

Сводка предложений по проекту
приказа Департамента труда и занятости населения Томской области
«О предоставлении в 2026 году из областного бюджета субсидии на финансовое
обеспечение затрат работодателей на организацию профессионального обучения и
дополнительного профессионального образования работников организаций оборонно-
промышленного комплекса»

Разработчик проекта нормативного правового акта Департамента труда и занятости населения Томской области

Срок проведения публичных консультаций, в течение которого разработчиком проекта нормативного правового акта Томской области принимались предложения, замечания, мнения: с 18 февраля 2026 года по 12 марта 2026 года

Адрес страницы размещения проекта нормативного правового акта Томской области и сводного отчета в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»: http://orv-tomsk.ru/publichnye_konsultacii

Список заинтересованных лиц, которые были надлежащим образом уведомлены о начале проведения публичных консультаций:

1. Уполномоченный по защите прав предпринимателей в Томской области
2. Томское региональное отделение Общероссийской общественной организации малого и среднего предпринимательства «Опора России»
3. Союз «МПО работодателей Томской области»
4. Томское региональное отделение общероссийской общественной организации «Деловая Россия»
5. Томская торгово-промышленная палата
6. АО «Научно-исследовательский институт полупроводниковых приборов»
7. АО «НПФ «Микран»
8. АО НПЦ «Полюс
9. АО «Сибирский химический комбинат»
10. АО «Томский приборный завод»
11. АО «Томский электротехнический завод»
12. ОАО «Манотомь»
13. ООО «Лэмз-Т»
14. ПАО «Реатон»

№ пп	Участник обсуждения	Позиция участника обсуждения	Комментарии разработчика
1.	Уполномоченный по защите прав предпринимателей в Томской области	Проблема актуальна, в условиях текущей геополитической обстановки возрастает объем государственного оборонного заказа, что требует сохранения и укрепления кадрового потенциала организаций оборонно-промышленного комплекса (далее – ОПК). Дефицит квалифицированных кадров ограничивает производственные возможности предприятий ОПК, а недостаточная квалификация работников повышает риски сокращения их занятости.	Мнение учтено.

		<p>Необходимость административного вмешательства обоснована. Правовое регулирование достигнет целей, на которое оно направлено.</p> <p>Необходимость принятия нормативного правового акта предусмотрена федеральным законодательством.</p> <p>В качестве положительных эффектов можно отметить повышение квалификации работников ОПК, что увеличит производительность труда и конкурентоспособность предприятий, а также привлечение новых кадров через ученические договоры с гражданами, обратившимися в службу занятости. В рамках субсидируемой деятельности существует риск возврата субсидии в случае несоблюдения установленных условий или не достижения запланированных показателей.</p> <p>Введение правового регулирования не повлияет на конкурентную среду в отрасли, не будет способствовать необоснованному изменению расстановки сил в отрасли.</p> <p>Нормы, приводящие к избыточным административным и иным ограничениям для субъектов предпринимательской деятельности, не выявлены. Нормы, невыполнимые на практике проект не содержит. О проблемах и трудностях с контролем соблюдения требований и норм, вводимых правовым регулированием сведений нет. Переходный период не требуется. Применение исключений по введению правового регулирования в отношении отдельных групп лиц не требуется. Иные предложения и замечания отсутствуют.</p>	
2.	АО «НПФ Микран»	<p>Проблема организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников организаций ОПК актуальна и востребована, как для нашей организации, так и для других организаций смежных отраслей промышленности.</p> <p>Целью проекта акта является финансовое обеспечение затрат работодателей на обучение персонала. Это прямо связано с решением проблемы нехватки квалифицированных кадров в отрасли.</p>	Мнение учтено.

	<p>Ожидается, что предложенные меры помогут повысить уровень профессиональной подготовки работников ОПК.</p> <p>В случае принятия проекта приказа ожидаются положительные эффекты, в том числе повышение уровня квалификации сотрудников организаций ОПК, улучшение их профессиональной подготовки, а также увеличение числа трудоустроенных граждан, заключивших ученические договоры. Дополнительно субсидирование затрат предприятий на обучение позволит снизить финансовую нагрузку на работодателей, тем самым повышая инвестиционную привлекательность региона для промышленных предприятий.</p> <p>Механизм финансового обеспечения затрат работодателей на организацию обучения и дополнительного профессионального образования работников позволяет работодателям осуществлять развитие необходимых компетенций работников, повышать качество выпускаемой продукции/оказываемых услуг и конкурентоспособность организаций без ограничений по срокам для переходного периода.</p>	
3.	<p>Предлагаемый способ предоставления субсидии – финансовое обеспечение затрат – с одной стороны, повысит стимулирование предприятий к организации обучения ввиду отсутствия необходимости выделения собственных средств, в то же время, для АО «НПФ «Микран» реализуемый в 2023 – 2025 годах способ предоставления субсидии – возмещение затрат – был удобен и менее трудозатратен. Ввиду гибкого механизма планирования обучения работников предприятия могут возникнуть избыточные обязанности по согласованию новых условий Соглашений в рамках исполнения заявок на участие в отборе.</p>	<p>Мнение не учтено.</p> <p>В 2026 году для реализации мероприятия по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников организаций ОПК, а также граждан, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы и заключивших ученический договор с предприятиями ОПК выбран способ предоставления субсидии в виде</p>

4.			финансового обеспечения затрат с целью исключения затрат собственных средств организаций на обучение.
		Ограничение по численности работников, прошедших профессиональное образование (не более 175 человек на дату 31 декабря 2026 года) сокращает потенциальную возможность на получение субсидии предприятий-участников отбора	Мнение не учтено. Показателем является численность обученных работников равная 175 человек на дату 31 декабря 2026 года, которая установлена исходя из расчета выделенных бюджетных средств на реализацию мероприятия
5.	АО «Научно-исследовательский институт полупроводниковых приборов»	Замечаний к проекту нормативного правового акта нет	Мнение учтено.
6.	АО «Томский электротехнический завод»	Предлагаем рассмотреть возможность предоставления субсидии на возмещение затрат после направления документов подтверждающих затраты аналогично 2025 году. Данный вариант предоставления субсидии исключает возможность расхождения заявленных затрат и фактических	Мнение не учтено. В 2026 году для реализации мероприятия по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников организаций ОПК, а также граждан, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы и заключивших ученический договор с предприятиями ОПК выбран способ предоставления субсидии в виде финансового обеспечения затрат с целью исключения затрат собственных средств организаций на обучение.

			<p>Проектом предусмотрено, что в случае, если субсидия не будет израсходована в полном объеме, она подлежит возврату в бюджет. В случае своевременного возврата неиспользованных средств ответственности не предусмотрено.</p>
--	--	--	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Общее количество поступивших предложений, замечаний, мнений	6
Общее количество учтенных предложений, замечаний, мнений	3
Общее количество частично учтенных предложений, замечаний, мнений	0
Общее количество неучтенных предложений, замечаний, мнений	3

Начальник Департамента труда
и занятости населения Томской области



Анна Борисовна Гомозова

13.03.2026 г.

