1263 «Об утверждении Положения об организации органами службы занятости прохождения профессионального обучения, получения дополнительного профессионального образования безработными гражданами и иными категориями граждан».
2. Администрация Колпашевского района	Проблема, заявленная разработчиком проекта акта на сегодня актуальна. Цель предлагаемого государственного регулирования полностью соотносится с проблемой. Проблема сформулирована четко, цель правового регулирования будет достигнута. Иные варианты достижения целей правового регулирования отсутствуют. Обеспечится повышение уровня трудоустройства инвалидов; граждан, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, а также граждан, осужденных к наказаниям без изоляции от общества; выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования, в том числе из числа инвалидов. Работодатели получают доходы в виде субсидии. Риски и негативные последствия для бизнеса в случае принятия проекта акта отсутствуют. Не повлияет и не будет способствовать необоснованному изменению расстановки сил в отрасли. Проект не содержит положения, вводящие избыточные обязанности, запреты или ограничения для субъектов предпринимательской или иной экономической деятельности. Проект не содержит нормы, невыполнимые на практике. Проблемы и трудности с контролем соблюдения требований и норм, вводимых предлагаемым	Мнение учтено.

		правовым регулированием, отсутствуют. Переходный период для вступления в силу предлагаемого правового регулирования не требуется. Предложения по исключению по введению правового регулирования в отношении отдельных групп лиц отсутствуют. Предложения и замечания отсутствуют.	
	3. Администрация Кривошеинского района	Предложения и замечания отсутствуют.	Мнение учтено.
	4. Администрация ЗАТО Северск	1. Проблема, описанная разработчиком, актуальна. Полагаем, что вводимое предлагаемое государственное регулирование окажет положительное воздействие на трудоустройство инвалидов, граждан, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, выпускников профессиональных образовательных организаций высшего образования, в том числе из числа инвалидов, будет способствовать сопровождению (наставничеству) инвалидов в возрасте до 35 лет, трудоустроенных на постоянные рабочие места, оборудованию (оснащению) рабочих мест для трудоустройства незанятых инвалидов. Полагаем, что положительным эффектом в случае принятия проекта приказа будет являться наличие правового регулирования и возможности предоставления субсидий юридическим лицам (за исключением субсидий государственным (муниципальным) учреждениям), индивидуальным предпринимателям на возмещение части затрат работодателям в рамках государственной программы «Развитие рынка труда в Томской области» на 2025 год. Риски и негативные последствия для бизнеса в случае принятия проекта не выявлены. Введение предлагаемого регулирования не повлияет на конкурентную среду. Положения, вводящие избыточные обязанности, запреты или ограничения для субъектов предпринимательской или иной экономической деятельности не выявлены. Проблем и трудностей с осуществлением контроля соблюдения вышеупомянутых требований и норм не предвидится. 2. В пункте 21 Порядка (приложения №№ 1 - 6 к проекту): 1) в предлагаемой редакции подпункта 1 не представляется возможным установить, применительно к кому определен перечень документов;	1. Мнение учтено. 2. 1) Не учтено. В пунктах 15 и 19 Порядков определено, что заявки подают участники отбора. В пункте 21 указано, что к заявке прилагаются документы, подтверждающие

		2) в подпункте 1 полагаем, наиболее удобным стало бы утверждение формы справки проектом приказа; 2) подпункт 2 предлагаем дополнить словами «не ранее 1 января 2025 года».	соответствие участника отбора требованиям, указанным в пункте 10 Порядка. В этой связи дополнительное уточнение о том, кто подает документы, в указанном пункте не требуется. 2) Не учтено. Порядком установлено, что форма справки о размере единого тарифа страховых взносов, утверждается распоряжением Департамента, что является более целесообразным. О формах справки работодателя информируются при проведении отбора и размещении информации о нем. 3) Предложение учтено. Подпункт 2 пункта 21 Порядка (в приложениях №№ 1 - 6 к проекту) дополнен словами «не ранее 1 января 2025 года».
5. Администрация городского округа Стрежевой	Проблема, описанная разработчиком, актуальна. Перечисленные в проекте акта категории граждан для трудоустройства испытывают трудности в поиске работы и сталкиваются с высокой конкуренцией, в которой зачастую проигрывают. Цель полностью соотносится с проблемой. Полагаем, что предлагаемое правовое регулирование тех целей, на которое оно направлено, будет достигнуто. Иные варианты достижения целей правового регулирования отсутствуют. В соответствии с проектом акта в 2025 году за счет предоставления субсидии работодателям планируется привлечь к участию (трудоустроить, организовать сопровождение (наставничество)) 99 человек и создать 9 оборудованных (оснащенных) рабочих мест для трудоустройства инвалидов. Риски и негативные последствия для бизнеса в случае принятия проекта акта отсутствуют. Введение предлагаемого регулирования не повлияет на конкурентную среду в отрасли и (или) необоснованное изменение расстановки сил в отрасли. Проект акта избыточных обязанностей, запретов или ограничений для субъектов предпринимательской или иной экономической деятельности не содержит. Требования	Мнение учтено.	

	установлены в соответствии с ч. 3 ст. 78 Бюджетного кодекса Российской Федерации и Постановлением Правительства № 1782. Проект акта не содержит нормы невыполнимые на практике. Реализация мероприятий осуществлялась и в предыдущие годы. Проблем и трудностей с контролем соблюдения требований и норм не возникнет. Переходный период для вступления в силу предлагаемого правового регулирования не требуется. В проекте учтены все особенности, исключения применять не нужно. Предложения и замечания отсутствуют.	
6. Администрация города Томска	Проблема, описанная разработчиком, актуальна. Цель предлагаемого государственного регулирования соотносится с проблемой, на решение которой оно направлено. Предлагаемое правовое регулирование предполагает достижение тех целей, на которое оно направлено. Не обладают информацией об иных вариантах достижения заявленных целей правового регулирования. Повышение уровня трудоустройства: инвалидов, граждан, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, а также граждан, осужденных к наказаниям без изоляции от общества; выпускников профессиональных образовательных организаций высшего образования, в том числе из числа инвалидов. Увеличение количества оборудованных (оснащенных) рабочих мест и незанятых инвалидов, трудоустроенных на такие рабочие места. Риски и негативные последствия для бизнеса в случае принятия проекта акта отсутствуют. Не обладают информацией о влиянии введения предлагаемого правового регулирования на конкурентную среду в отрасли, а также информацией о том, будет ли введение предлагаемого правового регулирования способствовать необоснованному изменению расстановки сил в отрасли. Проект не содержит положения, вводящие избыточные обязанности, запреты или ограничения для субъектов предпринимательской или иной экономической, деятельности. Проект не содержит нормы, невыполнимые на практике. Не обладают информацией о проблемах и трудностях с контролем соблюдения требований и норм, вводимых предлагаемым правовым регулированием. Переходный период для вступления в силу предлагаемого правового регулирования не требуется. Предложения по исключению по введению в отношении отдельных групп лиц отсутствуют. Предложения и замечания отсутствуют.	Мнение учтено.

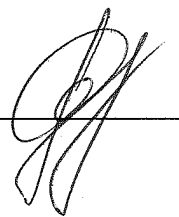
7. Администрация Томского района	Проблема, заявленная разработчиком проекта акта, является актуальной и важной. В настоящее время, в связи с прекращением действия приказа Департамента труда и занятости населения Томской области от 30.05.2024 № 20 «О предоставлении субсидий юридическим лицам (за исключением субсидий государственным (муниципальным) учреждениям), индивидуальным предпринимателям на возмещение части затрат работодателям в рамках государственной программы «Развитие рынка труда в Томской области» отсутствует порядок предоставления субсидий на возмещение части затрат работодателям на мероприятия в области занятости населения Томской области. Проектом устанавливаются порядки предоставления субсидий юридическим лицам (за исключением субсидий государственным (муниципальным) учреждениям), индивидуальным предпринимателям на возмещение части затрат работодателям в рамках государственной программы «Развитие рынка труда в Томской области» с 2025 года. Проект направлен на решение проблемы: занятости инвалидов, граждан, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования, в том числе из числа инвалидов; с сопровождением (наставничеством) инвалидов в возрасте до 35 лет, трудоустроенных на постоянные рабочие места; с оборудованием (оснащением) рабочих мест для трудоустройства незанятых инвалидов. Цель предлагаемого государственного регулирования соотносится с проблемой, на решение которой оно направлено. Предлагаемое правовое регулирование достигнет тех целей, на которое оно направлено. Варианты правового регулирования, являющиеся наиболее эффективными и менее затратными для решения проблемы, отсутствуют. Принятие проекта позволит предоставлять государственную поддержку в виде субсидии на возмещение части затрат на мероприятия в области занятости населения. Обеспечится положительная динамика уровня трудоустройства граждан из числа инвалидов, граждан, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, а также граждан, осужденных к наказаниям без изоляции от общества, выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования, в т. ч. инвалидов. Риски и негативные последствия для	Мнение учтено.
---	--	-----------------------

	бизнеса в случае принятия проекта отсутствуют. В результате принятия проекта работодатели привлекут на работу дополнительное количество граждан и создадут специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов, что приведет к конкурентоспособности работодателя. Проект не будет способствовать необоснованному изменению расстановки сил в отрасли. Информацией по количеству таких субъектов, которые будут затронуты предлагаемым проектом, не располагаем. Положений, которые необоснованно затрудняют введение предпринимательской или иной экономической деятельности, не выявлено. Проект не содержит норм, невыполнимых на практике. Проблемы и трудности с контролем соблюдения требований и норм, вводимых данным проектом, не выявлены. Переходный период для вступления в силу предлагаемого правового регулирования не требуется. Применять исключения по введению государственного регулирования в отношении отдельных групп лиц нецелесообразно. Предложения и замечания отсутствуют.	
--	---	--

Общее количество поступивших предложений, замечаний, мнений	17
Общее количество учтенных предложений, замечаний, мнений	14
Общее количество частично учтенных предложений, замечаний, мнений	0
Общее количество неучтенных предложений, замечаний, мнений	3

Начальник Департамента

Анна Борисовна Гомозова



18.03.2025

