

**Сводка предложений по проекту постановления Администрации Томской области  
«Об утверждении Порядка предоставления субсидии на финансовое обеспечение,  
возмещение затрат работодателям на профессиональное обучение и дополнительное  
профессиональное образование работников из числа лиц предпенсионного возраста»**

Разработчик проекта нормативного правового акта Департамент труда и занятости населения Томской области (далее – Департамент).

Срок проведения публичных консультаций, в течение которого разработчиком проекта нормативного правового акта принимались предложения: с 11 сентября 2019 года по 8 октября 2019 года.

Место размещения проекта нормативного правового акта и сводного отчета в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»:

<https://tomsk.gov.ru/rating/front/index/type/5>.

Список заинтересованных лиц, которые были надлежащим образом извещены/уведомлены об обсуждении:

Государственная инспекция труда в Томской области, Томское региональное отделение Общероссийской общественной организации малого и среднего предпринимательства «Опора России», Союз «МПО работодателей Томской области», Уполномоченный по защите прав предпринимателей в Томской области, Уполномоченный по правам человека в Томской области, АО «Научно-исследовательский институт полупроводниковых приборов, АО «Сибирский химический комбинат», ООО «Томскнефтехим», ООО «Томлесдрев», Ассоциация «Совет муниципальных образований Томской области», Федерация профсоюзных организаций Томской области, Некоммерческое партнерство «Союз томских лесопромышленников и лесозэкспортеров», Томская ассоциация пищевиков, Союз «Томская торгово-промышленная палата», Департамент по развитию инновационной и предпринимательской деятельности Томской области.

№ п / п	Участник обсуждения	Позиция участника обсуждения	Комментарии разработчика
1.	Департамент по развитию инновационной и предпринимательской деятельности Томской области	Замечания и предложения отсутствуют.	Мнение учтено.
2.	Союз «Томская торгово-промышленная палата»	Механизмы правового регулирования отвечают задачам реализации государственной программы «Развитие рынка труда в Томской области». Проект разработан в целях совершенствования механизма предоставления субсидии и в связи с изменением источника финансирования. В проекте отсутствуют положения, вводящие избыточные административные и иные ограничения для субъектов предпринимательской деятельности и иной деятельности или способствующие их введению. Предложения отсутствуют. Замечание – в пункте 2 проекта постановления имеется опечатка.	Мнение и замечание учтено (исправлено).

<p>3. Уполномоченный по защите прав предпринимателей Томской области</p>	<p>1. Проблема переобучения лиц предпенсионного возраста актуальна. Необходимость государственного вмешательства обоснована корректно. Изложенный в проекте вариант решения проблемы является оптимальным. Введение предлагаемого регулирования не повлияет на конкурентную среду в отрасли.</p> <p>2. Подпункт 5 пункта 14 Порядка не совсем логичен и не точно отражает обязанности соискателя субсидии, так как предусматривает условие о завершении обучения работников предпенсионного возраста в течение 3 месяцев со дня получения субсидии, а срок обучения в соответствии с пунктом 15 Порядка не более 3 месяцев.</p> <p>3. В случае внесения изменения в подпункт 5 пункта 14 Порядка необходимо скорректировать положения подпункта 3 пункта 18 Порядка.</p> <p>4. Абзацем 3 пункта 28 Порядка предусмотрено право Департамента на основании Порядка устанавливать конкретные показатели результативности в договоре о предоставлении субсидии. Считают, что критерии установления показателей результативности должны быть предусмотрены в постановлении иначе возможно проявление необоснованного усмотрения со стороны должностных лиц Департамента, выраженного в произвольном установлении показателей результативности в договоре о предоставлении субсидии.</p>	<p>1. Мнение учтено.</p> <p>2. Замечание учтено. Подпункт 5 пункта 14 Порядка скорректирован и предусматривает условие о завершении обучения работников предпенсионного возраста в течение 4 месяцев со дня получения субсидии, но не позднее 15 декабря года предоставления субсидии.</p> <p>3. Замечание учтено. В пункте 18 Порядка первый абзац и подпункт 3 скорректированы в соответствии с подпунктом 5 пункта 14 Порядка: в первом абзаце срок предоставления получателем субсидии документов в Департамент изложен в следующей редакции «в течение 5 рабочих дней со дня окончания обучения, но не позднее 20 декабря года предоставления субсидии»; в подпункте 3 срок предоставления документов «но не позднее трех месяцев со дня получения субсидии» исключен.</p> <p>4. Замечание учтено. Пункт 28 Порядка уточнен и приведен в соответствие с изменениями, внесенными 12.09.2019 в Постановление Правительства Российской Федерации от 06.09.2016 № 887 «Об общих требованиях к нормативным правовым актам, муниципальным правовым актам, регулирующим предоставление субсидий юридическим лицам (за исключением субсидий государственным (муниципальным) учреждениям), индивидуальным предпринимателям, а также физическим лицам - производителям товаров, работ, услуг» (далее - Постановление Правительства РФ № 887), и изложен в новой редакции, согласно которой определены результат предоставления субсидии и показатели, необходимые для достижения результатов предоставления субсидии, в году предоставления субсидии, а также срок и форма предоставления</p>
--	--	--

	<p>5. В постановлении существуют положения, необоснованно затрудняющие введение предпринимательской и инвестиционной деятельности (см. замечание № 2 выше о подпункте 5 пункта 14 Порядка).</p> <p>6. Проект создает риск невозможности предоставления получателем субсидии документов в срок, предусмотренный подпунктом 3 пункта 18 Порядка.</p> <p>7. Проект создает риск невыполнения произвольно установленных показателей результативности предоставления субсидии.</p> <p>8. Государственное регулирование создает условия для дискриминации отдельных адресатов правового регулирования. Механизм защиты прав хозяйствующих субъектов не предусмотрен.</p>	<p>отчетности по данным показателям.</p> <p>5. Замечание учтено. Подпункт 5 пункта 14 Порядка скорректирован и предусматривает условие о завершении обучения работников предпенсионного возраста в течение 4 месяцев со дня получения субсидии, но не позднее 15 декабря года предоставления субсидии.</p> <p>6. Замечание в отношении подпункта 3 пункта 18 Порядка учтено. Первый абзац и подпункт 3 пункта 18 скорректированы в соответствии с подпунктом 5 пункта 14 Порядка (см. комментарии № 3 к замечанию № 3).</p> <p>7. Замечание в отношении произвольно установленных показателей результативности предоставления субсидии учтено частично, пункт 28 Порядка приведен в соответствие с Постановлением Правительства РФ № 887 и изложен в новой редакции (см. комментарии № 4 к замечанию № 4).</p> <p>8. Замечание не учтено. Порядок, изложенный в проекте постановления, не создает условия для дискриминации отдельных адресатов правового регулирования. Все требования к работодателям предусмотрены в соответствии с требованиями Постановления Правительства РФ № 887, работодатели, желающие получить субсидию на обучение граждан предпенсионного возраста, по собственной инициативе в заявительном порядке обращаются и подают соответствующие заявку и документы в Департамент труда и занятости населения Томской области (далее – Департамент). Пункт 28 Порядка приведен в соответствие с указанным Постановлением и изложен в новой редакции, согласно которой определены результат предоставления субсидии и показатели, необходимые для достижения результатов предоставления субсидии, в году предоставления субсидии, и указано, что их значения устанавливаются в договоре о предоставлении субсидии на финансовое обеспечение затрат или на возмещение затрат. Механизм защиты прав хозяйствующих субъектов регламентируется действующим законодательством Российской Федерации.</p>
--	--	--

4.	Ассоциация «Совет муниципальных образований Томской области»		
	1. Администрация города Томска	Замечания и предложения к проекту отсутствуют.	Мнение учтено.
	2. Администрация ЗАТО Северск	<p>1. Считают, что предлагаемый вариант государственного регулирования вопроса занятости граждан предпенсионного возраста представит возможность субъектам малого и среднего предпринимательства решать вопросы, связанные с дефицитом квалифицированного персонала и организацией процесса его обучения.</p> <p>2. Необходимо пояснить сроки подачи получателем субсидии уточнения к заявке на финансовое обеспечение затрат в части уменьшения количества работников предпенсионного возраста, так как получатель субсидии имеет право подать заявку на уточнение в течение трех месяцев со дня получения субсидии, сама заявка на финансовое обеспечение затрат в текущем финансовом году должна быть подана не позднее 1 октября текущего финансового года и обучение должно быть завершено до 5 декабря года, в котором работодателю предоставлена субсидия на возмещение затрат.</p> <p>3. Необходимо предусмотреть право работодателя представлять документы по собственной инициативе и обязанность уполномоченного органа самостоятельно запрашивать информацию, которая имеется в распоряжении других органов государственной власти и организациях, и может быть получена путем межведомственного запроса.</p> <p>4. Необходимо четко прописать порядок установления показателей результативности и предоставления отчетности о достижении этих показателей.</p>	<p>1. Мнение учтено.</p> <p>2. Учтено. Срок подачи получателем субсидии уточнения к заявке на финансовое обеспечение затрат, определенный в абзаце первом Порядка, дополнен положениями о том, что получатель субсидии имеет право подать в Департамент уточнение к указанной заявке в течение трех месяцев со дня получения субсидии, но не позднее 15 декабря года предоставления субсидии.</p> <p>3. Учтено. Проектом предусмотрено право работодателя представлять документы по собственной инициативе и возможность Департамента самостоятельно запрашивать информацию путем межведомственного запроса в отношении справки об отсутствии неисполненной обязанности по уплате налогов, сборов, страховых взносов, пеней, штрафов, процентов, подлежащих уплате в соответствии с законодательством Российской Федерации о налогах и сборах (подпункт 2 пункта 9 и подпункта 2 пункта 19 Порядка).</p> <p>4. Учтено. Пункт 28 Порядка уточнен и приведен в соответствие с Постановлением Правительства РФ № 887 и изложен в новой редакции, согласно которой определены результат предоставления субсидии и показатели, необходимые для достижения результатов предоставления субсидии,</p>

			в году предоставления субсидии, а также срок и форма указанной отчетности.
3. Глава Асиновского городского поселения		<p>1. В целях достижения показателей государственной программы «Развитие рынка труда в Томской области» принятие проекта Постановления является необходимой мерой. В условиях увеличения количества рабочих мест с высокими требованиями к уровню квалификации работников, обновлении знаний и навыков граждан предпенсионного возраста является необходимой мерой государственного вмешательства. Выбранный вариант решения проблемы отвечает политике государства в сфере организации труда.</p> <p>2. Необходимо уточнить форму согласия получателя субсидии на осуществление Департаментом и органами государственного финансового контроля проверок соблюдения получателем субсидии условий, цели и порядка предоставления субсидии (подпункт 2) пункта 7 Порядка), а также формы согласий, предусмотренных пунктом 8 Порядка.</p> <p>3. Подпункты 2), 4) пункта 9 Порядка содержат обременительные требования для получателей субсидии, так как данные документы могут быть получены в рамках межведомственного информационного взаимодействия органом, принимающим решение о предоставлении или об отказе в предоставлении субсидии.</p>	<p>1. Мнение учтено.</p> <p>2. Учтено частично. Согласие получателей субсидии, указанные в подпункте 2) пункта 7 и пункте 8 Порядка, будут предусмотрены в форме заявки на участие в мероприятии и предоставление субсидии на финансовое обеспечение (возмещение) затрат в текущем финансовом году, установленной правовым актом Департамента.</p> <p>3. Учтено частично. Проектом предусмотрено право работодателя представлять документы по собственной инициативе и возможность Департамента самостоятельно запрашивать информацию путем межведомственного запроса в отношении справки об отсутствии неисполненной обязанности по уплате налогов, сборов, страховых взносов, пеней, штрафов, процентов, подлежащих уплате в соответствии с законодательством Российской Федерации о налогах и сборах (подпункт 2 пункта 9 и подпункта 2 пункта 19 Порядка). Сведения об отнесении работника предпенсионного возраста к категории лиц предпенсионного возраста в Государственном учреждении – Отделении Пенсионного фонда Российской Федерации по Томской области запрашиваются изначально работодателем, так как необходимы ему для определения количества работников, относящихся к указанной категории лиц, и необходимости их обучения, а впоследствии информация об отнесении работника</p>

		предпенсионного возраста к категории лиц предпенсионного возраста вместе с другими документами предоставляется в Департамент для получения субсидии.
4. Администрация Зырянского района	Замечания и предложения к проекту отсутствуют.	Мнение учтено.
5. Администрация Парабельского района	Замечания и предложения к проекту отсутствуют.	Мнение учтено.
6. Администрация Асиновского района	<p>Заявленная проблема актуальна, необходимость государственного вмешательства обоснована понятно и данное государственное регулирование сможет достичь целей, на которое оно направлено. Выбранный вариант решения проблемы считают оптимальным. Предлагаемым государственным регулированием будут затронуты бюджетная сфера, а также муниципальные предприятия в области жилищно-коммунального хозяйства. Предлагаемое государственное регулирование не повлияет на конкурентную среду в отрасли, обязанности, ответственность субъектов государственного регулирования отражены полно и точно, административные процедуры прописаны понятно. Издержки предприятия на их взгляд не понесут. Замечания и предложения отсутствуют.</p>	Мнение учтено.
7. Администрация городского округа Стрежевой	<p>Заявленная проблема актуальна. Реализация проекта позволит создать экономические и социальные условия, обеспечивающие недопущение дискриминации работников предпенсионного возраста, недопущение увеличения количества таких работников, уволенных в результате сокращения численности или штата работников организации, индивидуального предпринимателя и будет способствовать продолжению указанными работниками трудовой деятельности на прежних рабочих местах в соответствии с их пожеланиями, профессиональными навыками и физическими возможностями. Обязанности, ответственность субъектов государственного регулирования отражены полно и точно, функции и полномочия, административные процедуры прописаны понятно. Возможность</p>	Мнение учтено.

	<p>возникновения проблем и трудностей отсутствует. Государственное регулирование является недискриминационным. Замечания и предложения отсутствуют.</p>	
<p>8. Администрация Бакчарского района</p>	<p>1. Заявленная проблема актуальна, данное государственное регулирование достигнет целей, на которое оно направлено. Предлагаемое государственное регулирование не повлияет на конкурентную среду в отрасли, обязанности, ответственность субъектов государственного регулирования отражены полно и точно, административные процедуры прописаны понятно.</p> <p>2. Сведения об отнесении работников к категории лиц предпенсионного возраста, лицензии на образовательную деятельность можно запрашивать в рамках межведомственного информационного взаимодействия органом, а не требовать их предоставления получателем субсидии.</p> <p>3. Подпунктом 1) пункта 6 Порядка установлены требования, которым должны соответствовать получатели субсидии на первое число месяца, предшествующего месяцу, в котором планируется заключение договора о предоставлении субсидии, в том числе не иметь неисполненной обязанности по уплате налогов, сборов, страховых взносов, пеней, штрафов, процентов, подлежащих уплате в соответствии с законодательством Российской Федерации</p>	<p>1. Мнение учтено.</p> <p>2. Учтено частично. Информация об отнесении работника предпенсионного возраста к категории лиц предпенсионного возраста в соответствии со сведениями, полученными из Государственного учреждения – Отделения Пенсионного фонда Российской Федерации по Томской области запрашивается и предоставляется работодателем, так как необходима ему изначально для определения количества работников, относящихся к указанной категории лиц, и необходимости их обучения. Предоставление лицензии на осуществление образовательной деятельности в рамках межведомственного информационного взаимодействия в проекте не предусмотрено в связи с тем, что согласно Распоряжению Правительства РФ от 15.08.2012 № 1471-р «Об утверждении перечня документов (сведений), обмен которыми осуществляется с использованием единой системы межведомственного электронного взаимодействия» в указанном перечне документов лицензия на осуществление образовательной деятельности не содержится.</p> <p>3. Не учтено. Пунктом 6 определены требования, которым должны соответствовать получатели субсидии, в точном соответствии с требованиями к получателям субсидии, которые установлены Постановлением Правительства РФ № 887. Вместе с тем, в отношении требования, определенного в подпункте 1) пункта 6 Порядка, об отсутствии неисполненной</p>

	<p>Федерации о налогах и сборах. На практике проблематично не иметь неисполненной обязанности. Целесообразно установить возможность представления документов, подтверждающих факт погашения задолженности, если она имеется. Данное требование должно касаться именно просроченной задолженности, поскольку формально к задолженности можно отнести и неуплату авансовых платежей.</p>	<p>обязанности по уплате налогов, сборов, страховых взносов, пеней, штрафов, процентов, подлежащих уплате в соответствии с законодательством Российской Федерации о налогах и сборах, установлен следующий срок - на дату, указанную в справке об отсутствии неисполненной обязанности по уплате налогов, сборов, страховых взносов, пеней, штрафов, процентов, подлежащих уплате в соответствии с законодательством Российской Федерации о налогах и сборах, предоставленной в соответствии с подпунктом 2) пункта 9 Порядка.</p>
<p>9. Администрация Верхнекетского района</p>	<p>Проблема актуальна, необходимость государственного вмешательства обоснована корректно, цель предлагаемого правового регулирования соотносится с проблемой, на решение которой оно направлено. Выбранный вариант решения проблемы является оптимальным. В Верхнекетском районе будут затронуты предлагаемым государственным регулированием субъекты предпринимательской и иной деятельности в сфере ЖКХ и лесозаготовительной отрасли. Введение предлагаемого правового регулирования на конкурентную среду в отрасли существенно не повлияет; нет положений, которые необоснованно затрудняют ведение предпринимательской и иной деятельности; переходный период не требуется.</p> <p>Замечания и предложения:</p> <p>1. В разделе 5 «Требования об осуществлении контроля за соблюдением получателем субсидии условий, цели и порядка предоставления субсидии, ответственность за их нарушения» не точно прописаны, какие процедуры будут осуществляться при обязательной проверке и что будет являться нарушением.</p> <p>2. Введение Порядка может привести к невозможности исполнения работодателями дополнительных обязанностей; возникновения избыточных административных и иных ограничений и обязанностей для субъектов предпринимательской и иной деятельности: необходимость постоянного проведения анализа возможности продолжения трудовой</p>	<p>Мнение учтено.</p> <p>1. Не учтено. Раздел 5 Порядка прописан полно в соответствии с Постановлением Правительства РФ № 887.</p> <p>2. Не учтено. Пункт 28 Порядка приведен в соответствие с Постановлением Правительства РФ № 887 и изложен в новой редакции. Определение результата предоставления субсидии и показателей, необходимых для достижения результатов предоставления субсидии, проводилось исходя из задач, показателей и</p>



	<p>деятельности лицам предпенсионного возраста, склонность личности к обучению и переобучению, что требует содержать специалистов, которые смогут правильно оценить риски в части сохранения за работниками предпенсионного возраста занятости и тем самым обеспечить выполнение показателя результативности.</p> <p>При этом существуют издержки в виде возврата субсидии в случае недостижения показателя результативности субсидии.</p> <p>3. Считают, что для показателя результативности субсидии установлен небольшой временной отрезок, предлагают предусмотреть для показателя результативности субсидии сохранение занятости в течение года после окончания обучения.</p>	<p>расчетов, установленных постановлением Правительства Российской Федерации от 30.12.2018 № 1759 «О внесении изменений в государственную программу Российской Федерации «Содействие занятости населения», Специальной программой профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан предпенсионного возраста на период до 2024 года, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 30.12.2018 № 3025-р.</p> <p>Положения о возврате субсидии определены в проекте в соответствии с требованиями Постановления Правительства РФ № 887.</p> <p>3. Учтено частично. Пункт 28 Порядка приведен в соответствие с постановлением Правительства РФ № 887 и изложен в новой редакции, с учетом показателей, имеющих в Соглашении между Федеральной службой по труду и занятости и Администрацией Томской области о предоставлении иного межбюджетного трансферта, имеющего целевое назначение, из федерального бюджета бюджету субъекта Российской Федерации от 07.02.2019 № 150-17-2019-074, заключенного на 2019 - 2021 годы (далее - Соглашение от 07.02.2019).</p>
<p>10. Администрация Каргасокского района</p>	<p>Заявленная проблема актуальна. Выбранный вариант решения проблемы является оптимальным. Будут затронуты предлагаемым государственным регулированием все субъекты предпринимательской и иной деятельности.</p> <p>Обязанности, ответственность субъектов государственного регулирования отражены полно и точно, функции и полномочия, административные процедуры прописаны понятно. Государственное регулирование является недискриминационным; положения, необоснованно затрудняющие ведение предпринимательской деятельности, отсутствуют; последствия в части невозможности исполнения юридическими лицами и индивидуальными предпринимателями</p>	<p>Мнение учтено.</p>

	<p>дополнительных обязанностей, возникновения избыточных административных и иных ограничений и обязанностей для субъектов предпринимательской и иной деятельности, отсутствуют. Проблем и трудностей с контролем соблюдения вводимых требований и норм не возникнет.</p> <p>Замечания и предложения отсутствуют.</p>	
<p>11. Администрация Кожевниковского района.</p>	<p>1. Заявленная проблема актуальна. Выбранный вариант решения проблемы является оптимальным. Будут затронуты предлагаемым государственным регулированием субъекты предпринимательской и иной деятельности: высокотехнологическое производство и только в городе. Обязанности, ответственность субъектов государственного регулирования отражены полно и точно, функции и полномочия, административные процедуры прописаны понятно. Замечания и предложения:</p> <p>2. У работодателя не должно быть временных ограничений по возмещению затрат на обучение, к возмещению должны приниматься затраты, понесенные в прошедшем финансовом году.</p> <p>3. Издержки будут, если фактическая стоимость переобучения работников будет стоить дороже, предусмотренной в Порядке суммы - 68, 5 тыс. рублей за курс в 3 месяца (сумма ограничена).</p>	<p>1. Мнение учтено.</p> <p>2. Не учтено. В Порядке определены условия предоставления субсидии в соответствии с требованиями Постановления Правительства РФ № 887, с учетом показателей, имеющих в Соглашении от 07.02.2019, постановлении Администрации Томской области от 27.09.2019 № 361а «Об утверждении государственной программы «Социальная поддержка населения Томской области».</p> <p>3. Не учтено. В Порядке определена стоимость обучения одного работника предпенсионного возраста в соответствии с Постановлением Правительства Российской Федерации от 30.12.2018 № 1759 «О внесении изменений в государственную программу Российской Федерации «Содействие занятости населения», Соглашением от 07.02.2019, постановлением Администрации Томской области от 27.09.2019 № 361а «Об утверждении государственной программы «Социальная поддержка населения Томской области».</p>
<p>12. Администрация Молчановского района</p>	<p>Полагает, что: заявленная проблема актуальна; цель предлагаемого государственного регулирования в полной мере направлена на решение имеющейся проблемы. В связи с небольшим охватом потенциальных</p>	<p>Мнение учтено.</p>

	<p>участников социальной группы, заинтересованных в устранении проблемы, заявленные цели будут достигнуты частично. Менее затратных и более эффективных мер решения проблемы не выявлено. В Молчановском районе в большинстве случаев будут затронуты бюджетные организации. Обязанности и ответственность субъектов государственного регулирования административные процедуры отражены точно и полно; административные процедуры прописаны понятно, властные функции и полномочия прописаны точно и недвусмысленно. Издержками для работодателей являются затраты (впоследствии возмещаемые) на обучение, подготовка пакета документов для обучения, отсутствие работника на рабочем месте на период обучения (если обучении проводится очно).</p>	
<p>13. Администрация Томского района</p>	<p>1. Полагает, что: заявленная проблема актуальна, проект направлен на решение проблемы занятости граждан предпенсионного возраста; необходимость государственного вмешательства обоснована достаточно полно и точно; предлагаемое правовое регулирование достигнет тех целей, на которое оно направлено, будет сохраняться занятость работников предпенсионного возраста; варианты правового регулирования, являющиеся наиболее эффективными и менее затратными для решения проблемы, отсутствуют; повышение квалификации работников предпенсионного возраста приведет к повышению производительности труда и конкурентоспособности работодателя; обязанности, ответственность субъектов отражены достаточно полно и точно, административные процедуры сформулированы в доступной форме, властные полномочия прописаны точно и недвусмысленно; положения проекта постановления, которые необоснованно затрудняют введение предпринимательской и инвестиционной деятельности, не выявлено; проблемы и трудности с контролем соблюдения требований и норм, вводимых проектом, не выявлены; проект постановления является недискриминационным; не целесообразно применять исключения в</p>	<p>1. Мнение учтено.</p>

	<p>отношении отдельных групп лиц.</p> <p>2. Принятие проекта постановления при невозможности исполнения дополнительных обязанностей юридическими лицами и индивидуальными предпринимателями повлечет возврат в полном объеме субсидии, использованной с нарушением условий, целей и порядка ее предоставления.</p>	<p>2. Не учтено. В процедуре возврата предусмотрено, что субсидия должна быть возвращена получателем субсидии: в случае использования субсидии с нарушением условий, цели и порядка ее предоставления – в полном объеме; в случае недостижения результатов предоставления субсидии, показателей, необходимых для достижения результатов предоставления субсидии, указанных в пункте 28 Порядка, - в объеме затраченных средств на обучение работников предпенсионного возраста, не сохранивших занятость, за исключением работников, прекративших трудовые отношения по собственной инициативе.</p>
<p>14. Администрация Чавинского района</p>	<p>1. Полагает, что: заявленная проблема актуальна; необходимость государственного вмешательства обоснована достаточно полно и точно; предлагаемое правовое регулирование достигнет не повлияет на конкурентную среду в отрасли; проблемы и трудности с контролем соблюдения требований и норм, вводимых проектом, возникнуть не должно; проект постановления является недискриминационным по отношению ко всем адресатам.</p> <p>Замечания и предложения:</p> <p>2. В подпункте 6 пункта 9 Порядка в перечень документов, необходимых для предоставления, входит копии трудовых договоров с работниками. Считают, что данное требование излишне, так как в нем не отражаются сведения об увольнении работника, и подлежит исключению, в том числе из подпункта а) подпункта 4 пункта 18 Порядка. При необходимости предлагают предусмотреть предоставление справки работодателя, содержащую сведения о работниках, подлежащих переобучению.</p> <p>3. Указанные в подпункте 5 пункта 18 Порядка локальные акты о зачислении работников предпенсионного возраста в организацию, осуществляющую образовательную деятельность, на обучение, об отчислении указанных работников после завершения процесса</p>	<p>1. Мнение учтено.</p> <p>2. Не учтено. В пункте 9 и в подпункте а) подпункта 4 пункта 18 Порядка одними из необходимых документов для предоставления субсидии являются копии трудовых договоров с работниками предпенсионного возраста, заверенные в установленном порядке, которые будут подтверждать наличие трудовых отношений с работодателем, в том числе в период их обучения, характер таких отношений (на неопределенный срок, срочный), а также подтверждать сохранение работодателем занятости работника предпенсионного возраста в дальнейшем.</p> <p>3. Не учтено. Указанные в подпункте 5 пункта 18 Порядка локальные акты о зачислении работников предпенсионного возраста в организацию, осуществляющую образовательную деятельность, на обучение, об отчислении указанных</p>

		<p>обучения, излишние, предлагают исключить.</p> <p>4. Содержание последнего абзаца пункта 4 Порядка предлагают изложить в другой редакции: «Повторное обучение работников предпенсионного возраста за счет средств субсидии не допускается.».</p>	<p>работников после завершения процесса обучения, подтверждают факт и конкретные даты зачисления и отчисления работника, в то время как договор с организацией, осуществляющей образовательную деятельность, подтверждает взаимоотношения между указанной организацией и работодателем об обучении работников в определенный период. Кроме того, на практике даты обучения, указанные в договоре на обучение, и даты, указанные в локальных актах о зачислении, отчислении работников, в части случаев не совпадают (в том числе из-за ошибок при заключении указанных договоров). Что в свою очередь необходимо для правильного подсчета размера субсидии и избежания ее использования работодателем в нарушение условий и порядка ее предоставления.</p> <p>4. Учтено. Абзац пятый пункта 4 Порядка изложен в следующей редакции: «Не допускается повторное обучение работников предпенсионного возраста, прошедших обучение в рамках федерального проекта «Старшее поколение» национального проекта «Демография», в том числе при содействии Союза «Ворлдскиллс Россия».</p>
5.	Администрация Тегульдетского района	<p>Проблема переобучения лиц предпенсионного возраста актуальна. Необходимость государственного вмешательства обоснована корректна. Выбранный вариант решения проблемы является оптимальным. Введение предлагаемого регулирования существенным образом не повлияет на конкурентную среду в отраслях предпринимательской деятельности Тегульдетского района. Замечания и дополнения к проекту постановления отсутствуют.</p>	Мнение учтено.
6.	ООО «Томлесдрев»	<p>1. В списке документов для получения возмещения затрат имеется справка об отсутствии неисполненной обязанности по уплате налогов, сборов, страховых взносов, пеней, штрафов, процентов, подлежащих уплате в соответствии с законодательством Российской Федерации о налогах и сборах. Не уточнено, что это за документ, оригинал или копия.</p>	<p>1. Замечание учтено. В пункте 19 Порядка уточнено, что в Департамент представляется справка об отсутствии неисполненной обязанности по уплате налогов, сборов, страховых взносов, пеней, штрафов, процентов, подлежащих уплате в соответствии с законодательством Российской Федерации о налогах и сборах, по форме, установленной приказом Федеральной налоговой службы, на</p>

	<p>2. Работодатель предоставляет информацию о сохранении занятости работников предпенсионного возраста. Каким документом должна подтверждаться данная информация, заверенной копией трудовой книжки или справкой работодателя или иным способом. Предлагают указать вид документа.</p>	<p>дату не ранее чем за один месяц до даты подачи заявки на возмещение затрат получателем субсидии.</p> <p>2. Замечание не учтено. Согласно действующему аналогичному Порядку, утвержденному постановлением Администрации Томской области от 08.04.2019 № 138а, получатели субсидии предоставляют в Департамент заверенные в установленном порядке трудовые книжки работников предпенсионного возраста с отметкой о продолжении работы у получателя субсидии в настоящее время. В целях устранения административных барьеров для получения субсидии в проекте постановления предусмотрено, что получатели субсидии предоставляют информацию о сохранении занятости работников предпенсионного возраста. Это означает, что это может быть как справка работодателя о сохранении занятости работников предпенсионного возраста, так и копия трудовой книжки (выписки из трудовой книжки) работников предпенсионного возраста с отметкой о продолжении работы у получателя субсидии.</p>
--	--	---

Общее количество поступивших предложений	43
Общее количество учтенных предложений	28
Общее количество частично учтенных предложений	5
Общее количество неучтенных предложений	10

Руководитель Грузных Светлана Николаевна



29.10.2019


