

**Сводный отчет
о проведении оценки регулирующего воздействия**

1. Общая информация.

1.1. Разработчик проекта нормативного правового акта Томской области (далее - проект акта): Департамент труда и занятости населения Томской области (далее - Департамент).

1.2. Вид и наименование проекта акта.

Приказ Департамента труда и занятости населения Томской области «О предоставлении субсидий юридическим лицам (за исключением субсидий государственным (муниципальным) учреждениям), индивидуальным предпринимателям на возмещение части затрат работодателям в рамках государственной программы «Развитие рынка труда в Томской области» (далее - Проект).

1.3. Обсуждение идеи (концепции) предлагаемого правового регулирования (проводилось/не проводилось): не проводилось.

1.4. Наличие или отсутствие в проекте акта обязательных требований (отсутствуют/присутствуют): присутствуют.

1.5. Степень регулирующего воздействия проекта акта (высокая/средняя/низкая): высокая.

1.6. Срок проведения публичных консультаций, в течение которого разработчиком принимаются предложения, замечания и мнения по проекту акта:
с 10.02.2025 по 28.02.2025.

1.7. Контактная информация ответственного лица разработчика проекта акта (фамилия, имя, отчество (последнее - при наличии), должность, телефон, адрес электронной почты):

Ф.И.О.: Васильева Маргарита Александровна;

Должность: консультант комитета правового и кадрового обеспечения Департамента труда и занятости населения Томской области

Тел.: 8(3822) 469388

Адрес электронной почты: vma@rabota.tomsk.ru

2. Проблема, на решение которой направлено предлагаемое правовое регулирование, оценка негативных эффектов, возникающих в связи с наличием рассматриваемой проблемы.

2.1. Описание проблемы.

В настоящее время в сфере занятости существует ряд трудностей по следующим направлениям работы:

трудоустройство инвалидов; граждан, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, а также граждан, осужденных к наказаниям без изоляции от общества; выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования, в том числе из числа инвалидов;

сопровождение (наставничество) инвалидов в возрасте до 35 лет, трудоустроенных на постоянные рабочие места;

оборудование (оснащение) рабочих мест для трудоустройства незанятых инвалидов.

В связи с изложенным, необходимо определить порядки предоставления субсидий юридическим лицам (за исключением субсидий государственным (муниципальным) учреждениям), индивидуальным предпринимателям на возмещение части затрат работодателям в рамках государственной программы «Развитие рынка труда в Томской области», в целях

трудоустройства вышеназванных категорий граждан, с учетом эффективности использования субсидий.

В настоящее время в сфере занятости требуют решения вопросы, связанные:

с трудоустройством инвалидов; граждан, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, а также граждан, осужденных к наказаниям без изоляции от общества; выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования, в том числе из числа инвалидов;

с сопровождением (наставничеством) инвалидов в возрасте до 35 лет, трудоустроенных на постоянные рабочие места;

с оборудованием (оснащением) рабочих мест для трудоустройства незанятых инвалидов.

В связи с чем, приказом Департамента труда и занятости населения Томской области от 30.05.2024 № 20 «О предоставлении субсидий юридическим лицам (за исключением субсидий государственным (муниципальным) учреждениям), индивидуальным предпринимателям на возмещение части затрат работодателям в рамках государственной программы «Развитие рынка труда в Томской области» (далее – Приказ № 20) в 2024 году было предусмотрено предоставление субсидии работодателям Томской области на возмещение части затрат, связанных с реализацией мероприятий в области занятости населения Томской области. Указанные мероприятия включали:

организацию временного трудоустройства инвалидов;

организацию временного трудоустройства граждан, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы;

организацию стажировки выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования;

сопровождение (наставничество) инвалидов в возрасте до 35 лет, трудоустроенных на постоянные рабочие места;

организацию стажировки выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования из числа инвалидов;

оборудование (оснащение) рабочих мест для трудоустройства незанятых инвалидов (далее – мероприятия).

В связи с тем, что срок действия Приказа № 20 был ограничен окончанием срока действия Закона Томской области от 27 декабря 2023 года № 128-ОЗ «Об областном бюджете на 2024 год и на плановый период 2025 и 2026 годов», - до 31.12.2024.

В этой связи, в целях реализации вышеуказанных мероприятий в 2025 году необходимо утвердить новый порядок предоставления субсидий работодателям на возмещение части затрат.

Таким образом, проблемой, на решение которой направлено предлагаемое правовое регулирование, является отсутствие порядка предоставления субсидий на возмещение части затрат работодателям на реализацию мероприятий (далее – Порядок), с целью трудоустройства вышеназванных категорий граждан, с учетом эффективности использования субсидий.

Согласно проекту акта категориями получателей субсидии являются юридические лица (за исключением государственных (муниципальных) учреждений) и индивидуальные предприниматели, осуществляющие хозяйственную деятельность и состоящие на учете в налоговом органе на территории Томской области (далее – получатели субсидии). Объявления о проведении в 2025 году отборов размещаются на официальном сайте Департамента, на едином портале.

Получатели субсидии должны соответствовать следующим требованиям:

1) участник отбора – юридическое лицо не является иностранным юридическим лицом, в том числе местом регистрации которого является государство или территория, включенные в утвержденный Министерством финансов Российской Федерации перечень государств и территорий, используемых для промежуточного (офшорного) владения активами в Российской Федерации (далее – офшорные компании), а также российским юридическим лицом, в уставном (складочном) капитале которого доля прямого или косвенного (через третьих лиц) участия офшорных компаний в совокупности превышает 25 процентов (если иное не предусмотрено законодательством Российской Федерации). При расчете доли участия офшорных компаний в

капитале российских юридических лиц не учитывается прямое и (или) косвенное участие офшорных компаний в капитале публичных акционерных обществ (в том числе со статусом международной компании), акции которых обращаются на организованных торгах в Российской Федерации, а также косвенное участие таких офшорных компаний в капитале других российских юридических лиц, реализованное через участие в капитале указанных публичных акционерных обществ;

2) участник отбора не находится в перечне организаций и физических лиц, в отношении которых имеются сведения об их причастности к экстремистской деятельности или терроризму;

3) участник отбора не находится в составляемых в рамках реализации полномочий, предусмотренных главой VII Устава ООН, Советом Безопасности ООН или органами, специально созданными решениями Совета Безопасности ООН, перечнях организаций и физических лиц, связанных с террористическими организациями и террористами или с распространением оружия массового уничтожения;

4) участник отбора не получает средства из областного бюджета на основании иных нормативных правовых актов Томской области на цель, установленную пунктом 2 Порядка;

5) участник отбора не является иностранным агентом в соответствии с Федеральным законом от 14 июля 2022 года № 255-ФЗ «О контроле за деятельностью лиц, находящихся под иностранным влиянием»;

6) у участника отбора отсутствует просроченная задолженность по возврату в областной бюджет иных субсидий, бюджетных инвестиций, а также иная просроченная (неурегулированная) задолженность по денежным обязательствам перед Томской областью (за исключением случаев, установленных высшим исполнительным органом субъекта Российской Федерации);

7) участник отбора – юридическое лицо не находится в процессе реорганизации (за исключением реорганизации в форме присоединения к юридическому лицу, являющемуся участником отбора, другого юридического лица), ликвидации, в отношении его не введена процедура банкротства, деятельность участника отбора не приостановлена в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации, а участник отбора – индивидуальный предприниматель не прекратил деятельность в качестве индивидуального предпринимателя;

8) в реестре дисквалифицированных лиц отсутствуют сведения о дисквалифицированных руководителе, членах коллегиального исполнительного органа, лице, исполняющем функции единоличного исполнительного органа, или главном бухгалтере (при наличии) участника отбора, являющегося юридическим лицом, об индивидуальном предпринимателе, являющимся участником отбора.

Краткое описание проблемы, на решение которой направлено предлагаемое правовое регулирование.

2.2. Оценка негативных эффектов, возникающих в связи с наличием рассматриваемой проблемы:

По данным Федеральной службы по труду и занятости по состоянию на 01.12.2024 в Томской области численность трудоспособных инвалидов составляла 26,6 тыс. человек, из них работали 6,9 тыс. человек (25,8 %). Из числа неработающих инвалидов 58 % составляют инвалиды 1 и 2 группы, трудоустройство которых затруднено из-за серьезных ограничений по состоянию здоровья, а также низкой мотивации.

Таким образом, невозможность трудоустройства инвалидов приводит к снижению уровня благосостояния инвалидов по сравнению со среднестатистическим жителем Томской области, работающим инвалидом. Трудоустройство инвалидов позволяет повысить их среднедушевой доход, играет важную роль в процессе их реабилитации, повышении их самооценки и полноценной интеграции в общество.

В 2023 году численность выпускников образовательных организаций высшего образования, расположенных на территории Томской области, составила 6437 человек (в 2022 году - 7290 человек), показатель их трудоустройства составил 63,3 % (в 2022 году - 53,6 %). Численность выпускников образовательных организаций профессионального образования

составила 5419 человек (в 2022 году - 5357 человек), уровень их трудоустройства составил 65,1 % (в 2022 году - 65,3 %). Трудоустройству выпускников препятствует отсутствие у них опыта работы, несоответствие спроса и предложения рабочей силы (по профессиям, квалификации), кроме того некоторые из них продолжают учиться.

2.3. Информация о возникновении, выявлении проблемы, принятых мерах, направленных на ее решения, а также затраченных ресурсах и достигнутых результатах решения проблемы.

Проблема трудоустройства инвалидов, граждан, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, а также граждан, осужденных к наказаниям без изоляции от общества, выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования остается одной из самых острых на рынке труда.

На территории Томской области реализуются основные и дополнительные мероприятия по содействию занятости инвалидов.

Наибольшие сложности при трудоустройстве испытывают граждане с инвалидностью. Для стимулирования работодателей и расширения возможности трудоустройства инвалидов с 2012 года предусмотрены дополнительные меры с частичным возмещением затрат работодателя на выплату заработной платы за счет средств областного бюджета: стажировка выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования из числа инвалидов; оборудование (оснащение) рабочих мест для трудоустройства незанятых инвалидов; сопровождение (наставничество) инвалидов в возрасте до 35 лет, трудоустроенных на постоянные рабочие места; временное трудоустройство инвалидов. Специалистами центров занятости населения проводится работа по информированию работодателей о возможности участия в мероприятиях.

На рынке труда области сохраняется проблема трудоустройства выпускников образовательных учреждений и связана она с несоответствием спроса и предложения рабочей силы (по профессиям, квалификации), отсутствием опыта работы. Работодатели не всегда удовлетворены качеством подготовки выпускников, их профессиональной компетентностью. С другой стороны, молодежь быстрее приспосабливается к изменениям, более мобильна и предприимчива, но из-за отсутствия профессионального опыта менее конкурентоспособна на рынке труда.

В 2023 году численность выпускников образовательных организаций высшего образования, расположенных на территории Томской области, составила 6437 человек (в 2022 году - 7290 человек), показатель их трудоустройства составил 63,3 % (в 2021 году - 53,6 %). Численность выпускников образовательных организаций профессионального образования составила 5419 человек (в 2022 году - 5337 человек), уровень их трудоустройства составил 65,1 % (в 2021 году - 65,3 %).

Расширению возможности трудоустройства выпускников в Томской области, как и в целом по России, способствует организация их стажировки в целях приобретения опыта работы под руководством наставников. Органы службы занятости населения Томской области в рамках ведомственной целевой программы «Регулирование рынка труда» организуют стажировку выпускников образовательных организаций в целях приобретения ими опыта работы. Эта мера государственной поддержки позволяет выпускникам приобрести практический опыт и закрепиться на рабочих местах.

Трудоустройство граждан, освободившихся из учреждений исполнения наказаний, а также граждан, осужденных к наказаниям без изоляции от общества, является важным звеном при формировании условий их социальной адаптации, предупреждения рецидивной преступности. Как правило, лица данной категории имеют недостаточный профессиональный уровень, низкую мотивацию к труду, неудовлетворительное состояние здоровья, склонность к неадекватному поведению и нарушению трудовой дисциплины. Поэтому они менее востребованы работодателями, чаще подвержены риску увольнения и дискриминации при приеме на работу.

Временное трудоустройство граждан, освобожденных из учреждений исполнения наказаний, а также граждан, осужденных к наказаниям без изоляции от общества, с частичным возмещением затрат работодателя на выплату заработной платы за счет средств областного бюджета является дополнительной мерой для расширения возможности их трудоустройства.

В рамках государственной программы «Развитие рынка труда в Томской области» (далее – государственная программа), утвержденной постановлением Администрации Томской области от 27.09.2019 № 348а, в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных в областном бюджете, осуществляется реализация ряда мероприятий с возмещением части затрат работодателям.

В 2024 году Приказом № 20 было предусмотрено предоставление субсидии Департаментом работодателям из средств областного бюджета на возмещение части затрат, связанных с реализацией следующих мероприятий в области содействия занятости:

- организация временного трудоустройства инвалидов;
- организация временного трудоустройства граждан, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы;
- организация стажировки выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования;
- сопровождение (наставничество) инвалидов в возрасте до 35 лет, трудоустроенных на постоянные рабочие места;
- организация стажировки выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования из числа инвалидов;
- оборудование (оснащение) рабочих мест для трудоустройства незанятых инвалидов.

В 2024 году Департаментом с работодателями заключено 7 договоров о предоставлении субсидии в области занятости населения на возмещение части затрат с 7 работодателями. В рамках заключенных договоров были трудоустроены 10 человек, общая сумма предоставленной субсидии составила 239 456,20 рублей.

С окончанием срока действия Закона об областном бюджете на 2024 год и плановый период 2025 и 2026 годов и ограничен и срок действия Приказа № 20 – до 31.12.2024.

Требования к юридическим лицам и индивидуальным предпринимателям установлены в соответствии с ч. 3 ст. 78 Бюджетного кодекса Российской Федерации и Постановлением Российской Федерации от 25.10.2023 № 1782 «Об утверждении общих требований к нормативным правовым актам, муниципальным правовым актам, регулирующим предоставление из бюджетов субъектов Российской Федерации, местных бюджетов субсидий, в том числе грантов в форме субсидий, юридическим лицам, индивидуальным предпринимателям, а также физическим лицам - производителям товаров, работ, услуг и проведение отборов получателей указанных субсидий, в том числе грантов в форме субсидий».

2.4. Причины невозможности решения проблемы участниками рассматриваемых общественных отношений самостоятельно, без вмешательства органов государственной власти.

Возмещение части затрат работодателям, связанных с реализацией мероприятий в области занятости населения Томской области, осуществляется за счет средств областного бюджета.

В Законе об областном бюджете на 2024 год и плановый период 2025 и 2026 годов определены виды субсидий и суммы денежных средств для предоставления указанных субсидий работодателям для участия в мероприятиях в рамках государственной программы «Развитие рынка труда в Томской области», утвержденной постановлением Администрации Томской области от 27.09.2019 № 348а.

Реализация мероприятий осуществляется в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных в областном бюджете для Департамента.

На настоящий момент правовое регулирование, определяющее порядок предоставления субсидий на возмещение части затрат работодателям на мероприятия в области занятости населения Томской области в 2025 году, отсутствует.

2.5. Опыт решения аналогичных проблем в других субъектах Российской Федерации, иностранных государствах.

В настоящее время опыт решения аналогичных проблем существует в других субъектах Российской Федерации:

1) по возмещению части затрат работодателям на оборудование (оснащение) рабочих мест для трудоустройства незанятых инвалидов:

в Республике Башкортостан (Постановление Правительства РБ от 23.10.2017 № 481 «Об утверждении некоторых нормативных правовых актов Республики Башкортостан предоставления субсидий из бюджета Республики Башкортостан юридическим лицам (за исключением государственных (муниципальных) учреждений), индивидуальным предпринимателям на возмещение затрат в связи с применением труда инвалидов»);

в Брянской области (Постановление Правительства Брянской области от 04.06.2021 № 192-п «Об утверждении Порядка предоставления субсидии работодателям на возмещение затрат, связанных с трудоустройством незанятых инвалидов, включая оборудование (оснащение) рабочих мест для их трудоустройства и (или) наставничество») и др.;

2) по организации стажировки выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования, в том числе являющихся инвалидами:

в Республике Башкортостан (Постановление Правительства РБ от 23.08.2017 № 387 «Об утверждении Порядка предоставления субсидий из бюджета Республики Башкортостан юридическим лицам (за исключением государственных (муниципальных) учреждений), индивидуальным предпринимателям на возмещение части затрат в связи с организацией стажировки инвалидов и выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования»);

в Республики Марий Эл (Постановление Правительства Республики Марий Эл от 16.08.2024 № 399 «Об утверждении Правил предоставления субсидий из республиканского бюджета Республики Марий Эл на организацию стажировок инвалидов молодого возраста»);

3) по сопровождению (наставничеству) инвалидов в возрасте до 35 лет, трудоустроенных на постоянные рабочие места:

в Республике Хакасия (Постановление Правительства Республики Хакасия от 17.05.2018 № 237 «Об утверждении Порядка предоставления субсидий юридическим лицам (за исключением субсидий государственным (муниципальным) учреждениям), индивидуальным предпринимателям на оплату труда наставников при трудоустройстве инвалидов молодого возраста»);

в Пермском крае (Постановление Правительства Пермского края от 01.08.2018 № 435-п «Об утверждении Порядка предоставления субсидий из бюджета Пермского края юридическим лицам (за исключением субсидий государственным (муниципальным) учреждениям), индивидуальным предпринимателям в рамках мероприятия по организации оказания услуги по сопровождению инвалида при решении вопросов занятости с учетом стойких нарушений функций организма и ограничений жизнедеятельности, а также по сопровождению инвалида молодого возраста при трудоустройстве»);

4) по организации временного трудоустройства граждан, освободившихся из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы:

в Брянской области (Постановление Правительства Брянской области от 12.04.2021 № 131-п «Об утверждении Порядка предоставления субсидии на возмещение работодателям затрат на организацию трудоустройства граждан, испытывающих трудности в поиске работы»);

в Псковской области (Приказ Комитета по труду и занятости Псковской области от 09.08.2021 № 150 «Об утверждении Порядков реализации отдельных мероприятий в области содействия занятости населения»);

в Сахалинской области (Постановление Правительства Сахалинской области от 01.06.2021 № 206 «Об утверждении Порядка предоставления субсидии юридическим лицам (за исключением субсидий государственным (муниципальным) учреждениям) и индивидуальным

предпринимателям, физическим лицам - производителям товаров, работ, услуг в целях организации временного трудоустройства незанятых граждан, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, в рамках реализации государственной программы Сахалинской области «Содействие занятости населения Сахалинской области»).

2.6. Иная информация о проблеме (при наличии).

Отсутствует.

3. Цель (цели) предлагаемого правового регулирования.

Формулировка цели (целей) предлагаемого правового регулирования	Сроки достижения цели (целей) предлагаемого правового регулирования
Организация временного трудоустройства инвалидов	31.12.2025
Организация временного трудоустройства граждан, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, а также граждане, осужденные к наказаниям без изоляции от общества	31.12.2025
Организация стажировки выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования	31.12.2025
Сопровождение (наставничество) инвалидов в возрасте до 35 лет, трудоустроенных на постоянные рабочие места	31.12.2025
Организация стажировки выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования из числа инвалидов	31.12.2025
Оборудование (оснащение) рабочих мест для трудоустройства незанятых инвалидов	31.12.2025

Информация о периодичности мониторинга достижения целей предлагаемого правового регулирования: один раз в год по всем целям.

4. Описание предлагаемого правового регулирования и иных возможных вариантов решения проблемы.

4.1. Описание предлагаемого варианта решения проблемы и преодоления связанных с ней негативных эффектов:

Предлагаемое правовое регулирование направлено на реализацию следующих задач:

1. Возмещение части затрат работодателям, связанным с реализацией следующих мероприятий:

- организация временного трудоустройства инвалидов;
- организация временного трудоустройства граждан, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, а также граждан, осужденных к наказаниям без изоляции от общества;

- организация стажировки выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования, в т.ч. из числа инвалидов;

- сопровождение (наставничество) инвалидов в возрасте до 35 лет, трудоустроенных на постоянные рабочие места;

- оборудование (оснащение) рабочих мест для трудоустройства незанятых инвалидов.

2. Повышение уровня трудоустройства инвалидов; граждан, освобожденных из

учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, а также граждан, осужденных к наказаниям без изоляции от общества; выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования, в том числе из числа инвалидов.

3. Организация сопровождения (наставничества) инвалидов в возрасте до 35 лет, трудоустроенных на постоянные рабочие места;

4. Увеличение количества оборудованных (оснащенных) рабочих мест и незанятых инвалидов, трудоустроенных на такие рабочие места.

Принятие правового акта позволит предоставить государственную поддержку в виде субсидии на возмещение части затрат на мероприятия в области занятости населения порядка 124 работодателям в 2025 году. Работодатели при этом привлекут для участия в мероприятиях 124 человека и создадут 9 оборудованных (оснащенных) рабочих места для трудоустройства инвалидов в 2025 году.

В 2025 году работодатели получают доходы в виде субсидии в совокупности в размере 6258,9 тыс. рублей, а трудоустроенные на рабочие места граждане, в т.ч. инвалиды, выпускники и наставники молодых инвалидов получают заработную плату за период трудоустройства.

Обеспечится положительная динамика уровня трудоустройства граждан из числа инвалидов, граждан, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, а также граждан, осужденных к наказаниям без изоляции от общества, выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования, в т.ч. инвалидов.

4.2. Описание иных вариантов решения проблемы (с указанием того, каким образом каждым из вариантов могла бы быть решена проблема):

Иные варианты решения проблемы с государственным участием в виде предоставления субсидии на возмещение части затрат работодателям отсутствуют.

Непринятие правового акта не позволит получить государственную поддержку работодателям в 2025 году, их участие в мероприятиях не состоится, они не получат государственную поддержку для возмещения затрат на заработную плату работникам, наставникам и на оборудование рабочих мест для инвалидов.

В 2025 году трудоустройство в рамках мероприятий порядка 99 человек не состоится, и они не получат доход в виде заработной платы, 9 оборудованных (оснащенных) рабочих места (за счет субсидии) для трудоустройства 9 инвалидов не будут созданы.

4.3. Обоснование выбора предлагаемого варианта решения проблемы:

Реализация мероприятий в области занятости населения Томской области осуществляется в рамках государственной программы «Развитие рынка труда в Томской области», утвержденной постановлением Администрации Томской области от 27.09.2019 № 348а, и в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных в областном бюджете на 2025 год. Общая сумма бюджетных ассигнований – 6258,9 тыс. рублей.

Указанные мероприятия включают:

организацию временного трудоустройства инвалидов;

организацию временного трудоустройства граждан, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, а также граждан, осужденных к наказаниям без изоляции от общества;

организацию стажировки выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования;

сопровождение (наставничество) инвалидов в возрасте до 35 лет, трудоустроенных на постоянные рабочие места;

организацию стажировки выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования из числа инвалидов;

оборудование (оснащение) рабочих мест для трудоустройства незанятых инвалидов.

Решение задач программы будет осуществляться за счет предоставления субсидии работодателям на возмещение части их затрат на выполнение вышеуказанных мероприятий. В рамках реализации Проекта планируется участие порядка 99 работодателей Томской области, которые привлекут для мероприятий порядка 99 человек и создадут 9 оборудованных (оснащенных) рабочих мест для трудоустройства инвалидов.

Выгоды:

1) для работодателей - юридические лица (за исключением государственных (муниципальных) учреждений) и индивидуальные предприниматели, осуществляющие хозяйственную деятельность и состоящие на учете в налоговом органе на территории Томской области:

получение новых кадров;

повышение производительности труда;

участие в формировании благоприятной, доступной среды для инвалидов, граждан, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, а также граждан, осужденных к наказаниям без изоляции от общества, выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования, в т.ч. инвалидов;

формирование положительного имиджа работодателя, выполняющего социальную функцию в обществе.

2) для инвалидов, граждан, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, а также граждан, осужденных к наказаниям без изоляции от общества; выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования, в т. ч. из числа инвалидов:

возможность осуществления трудовых прав наравне с другими гражданами;

возможность сопровождения (наставничества) для инвалидов в возрасте до 35 лет, трудоустроенных на постоянные рабочие места;

возможность самореализации;

получение дохода.

Издержки для работодателей и трудоустраиваемых к ним граждан отсутствуют.

Выбор оптимального варианта решения выявленной проблемы проводится по следующим критериям:

количество работодателей, привлекаемых к реализации мероприятий;

количество оборудованных (оснащенных) рабочих мест, на которые будут трудоустроены инвалиды;

повышение занятости инвалидов трудоспособного возраста, граждан, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, а также граждан, осужденных к наказаниям без изоляции от общества, выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования, в т.ч. инвалидов;

издержки групп потенциальных адресатов, интересы которых затронуты регулированием;

баланс выгод и издержек потенциальных адресатов, интересы которых затронуты регулированием.

При сравнении вариантов решения выявленной проблемы по указанным критериям, учитывая предоставление субсидии работодателям на возмещение части их затрат на выполнение мероприятий и заявленные цели правового регулирования, предпочтительным вариантом является вариант принятия проекта акта.

Таким образом, предпочтительным вариантом является принятие предлагаемого Проекта акта.

4.4. Иная информация о предлагаемом варианте решения проблемы:

Отсутствует.

5. Качественная характеристика и оценка численности потенциальных адресатов

предлагаемого правового регулирования (их групп).

Группы потенциальных адресатов предлагаемого правового регулирования (краткое описание их качественных характеристик)	Оценка количества участников отношений
<u>1 группа:</u> работодатели - юридические лица (за исключением государственных (муниципальных) учреждений) и индивидуальные предприниматели, осуществляющие хозяйственную деятельность и состоящие на учете в налоговом органе на территории Томской области	не более 99
<u>2 группа:</u> Инвалиды, в том числе для которых оборудованы (оснащены) рабочие места	не более 29 человек
граждане, освобожденные из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, а также граждане, осужденные к наказаниям без изоляции от общества	не более 23 человек
выпускники профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования	не более 17 человек
выпускники профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования из числа инвалидов	не более 12 человек
наставники инвалидов в возрасте до 35 лет, трудоустроенных на постоянные рабочие места	не более 9 человек
Всего по 2 группе	не более 99 человек

6. Новые функции, полномочия, обязанности и права органов государственной власти Томской области или сведения об их изменении, а также порядок их реализации:

Функции, полномочия, обязанности и права Департамента по сравнению с аналогичным правовым актом о предоставлении субсидий, действующим в 2024 г., не изменились. Департамент принимает заявки от работодателей для участия в отборе, проводит отбор получателей субсидии в соответствии с утверждаемым порядком проведения отбора, и принимает решение о предоставлении субсидии работодателям и перечисляет ее работодателям. Департамент имеет право определять сроки подачи заявок и проведения отбора, перечень документов, необходимых для предоставления субсидии, и условия предоставления субсидии.

Проект акта подготовлен в целях определения с 2025 года порядков предоставления субсидий юридическим лицам (за исключением субсидий государственным (муниципальным) учреждениям), индивидуальным предпринимателям на возмещение части затрат работодателям (осуществляющим деятельность на территории Томской области):

на организацию временного трудоустройства инвалидов;

на организацию временного трудоустройства граждан, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, а также граждан, осужденных к наказаниям без изоляции от общества;

на организацию стажировки выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования;

на сопровождение (наставничество) инвалидов в возрасте до 35 лет, трудоустроенных на постоянные рабочие места;

на организацию стажировки выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования из числа инвалидов;

на оборудование (оснащение) рабочих мест для трудоустройства незанятых инвалидов.

Реализация вышеуказанных мероприятий в рамках государственной программы «Развитие рынка труда в Томской области», утвержденной постановлением Администрации Томской области от 27.09.2019 № 348а, осуществляется в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных в областном бюджете.

В 2025 году запланирована общая численность участников мероприятий – 99 человека, общая сумма бюджетных ассигнований – 6258,9 тыс. рублей.

Для расчета субсидии предлагается установить фиксированную величину возмещения части затрат работодателей в размере 11220 рублей.

Размер субсидии, предоставляемой получателю субсидии на мероприятия (организация временного трудоустройства инвалидов, граждан, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, а также граждан, осужденных к наказаниям без изоляции от общества; организация стажировки выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования, в т.ч. из числа инвалидов), исчисляется путем произведения:

размера возмещения получателю субсидии части затрат на оплату труда участника мероприятия, равный 11220 рублям в месяц на одного человека за полностью отработанную месячную норму рабочего времени, увеличенным на районный коэффициент и на страховые взносы на пенсионное, социальное, медицинское страхование, на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

численности трудоустроенных участников мероприятия;

периода возмещения в размере фактической продолжительности работы участника мероприятия (от 3 до 6 месяцев).

Размер субсидии, предоставляемой получателю субсидии на сопровождение (наставничество) инвалидов в возрасте до 35 лет, трудоустроенных на постоянные рабочие места, исчисляется путем произведения:

размера возмещения получателю субсидии части затрат на оплату труда наставников, осуществляющих сопровождение инвалидов в возрасте до 35 лет, трудоустроенных на постоянные рабочие места, равный 5610 рублям в месяц на одного человека за полностью отработанную месячную норму рабочего времени, увеличенным на районный коэффициент и на страховые взносы на пенсионное, социальное, медицинское страхование, на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

численности инвалидов до 35 лет, трудоустроенных на постоянные рабочие места, за которыми закреплены наставники;

периода возмещения в размере фактической продолжительности работы наставников, осуществляющих сопровождение инвалидов до 35 лет, трудоустроенных на постоянные рабочие места, но не более 6 месяцев.

Размер субсидии, предоставляемой получателю субсидии на оборудование (оснащение) рабочего места для незанятого инвалида исчисляется путем произведения:

размер возмещения фактических затрат на оборудование (оснащение) рабочего места для незанятого инвалида, но не более 100 тыс. рублей на одно рабочее место;

количество оборудованных (оснащенных) рабочих мест, на которые трудоустроены инвалиды.

Также Проектом устанавливаются требования в части проведения отборов получателей субсидий, требования в части условий и порядка предоставления субсидий, требования в части представления отчетности, осуществления контроля за соблюдением условий и порядка

предоставления субсидий и ответственности за их нарушение.

7. Оценка расходов областного бюджета (возможных поступлений), связанных с введением предлагаемого правового регулирования.

Реализация Проекта осуществляется в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных Законом Томской области об областном бюджете. Дополнительного финансирования за счет средств областного бюджета не требуется.

8. Новые или изменяющие ранее предусмотренные нормативными правовыми актами Томской области обязательные требования, обязанности, запреты и ограничения для субъектов предпринимательской и иной экономической деятельности, а также устанавливающие или изменяющие ранее установленную ответственность за нарушение нормативных правовых актов Томской области, затрагивающих вопросы осуществления предпринимательской и иной экономической деятельности.

Описание новых обязательных требований, обязанностей, запретов, ограничений ответственности, вводимых предлагаемым правовым регулированием	Количественная оценка возможных расходов и доходов, связанных с введением предлагаемого правового регулирования.
<p>1) для инвалидов, граждан, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, а также граждан, осужденных к наказаниям без изоляции от общества; выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования; выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования из числа инвалидов; незанятых инвалидов - отсутствуют;</p>	<p>1) получение заработной платы не менее размера минимальной заработной платы в Томской области, установленной Региональным Соглашением о минимальной заработной плате в Томской области на 2025 год от 27.12.2024 (22440 руб. в месяц, без учета районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях) за период участия в трудоустройстве</p>
<p>2) для наставников инвалидов в возрасте до 35 лет, трудоустроенных на постоянные рабочие места, - отсутствуют</p>	<p>2) получение заработной платы (доплаты за наставничество) не менее 5610 рублей в месяц (без учета районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях) за период участия в трудоустройстве</p>
<p>3) для работодателей - юридических лиц (за исключением государственных (муниципальных) учреждений) и индивидуальных предпринимателей, осуществляющих хозяйственную деятельность и состоящих на учете в налоговом органе на территории Томской области:</p> <p>1) необходимость соответствия требованиям для участия в отборе и для получения субсидии;</p> <p>2) предоставление документов для участия в отборе и для получения субсидии</p>	<p>1. Получение доходов в виде возмещения части затрат:</p> <p>1) на оплату труда трудоустроенных граждан - из расчета 11220 руб., увеличенные на районный коэффициент, x страховые взносы x период участия x количество человек</p> <p>в т.ч. наставников инвалидов в возрасте до 35 лет, трудоустроенных на постоянные рабочие места, - из расчета 5610 руб., увеличенные на районный коэффициент, x страховые взносы x период участия 2 мес. x количество человек</p> <p>2) на оборудование (оснащение) рабочих мест для трудоустройства инвалидов - в размере 100 тыс. руб. на одно рабочее место</p>

	2. Расходы на выплату заработной платы, создание специальных рабочих мест для инвалидов (свыше сумм возмещаемых Департаментом). Не проводилась.
--	---

9. Риски решения проблемы предложенным вариантом решения проблемы и риски негативных последствий.

Риски наступления неблагоприятных последствий в связи с принятием Проекта отсутствуют.

10. Определение индикаторов для оценки достижения цели предлагаемого правового регулирования.

Цель (цели) предлагаемого правового регулирования (соответствует п. 3 настоящего сводного отчета)	Индикаторы достижения цели (целей) предлагаемого правового регулирования	Единица измерения индикаторов	Текущее значение индикатора в (до введения предлагаемого правового регулирования)	Целевые значения индикатора в
Организация временного трудоустройства инвалидов	Численность трудоустроенных инвалидов	Чел.		2025 г. – 29
Организация временного трудоустройства граждан, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, а также граждан, осужденных к наказаниям без изоляции от общества	Численность трудоустроенных граждан, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, а также граждан, осужденных к наказаниям без изоляции от общества	Чел.		2025 г. – 23
Организация стажировки выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования	Численность участников стажировки выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования	Чел.		2025 г. – 17
Сопровождение (наставничество) инвалидов в возрасте до 35 лет, трудоустроенных на постоянные рабочие места	Численность наставников, сопровождающих инвалидов	Чел.		2025 г. – 9
Организация стажировки выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных	Численность участников стажировки выпускников из числа инвалидов	Чел.		2025 г. – 12

организаций высшего образования из числа инвалидов				
Оборудование (оснащение) рабочих мест для трудоустройства незанятых инвалидов	Количество оборудованных (оснащенных) рабочих мест для трудоустройства инвалидов	Ед.		2025 г. – 9

Информация о методах расчета индикаторов достижения целей предлагаемого правового регулирования и источниках информации для их расчетов, о периодичности мониторинга достижения цели (целей) предлагаемого правового регулирования и оценке затрат на его проведение:

Расчет индикаторов достижения целей предлагаемого правового регулирования производился исходя из опыта реализации мероприятий за 2024 год и предусмотренных в областном бюджете денежных средств на 2025 год для предоставления данной субсидии.

11. Сведения, касающиеся оценки воздействия правового регулирования на состояние конкуренции.

Правовое регулирование на состояние конкуренции не повлияет.

12. Предполагаемая дата вступления в силу нормативного правового акта Томской области, необходимость установления переходного периода и (или) отсрочки вступления в силу нормативного правового акта Томской области либо необходимость распространения предлагаемого правового регулирования на ранее возникшие отношения.

12.1. Предполагаемая дата вступления в силу нормативного правового акта.
15.04.2025.

12.2. Необходимость установления переходного периода и (или) отсрочки вступления в силу нормативного правового акта Томской области (есть (с обоснованием необходимости)/ нет):

Нет.

12.3. Необходимость распространения предлагаемого правового регулирования на ранее возникшие отношения: есть (с обоснованием необходимости)/ нет):

Нет.

Начальника Департамента
Труда и занятости населения
Томской области

Анна Борисовна Гомозова


